



**PENGARUH PENDIDIKAN, UMUR, DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
(studi kasus pada PT. Anela km.79  
Kabupaten Lamongan)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh :

**ARUL DICKY PERMANA**

NPM : 21601081470

**UNIVERSITAS ISLAM MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
2020**



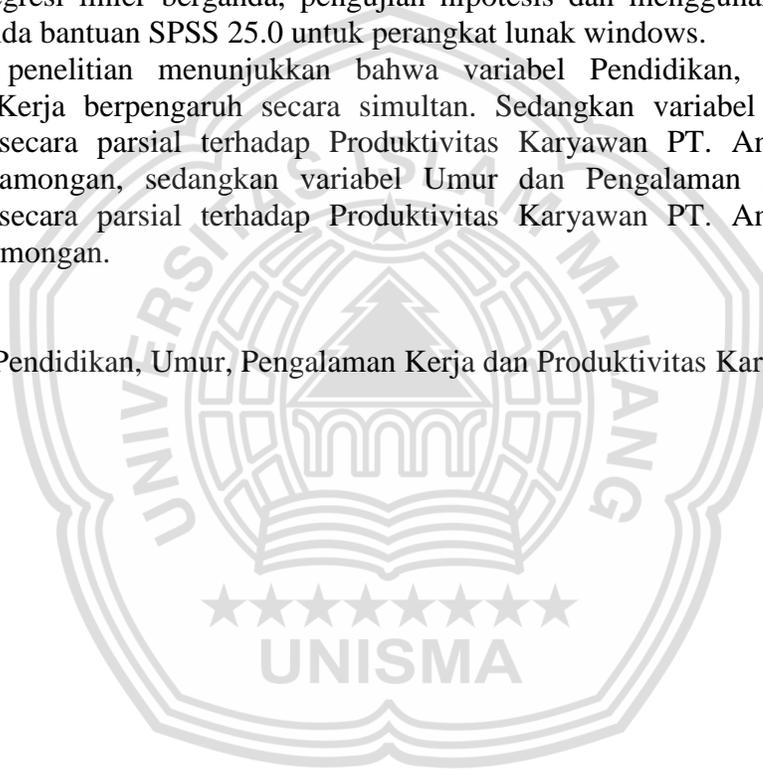
### ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Pendidikan, Umur dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan.

Variabel yang digunakan adalah Pendidikan, Umur dan Pengalaman Kerja sebagai variabel independen, sedangkan variabel Produktivitas Karyawan adalah variabel dependen. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 70 karyawan PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan menggunakan metode perhitungan rumus Slovin. Metode pengumpulan data dengan mengumpulkan data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan meliputi pengujian instrumen, uji asumsi klasik, uji normalitas, regresi linier berganda, pengujian hipotesis dan menggunakan analisis regresi berganda bantuan SPSS 25.0 untuk perangkat lunak windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Pendidikan, Umur, dan Pengalaman Kerja berpengaruh secara simultan. Sedangkan variabel Pendidikan berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Karyawan PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan, sedangkan variabel Umur dan Pengalaman Kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Karyawan PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan.

Kata Kunci :Pendidikan, Umur, Pengalaman Kerja dan Produktivitas Karyawan





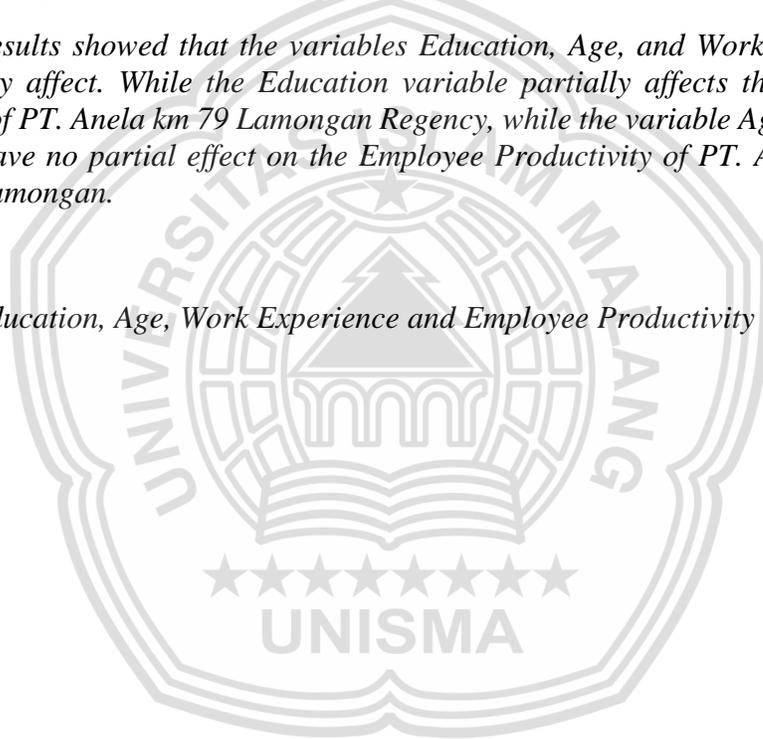
## **ABSTRACT**

*This research was conducted at PT. Anela km 79 Regency of Lamongan. The purpose of this study was to examine and analyze the effect of Education, Age and Work Experience on Employee Productivity at PT. Anela km 79 Regency of Lamongan.*

*The variables used are Education, Age and Work Experience as an independent variable, while the Employee Productivity variable is the dependent variable. The sample used in this study was 70 employees of PT. Anela km 79 Lamongan Regency uses the Slovin formula calculation method. Data collection methods by collecting primary and secondary data. The analysis used includes instrument testing, classic assumption tests, normality tests, multiple linear regression, hypothesis testing and using multiple regression analysis using SPSS 25.0 for Windows software.*

*The results showed that the variables Education, Age, and Work Experience simultaneously affect. While the Education variable partially affects the Employee Productivity of PT. Anela km 79 Lamongan Regency, while the variable Age and Work Experience have no partial effect on the Employee Productivity of PT. Anela km 79 Regency of Lamongan.*

*Keywords: Education, Age, Work Experience and Employee Productivity*



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Globalisasi pada era industri 4.0 merupakan era globalisasi dimana semua negara mulai terhubung satu sama lain untuk saling memberikan hubungan timbal balik dari segi ekonomi serta hubungan pemerintahan. Globalisasi dalam pandangan para pengusaha sering diartikan dengan bertambahnya peluang cakupan usaha serta persaingan yang bertambah ketat atau dalam kata lain bahwa jumlah pesaing dan konsumen semakin banyak. Hal ini membuat sebuah pasar kembali pada persaingan dimana yang kuat akan menang dan yang kalah akan terus bersaing untuk berinovasi atau mundur dengan menutup usahanya.

Persaingan di Indonesia menjadi persaingan yang sangat ketat di tengah era globalisasi 4.0, yang menjadi masalah apakah Indonesia mampu bertahan dan berkembang dalam ketatnya persaingan usaha di era globalisasi. Hal yang menjadi tolak ukur dapat atau tidaknya Indonesia bertahan dan berkembang dapat dilihat dari kualitas sumber daya manusia dan tingkat perkembangan usaha produksi.

Perusahaan yang memakai manusia sebagai tenaga kerjanya akan mendapat hasil yang maksimal bila tenaga kerja bisa memaksimalkan produktivitasnya, sumber daya manusia merupakan suatu hal yang sangat penting dalam perkembangan usaha khususnya usaha di bidang industri, sumber daya

manusia bisa dikatakan sebagai motor penggerak kegiatan suatu usaha yang begitu penting agar terciptanya suatu produktivitas yang tinggi.

Perusahaan mempunyai tujuan penting dalam mengembangkan usahanya, salah satu keberhasilan perusahaan dalam menjalankan usaha dapat diukur melalui produktivitas karyawan, hasil kerja dari setiap individu-individu yang sudah berhasil untuk memenuhi tanggung jawab, yang nantinya hasil tersebut dapat mempengaruhi produktivitas keseluruhan. Semakin tinggi produktivitasnya di harapkan akan berdampak pada peningkatan kesejahteraan karyawan itu sendiri, hal tersebut mendukung pernyataan dari Hasibuan (2015), yakni peranan aktif dan dominan dari manusia pada setiap kegiatan organisasi karena manusia menjadi perencana, pelaku, serta penentu tujuan organisasi, dalam hal tersebut dapat di perhatikan bahwasanya produktivitas sangatlah penting bagi suatu perusahaan maupun organisasi, adapun beberapa faktor yang mampu meningkatkan produktivitas karyawan yaitu pendidikan, umur, dan pengalaman kerja setiap individu karyawan.

Pendidikan menurut kamus besar bahasa Indonesia merupakan sebuah proses maupun tahapan dalam mengubah sikap dan etika maupun tata laku seseorang dalam meningkatkan sebuah pola pikir manusia melalui kegiatan belajar serta perbuatan yang mendidik, sehingga dapat dikatakan bahwa pendidikan pada setiap karyawan memang memberikan pengaruh yang cukup dominan untuk meningkatkan sebuah produktivitas bagi karyawan itu sendiri.

Selain itu ada faktor umur yang mempengaruhi seseorang dalam produktivitasnya, menurut Ilfa (2010), semakin beranjaknya umur seorang pekerja maka semakin tinggi nilai produktivitas kerjanya karena pekerja tersebut masuk pada usia produktif dan apabila usia pekerja bertambah tua maka tingkat produktivitasnya tentu akan menurun karena ketahanan fisik dan kesehatan yang di alami.

Sedangkan faktor lain yang berpengaruh yaitu faktor pengalaman kerja, Seperti yang diungkapkan Marwansyah dalam Wariati (2015) pengalaman kerja merupakan pengetahuan, keterampilan, serta kemampuan yang dimiliki karyawan untuk menyelesaikan tanggung jawab dari pekerjaan sebelumnya. Semakin banyak masa kerja, semakin banyak pengalaman dan keterampilan maka akan mendukung pekerjaan mereka sehingga mampu meningkatkan produktivitas kerjanya.

PT. Anela KM 79 berdiri sejak 15 juli 2006 yang didirikan oleh bapak Sutiyono, SE, yang beralamatkan di Jalan Raya Deandles Kecamatan Brondong Kabupaten Lamongan, di lihat dari letak geografis yang ada lamongan merupakan sebuah Wilayah pesisir laut utara (*pantura*) yang berpotensi tinggi untuk pengembangan hasil tangkapan ikan laut.

PT. Anela km 79 merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang pengolahan hasil perikanan dalam bentuk olahan beku yang di kemas dalam kardus kemasan sekunder, pengolahan ini merupakan proses pengubahan bahan mentah menjadi bahan setengah jadi yang membuat harga jual dan nilai

ekonomisnya lebih tinggi. Hal tersebut membuat produktivitas karyawan menjadi suatu hal yang sangat penting dalam pengembangan kegiatan usaha PT. Anela km 79.

Akhir akhir ini produktifitas karyawan PT. Anela km 79 cenderung menurun secara pasif, hal tersebut terlihat dari jumlah hasil produk yang di hasilkan dari bulan Juli 2019 sampai januari 2020 terlihat fluktuatif namun cenderung menurun, hal ini dapat di lihat dari data di bawah ini:

Tabel 1.1  
Hasil Produksi selama Tujuh Bulan Terakhir

No	Bulan/tahun	Jumlah produk yang di hasilkan
1	Juli 2019	33.905 kg
2	Agustus 2019	33.404 kg
3	Septemberr 2019	32.340 kg
4	Oktober 2019	32.240 kg
5	November 2019	31.989 kg
6	Desember 2019	30.560 kg
7	Januari 2020	28.770 kg

Sumber : Personalia Umum PT. Anela km 79 Lamongan tahun 2019-2020.

Dilihat dari data di atas terdapat permasalahan yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Beberapa faktor tersebut yaitu salah satunya pendidikan, banyaknya pegawai yang menempuh jalur pendidikan formal cenderung rendah sehingga dapat menurunkan produktivitas perusahaan itu sendiri, selain itu rata-rata umur dari beberapa karyawan PT. Anela km79 kebanyakan masuk pada usia tidak produktif sehingga produktivitas yang di hasilkan tidak maksimal, dari pada itu pengalaman kerja karyawan di perusahaan tersebut umumnya masih kurang karena kebanyakan masa kerja pada setiap

karyawan cenderung kurang dari dua tahun dan minimnya pengalaman kerja yang di dapatkan sehingga mempengaruhi sebuah produktivitas perusahaan itu sendiri.

Berdasarkan uraian di atas yang disertai data permasalahan yang ada, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian, ketertarikan peneliti ini dapat direalisasikan dalam sebuah penelitian dengan judul **“PENGARUH PENDIDIKAN, UMUR, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN“** (Studi Kasus pada PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan).

### **1.2 Rumusan Masalah**

1. Bagaimana pengaruh pendidikan, umur dan pengalaman kerja secara simultan terhadap produktivitas karyawan ?
2. Bagaimana pengaruh pendidikan secara parsial terhadap produktivitas karyawan ?
3. Bagaimana pengaruh umur secara parsial terhadap produktivitas karyawan?
4. Bagaimana pengaruh pengalaman kerja secara parsial terhadap produktivitas karyawan ?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh pendidikan, umur dan pengalaman kerja secara simultan terhadap produktivitas karyawan.
2. Untuk mengetahui pengaruh pendidikan secara parsial terhadap produktivitas karyawan.

3. Untuk mengetahui pengaruh umur secara parsial terhadap produktivitas karyawan.
4. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja secara parsial terhadap produktivitas karyawan.

#### **1.4 Manfaat penelitian**

##### **1.4.1 Manfaat Teoritis**

Manfaat serta hasil dari penelitian ini di harapkan mampu menjadi sarana dalam penerapan ilmu yang telah di dapat selama kuliah pada bidang manajemen sumber daya manusia serta dapat menjadi acuan atau referensi dalam pengembangan produktivitas karyawan.

##### **1.4.2 Manfaat Praktis**

a) Bagi Universitas Islam Malang

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan informasi terkait pengaruh pendidikan, umur, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas.

b) Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber tambahan referensi untuk pengembangan penelitian selanjutnya, khususnya fokus penelitian tentang produktivitas.

c) Bagi perusahaan PT. Anela km 79.



Penelitian ini di harapkan mampu menjadi sumber referensi perusahaan PT. Anela km 79 untuk mengolah karyawan menjadi lebih efektif serta meningkatkan produktivitas karyawan.



## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Pendidikan, Umur dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. Responden dalam penelitian ini berjumlah 70 karyawan dari PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan yang merupakan sampel dari penelitian ini dengan menggunakan rumus Slovin. Berdasarkan data yang telah diuji dan terkumpul, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh secara simultan dari variabel Pendidikan, Umur dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.
2. Terdapat pengaruh secara parsial dari variabel Pendidikan terhadap Produktivitas Karyawan.
3. Tidak ada pengaruh secara parsial dari variabel Umur terhadap Produktivitas karyawan.
4. Tidak ada pengaruh secara parsial dari variabel Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas karyawan.

#### 5.2 Keterbatasan

Penelitian ini mempunyai keterbatasan diantaranya ialah:

1. Keterbatasan penelitian yang dilakukan ini hanya dilaksanakan pada PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan dan untuk mengukur Produktivitas Karyawan ada

banyak variabel yang dapat digunakan peneliti akan tetapi yang diteliti oleh peneliti hanya menggunakan 3 variabel yaitu variabel Pendidikan, Umur dan Pengalaman Kerja.

2. Penelitian ini hanya menggunakan 63 responden, jumlah yang tidak terlalu besar dan dalam penelitian peneliti tidak bisa melihat secara langsung, mengantisipasi dan mengetahui responden yang hanya asal menjawab didalam penyebaran pengisian kusiner tersebut.
3. Keterbatasan pada penelitian ini yaitu karena penelitian hanya dilakukan di PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan, jadi hasil dari penelitian ini hanya bisa digunakan dan di interpetasikan oleh PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan.

### 5.3 Saran

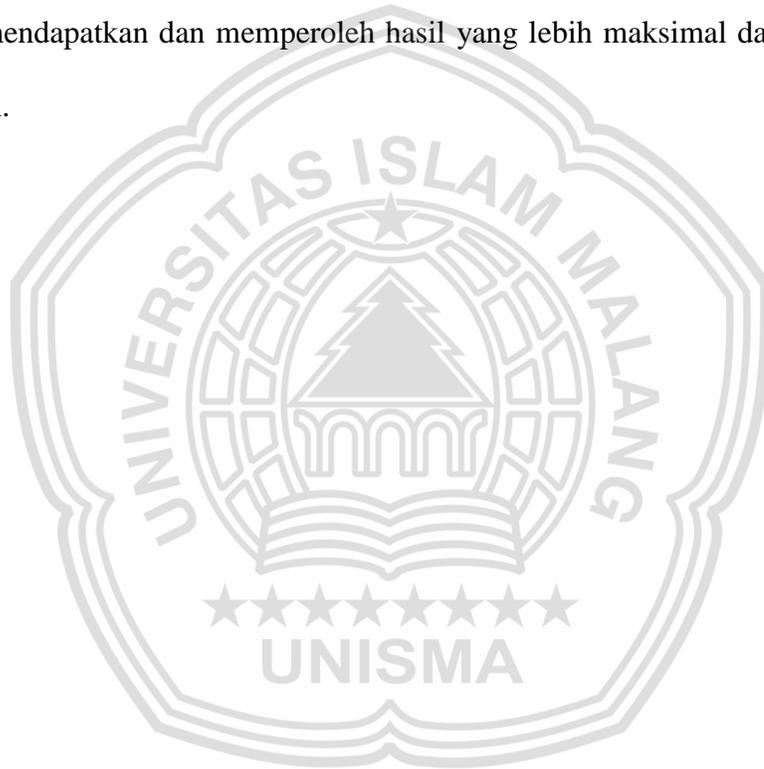
Mengenai penelitian yang telah dilakukan dapat ditemukan beberapa saran yang didasarkan pada hasil temuan antaranya ialah:

- 1 Kepada perusahaan
  - a. Pimpinan PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan harus mempertahankan karyawan yang memiliki jenjang Pendidikan yang lebih tinggi dalam perusahaan agar terciptanya Produktivitas Karyawan yang tinggi.
  - b. Pimpinan PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan harus meningkatkan kriteria Umur karyawan yang masuk pada kriteria usia produktif, agar Produktivitas karyawan pada perusahaan tersebut berjalan secara maksimal.

c. Pimpinan PT. Anela km 79 Kabupaten Lamongan diharapkan senantiasa mempertahankan karyawan yang memiliki masa kerja yang lama agar pengalaman kerja yang di dapatkan mampu untuk meningkatkan Produktivitas terhadap karyawan itu sendiri.

2 kepada peneliti selanjutnya

sebaiknya bagi peneliti selanjutnya untuk menambah variabel lain agar bisa mendapatkan dan memperoleh hasil yang lebih maksimal dan bisa lebih efisien.



## DAFTAR PUSTAKA

- Afifuddin, A., Suyeno, S. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II Terhadap Produktivitas Kerja Kepala Dinas Kesehatan Di Kota Malang Jawa Timur. *JU-ke (Jurnal Ketahanan Pangan)*, 2(1), 82-105.
- Amron, T Imran. 2009. *Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Outlet Telekomunikasi Seluler Kota Makasar*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nobel Indonesia.
- Aprilyanti, Selvia. 2017. *Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang)*. *Jurnal sistem dan manajemen industri* 1. (2), 62-72.
- Darmawan, Deni. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT.Remaja Rosada.
- Djauzak, *Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa*, Jakarta: Balai Pustaka, 2014.
- Ghozali, Imam. 2013. *Analisis Aplikasi Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. 2010. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta : BPFE UGM Persada.
- Hardiwinoto. 2011. *Ilmu Kesehatan Masyarakat*. Available From : <http://Ilmu-Kesehatan-Masyarakat.blogspot.co.id/2011/05/kategori-umur.html>. accessed tanggal 25 maret 2020.
- Hasibuan, Malayu SP. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hermawan, M Agus. 2017. *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas dalam Perspektif Ekonomi Islam*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Ekonomi Islam, Universitas Islam Negeri Raden Intan, Lampung.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Edisi 1. Cetakan ke-12. Yogyakarta: BPFE.
- Ilfa. 2010. *Definisi Umur*. Available From : <http://bidan-ilfa.blogspot.co.id/2010/01definisi-umur.html>. accessed tanggal 25 maret 2020



- Kumbadewi. 2016. *Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan*. Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, (4).
- Kurniawan, Gusti. 2010. *Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada PT. Kalimantan Steel (PT. Kalisco) Pontianak*. Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Pontianak 111.
- Muhibbin, Syah. 2010. *Psikologi Pendidikan Dengan Pendekatan Baru*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.FP
- Putri, Hanna Rianita. 2016. *Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Jenis Kelamin terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi CV. Karunia Abadi Wonosobo*. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Pendidikan Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Rahman, Irma Yoshida. 2019. *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah, dan Umur terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Pengolahan Tembakau pada PT. Indonesian tobacco tbk. Kota Malang*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Ekonomi Pembangunan, Universitas Muhammadiyah Malang, Malang.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2014. *Produktivitas Apa dan Bagaimana* Cetakan ke-9. Jakarta : Bumi Aksara
- Susidin. 2010. *Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan bagian Produksi pada PT Industri sandang Nusantara Tegal*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi ASSHOLEH Pamelang, Pamelang. (2)
- Sugiyono. 2012. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supomo, Bambang. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta : BPFE.
- Sutrisno. 2016. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang*. *Jurnal Of Management* 2 .
- Suwarno, S, Aprianto, R. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Niaga Sejahtera kota Lubuklinggau*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, 24
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Pasal 1 ayat (1).



Wariati, Nana. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Pendapatan Barito Timur*. Jurnal Wawasan Manajemen 3. 217-228

