



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR  
MAHASISWA AKUNTANSI**

**(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Di  
Malang)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

**Oleh:**

**ADELIA**

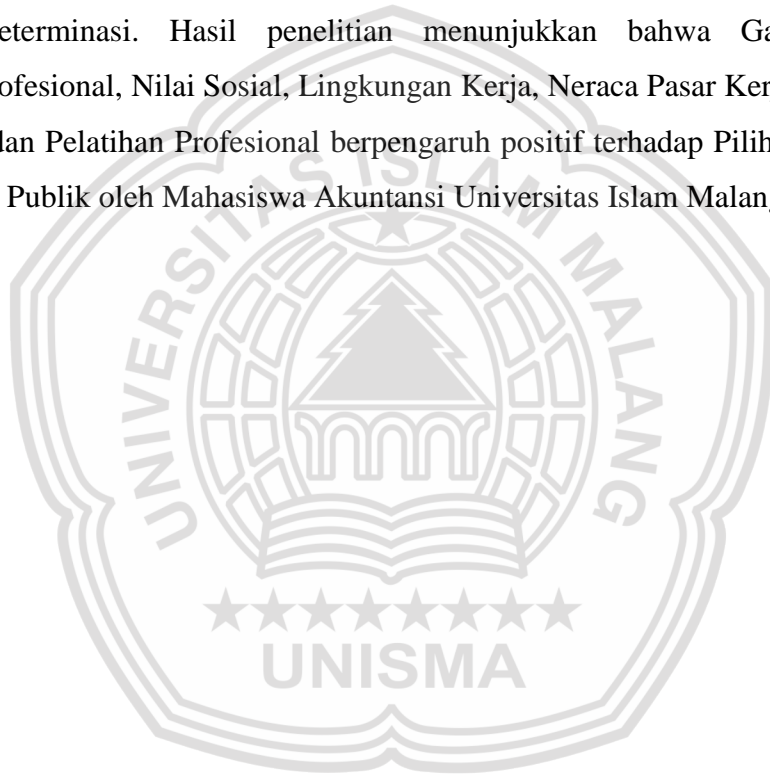
**NPM. 21601082149**



**UNIVERSITAS ISLAM MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MALANG  
2021**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang membedakan pilihan karir sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi dengan variabel bebas yang digunakan yaitu Gaji, Pengakuan Profesional, Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Neraca Pasar Kerja, Kepribadian dan Pelatihan Profesional Pemilihan karir sebagai variabel terikat. . Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 122 Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Malang. Teknik analisis data yang digunakan adalah: Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Logistik dan Uji Koefisien Determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaji, Pengakuan Profesional, Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Neraca Pasar Kerja, Kepribadian dan Pelatihan Profesional berpengaruh positif terhadap Pilihan karir Akuntan Publik oleh Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang.





## ABSTRACK

*This study aims to examine the factors that differentiate career choices as a public accountant by accounting students with the independent variables used, namely Salary, Professional Recognition, Social Values, Work Environment, Work Market Balance, Personality and Professional Training Career selection as the dependent variable. The number of respondents in this study were 122 Accounting Students, Faculty of Economic University of Islamic Malang. The data analysis techniques used are: Validity Test, Reliability Test, Logistic Regression Analysis and Determination Coefficient Test. The results showed that Salary, Professional Recognition, Social Values, Work Environment, Work Market Balance, Personality and Professional Training have a positive effect on the career choice of Public Accountants by Accounting Students of Islamic University of Malang*



## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### 1.1. Latar Belakang

Perkembangan dunia usaha memberikan lapangan kerja yang beragam bagi angkatan kerja. Semakin luasnya lapangan kerja yang bermunculan, semakin banyak pula variasi kompensasi, bonus dan layanan menarik lainnya yang ditawarkan penyedia lapangan pekerjaan. Hal ini dilakukan para penyedia lapangan pekerjaan guna dapat menarik para calon pekerja agar dapat menjaring pekerja yang memiliki kualifikasi terbaik. Namun semakin banyak layanan yang diberikan oleh penyedia lapangan pekerjaan kepada calon pekerja, semakin membuat calon pekerja bingung untuk memilih pekerjaan seperti apa yang akan dipilih. Pemilihan karir merupakan suatu hal yang sangat penting, sehingga penting bagi calon pekerja untuk pandai memilih pekerjaan seperti apa yang cocok.

Salah satu angkatan kerja yang ada di Indonesia adalah sarjana akuntansi, khususnya dari jurusan akuntansi. Proses pemilihan karir bagi mahasiswa merupakan sebuah proses awal yang dapat menentukan jenjang karir dan masa depan mahasiswa itu sendiri. Sebagian besar mahasiswa secara rasional lebih memilih jenjang karir yang segaris lurus dengan jurusan yang telah ditempuh di perguruan

tinggi, agar ilmu yang telah diemban dapat diimplementasikan secara nyata dan tidak terbuang begitu saja.

Dalam dunia kerja, terdapat beberapa profesi yang dapat dipilih oleh sarjana akuntansi, misalnya profesi akuntan publik, akuntan pendidik, akuntan perusahaan dan akuntan pemerintah. Walaupun begitu, dengan semakin berkembangnya dunia usaha, banyak lapangan pekerjaan yang bermunculan tidak lagi mewajibkan para pekerjanya mempunyai latar belakang pendidikan yang *linier* dengan pekerjaan yang akan di emban. Hal ini dikarenakan telah adanya program pelatihan khusus atau *training* yang diadakan oleh penyedia lapangan pekerjaan kepada para calon pekerja. Disanalah kemudian kemampuan calon pekerja dilatih untuk menyesuaikan pekerjaannya (Rahmatdatulah: 2018).

Hal ini kemudian semakin membingungkan pada calon pekerja dalam pemilihan karir, terutama bagi mahasiswa jurusan akuntansi yang berada di tingkat akhir perkuliahan. Pandemi Covid-19 ini juga telah memberikan nuansa baru pada rantai pasokan dunia (*global supply chain*). Sumber pasokan dunia yang tadinya dikuasai kurang lebih 20 persen oleh negara cina, telah bergeser ke beberapa negara lain karena adanya pandemi ini. Terdapat banyak faktor yang membedakan pemilihan karir mahasiswa akuntansi dalam pemilihan yang akan diambil mahasiswa yang telah menyelesaikan perkuliahan atau masih dalam tingkat akhir jurusan akuntansi. Beberapa factor secara teoritis yang mempengaruhi terhadap pemilihan karir

mahasiswa akuntansi, diantaranya adalah gaji, pengakuan profesional, nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, personalitas, pelatihan profesional.

Gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima karyawan sebagai konsekuensi dari statusnya sebagai seorang karyawan yang memberikan kontribusi dalam mencapai tujuan perusahaan (Sikula, 2017).

Pengakuan profesional merupakan pada umumnya mahasiswa menginginkan *reward* atas prestasi yang di peroleh. *Reward* yang di maksud tidak hanya berupa uang, tetapi berupa pengakuan dari lembaga tempat mereka kerja (Rahmawati, 2015).

Nilai sosial yang secara efektif berlangsung disertai emosi terhadap objek dan menurut Soekanto berpendapat bahwa nilai sosial adalah konsepsi abstrak di dalam diri manusia mengenai apa yang dianggap baik dan apa yang dianggap buruk (Green 2020).

Lingkungan kerja atau lingkungan perusahaan adalah kegiatan sehari-hari yang terkait dalam organisasi dan mempengaruhi langsung terhadap setiap program, kebijakan, hingga titik perusahaan (Sedarmayanti, 2015).

Pertimbangan pasar kerja adalah hal yang dipertimbangkan oleh seseorang dalam memilih sebuah pekerjaan, karena setiap pekerjaan mempunyai peluang dan kesempatan yang berbeda-beda (Ikahwan,

2015). Personalitas atau kepribadian adalah tingkah laku manusia berkembang melalui perkembangan diri.

Perkembangan kepribadian atau personalitas dalam diri seseorang berlangsung seumur hidup (Evan, 2018).

Pelatihan professional dapat meningkatkan kemampuan kepribadian seseorang menjadi pekerja baru. Pelatihan professional juga akan menimbulkan pengalaman yang didapatkan dan mempunyai pengaruh yang lebih besar dalam peningkatan keahlian daripada yang didapatkan dari program tradisional.

Pemilihan karir mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik adalah perkembangan dan kemajuan dalam pekerjaan seseorang, ini juga bisa berarti jenjang dalam sebuah pekerjaan tertentu. Menurut Irianto (2017) Pengertian Karir meliputi elemen-elemen obyektif dan subyektif, elemen obyektif berkenaan dengan kebijakan-kebijakan pekerjaan atau posisi jabatan yang ditentukan organisasi, sedangkan elemen subyektif menunjuk pada kemampuan seseorang dalam mengelola karier dengan mengubah lingkungan obyektif (misalnya dengan mengubah pekerjaan/jabatan) atau memodifikasi persepsi subyektif tentang Sesuatu situasi (misalnya dengan mengubah harapan).

Beberapa Hasil penelitian yang dilakukan oleh Widyasari (2015), Putra (2015), Saputra (2016) dan Utami (2016) menyatakan bahwa variabel gaji, pengakuan professional, nilai sosial, lingkungan



kerja, pasar kerja, dan pelatihan profesional berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan. Sedangkan variabel personalitas dipersepsikan secara berbeda oleh mahasiswa akuntansi. Sedangkan dalam penelitian Widyasari (2010) variabel personalitas tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi dan Saputra (2015) variabel lingkungan kerja dan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi.

Atas dasar latar belakang masalah diatas, peneliti tertarik untuk meneliti kembali faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi dengan variabel yang akan digunakan yaitu gaji, pelantikan profesional, pengakuan profesional, nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas. Maka penelitian ini dapat ditarik judul “**Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi “(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Di Malang )”**”

## 1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, permasalahan yang ingin diangkat dalam penelitian ini adalah apakah gaji, pengakuan profesional, nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, personalitas dan pelatihan profesional berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik?



### 1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian

#### 1.3.1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian masalah diatas, maka tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis adanya pengaruh gaji, pengakuan profesional, nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, personalitas dan pelatihan professional terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai Akuntan Publik.

#### 1.3.2. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

##### 1. Manfaat Teoritis

Manfaat dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan penerapan teori yang ada.

##### 2. Manfaat Praktis

Manfaat praktis dari penelitian ini adalah :

##### a. Manfaat bagi peneliti, akademisi, dan pembaca

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan nilai tambah dalam meningkat kualitas pengajaran sehingga menambah mutu lulusan sebagai pekerja intelektual yang siap pakai sesuai dengan kebutuhan pasar dan membantu memuat kurikulum dalam sistem pendidikan akuntansi yang relevan dalam dunia kerja saat ini.

b. Manfaat bagi kalangan terkait

Bagi pihak lembaga atau perusahaan yang memerlukan tenaga akuntan dapat mengerti apa yang diinginkan oleh calon akuntan dalam memilih profesinya dan bagi lembaga yang sudah mempekerjakan untuk lebih memotivasi akuntan yang sudah bekerja dilembaganya.



## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan pengujian dan analisis hipotesis yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara simultan variabel Gaji atau Penghargaan Financial, Pengakuan Profesional, Nilai-nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas dan Pelatihan Profesional memiliki pengaruh terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik.
2. Secara parsial variabel gaji atau penghargaan finansial berpengaruh positif terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
3. Secara parsial pengakuan profesional tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
4. Secara parsial nilai-nilai sosial tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
5. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
6. Secara parsial pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
7. Secara parsial personalitas tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

8. Secara parsial pelatihan profesionalitas berpengaruh negatif terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

## 5.2 Keterbatasan

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Dalam penelitian ini hanya menggunakan 120 responden
2. Hanya melakukan penelitian di tiga Kampus yaitu UNISMA, UMM dan UIN.
3. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini hanya menggunakan kuisisioner yang di sebar ke tiga kampus yaitu UNISMA, UMM dan UIN.

## 5.3 Saran

1. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar menyebar lebih banyak kuisisioner sehingga lebih banyak responden yang digunakan dalam penelitian selanjutnya sehingga data-data yang diperoleh dapat lebih akurat.
2. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya untuk menambah penelitian di universitas lain seperti UM, ITN, UNITRI dan lain-lain.
3. Untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan metode tidak hanya dengan menyebar kuisisioner saja, tetapi juga menggunakan Teknik wawancara atau observasi agar data yang diperoleh lebih akurat dan relevan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Henry, Simamora, 2016, *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, STIE YKPN.
- Indrianto, Nur, dan Bambang Supomo, 1999, *Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*, BPF, Yogyakarta.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki, 2014, *Perilaku Organisasi*, Jakarta, Salemba Empat.
- Putra, 2013, *Presepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Profesi Sebagai Akuntan*.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, 2007, *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Saputra, 2015, *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Untuk Menjadi Akuntan Publik di Perguruan Tinggi Swasta Wilayah Semarang*.
- Sofyandi, Herman, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia.. GRAHA ILMU*.
- Sugiyono, 2017, *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung, Alfabeta.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung, Alfabeta.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung, Alfabeta.
- Suharjo, Bambang, 2008, *Analisis Regresi Terapan Dengan SPSS*, Yogyakarta, Graha Ilmu.
- Suharyadi, Purwanto, 2007, *Statistik untuk Ekonomi dan Keuangan Modern: Buku 1*, Jakarta, Salemba Empat.
- Suharyadi, Purwanto, 2008, *Statistik untuk Ekonomi dan Keuangan Modern: Buku 2*, Jakarta, Salemba Empat.
- Suja'I, A. Yusuf Imam, 2005, *Metodologi Penelitian Sosial (Teknik Penyusunan Proposal Dan Laporan Hasil Penelitian)*, BPF Universitas Islam Malang.
- Sulistiyani, Ambar Teguh, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. GRAHA ILMU.
- Thoha, Miftah, 2015, *Perilaku Organisasi*, Jakarta, Raja Grafindo Persada.
- Tim Penyusun FE UNISMA, 2016, *Panduan Usulan Penelitian dan Penulisan Skripsi*, Malang.



Widyasari, 2010, *Presepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Membedakan Pemilihan Karir*.

Wirawan, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*, Jakarta, Raja Grafindo Persada.

Rahmatdatulah, 2013, *Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis universitas islam malang*, Malang.

