

**Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap
Kinerja Perusahaan.**

(Studi Kasus Pada PT Niaga Nusa Abadi Depo Bima)

Skripsi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Oleh

**DWI WULANDARI
NPM. 21801082079**



**UNIVERSITAS ISLAM MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN AKUNTANSI**

2022

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

(Studi Kasus Pada PT Niaga Nusa Abadi Depo Bima)

Dwi Wulandari*) Dwiyani Sudaryanti**) Siti Aminah Anwar***

Dwiwulandariputri75@gmail.com

Abstract

The purpose of this study is to test the effect of the internal control system accounting information system on the company's performance. The sample in this study was 25 respondents, with a total population of 113 PT employees. Niaga Nusa Abadi Bima Depot. The sampling technique in this study used the Purposive Sampling Method, using primary data from the distribution of questionnaires which were then analyzed by an analysis method in the form of multiple linear regression analysis with the SPSS statistical program version 25. The results of the research show that the accounting information system and internal control system have a positive effect on the company's performance.

Keywords: accounting information system, internal control system and company performance

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh sistem informasi akuntansi sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 25 responden, dengan jumlah populasi sebanyak 113 karyawan PT. Niaga Nusa Abadi Depo Bima. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Purposive Sampling Method*, dengan menggunakan data primer dari penyebaran kuesioner yang kemudian dianalisis dengan metode analisis berupa analisis regresi linear berganda dengan program SPSS statistic versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan.

Kata kunci: sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kinerja perusahaan



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem informasi adalah kombinasi dari teknologi informasi dan aktivitas orang yang menggunakan teknologi itu untuk mendukung operasi dan manajemen. Sistem informasi akuntansi merupakan aktivitas pendukung yang penting dalam menjalankan aktivitas utama agar lebih efektif dan efisien. Sistem informasi akuntansi tidak hanya mengolah data keuangan saja, data non keuangan juga diikutsertakan karena pengambilan keputusan tidak hanya informasi keuangan saja yang diperlukan, informasi non keuangan tentang suatu kondisi dan keadaan juga dapat dipergunakan sebagai pertimbangan dalam pengambilan keputusan. Untuk mengambil keputusan yang baik dapat dinilai dengan sistem pengendalian Intern agar terciptanya laporan keuangan yang relevan dan reliabel yang dapat digunakan sebagai informasi serta dasar untuk pengambilan keputusan.

Sistem pengendalian internal merupakan elemen yang sangat penting dalam pengelolaan dan merupakan dasar bagi kegiatan operasional yang aman, sehat dan dapat berkembang secara wajar. Sistem pengendalian intern membantu pengurus dan pengelola dalam menjaga asetnya. Tidak hanya itu dengan sistem pengendalian internal akan menjamin terujinya pelaporan keuangan, manajerial yang akurat dan dapat diandalkan, mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya secara ekonomis dan efisien, meningkatkan kepatuhan terhadap ketentuan dan perundang-undangan.

Salah satu unsur penyebab adanya kesulitan dalam pengelolaan dan kinerja bisnis karena adanya berbagai kelemahan dalam mengimplementasikan sistem pengendalian. Seperti karena kurangnya 2 mekanisme pengawasan, tercermin

dari ketidakjelasan akuntabilitas dari pengurus organisasi/perusahaan dan kegagalan dalam mengembangkan kesadaran dan budaya pengendalian, kurangnya komitmen manajemen dalam melakukan proses pengendalian dan menerapkan sanksi bagi yang melanggar ketentuan, kebijakan dan prosedur yang ditetapkan, kurangnya komunikasi dan informasi.

Menurut Wibowo (2008), kinerja berasal dari pengertian *performance*. Adapun pengertian *performance* sebagai hasil kerja atau prestasi kerja. Namun, sebenarnya kinerja mempunyai makna luas, tidak hanya hasil kerja, tetapi bagaimana proses pekerjaan berlangsung. kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi (Wilya, 2013).

Kinerja perusahaan adalah kemampuan sebuah perusahaan mengelola sumber daya yang ada sehingga dapat memberikan nilai kepada perusahaan tersebut. Dengan mengetahui kinerja suatu perusahaan kita dapat mengukur tingkat efisiensi dan produktivitas perusahaan tersebut. Disamping itu penilaian kinerja perusahaan bermanfaat untuk mengetahui sejauh mana perkembangan suatu perusahaan (Nabawi, 2006 : p65).

Kinerja perusahaan juga dapat dipengaruhi oleh system pengendalian internal. Pengendalian internal merupakan serangkaian kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan untuk memberikan keyakinan yang cukup akan tercapainya tujuan perusahaan. Perusahaan pada umumnya menggunakan pengendalian internal untuk mengarahkan operasi perusahaan dan mencegah terjadinya penyalahgunaan sistem (Arsiningsih: 2015).

Seluruh kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan bisnis perusahaan

atau organisasi merupakan bentuk kinerja peran karyawan sangat penting terhadap sukses atau tidaknya perusahaan-perusahaan dalam hal ini perlu memantau kinerja setiap karyawannya, apakah mereka sudah melaksanakan tugas dan kewajibannya sesuai harapan. Penilaian kinerja ini sangat penting untuk menentukan apakah perusahaan akan terus melakukan kerja sama dengan karyawan jika kinerjanya baik. Atau sebaliknya memutus hubungan kerja jika performa karyawan tidak sesuai harapan.

Hasil penelitian terdahulu, penelitian (Sudarmadi: 2020) menyatakan bahwa hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa secara simultan system informasi akuntansi dan system pengendalian internal berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial system informasi akuntansi berpengaruh negative tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan system pengendalian internal berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sampai dimana kinerja perusahaan dalam mencapai kepuasan para konsumen dengan judul “Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Niaga Nusa Abadi Depo Bima).

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah sistem informasi dan sistem pengendalian berpengaruh terhadap kinerja perusahaan?
2. Apakah sistem informasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan?
3. Apakah sistem pengendalian berpengaruh terhadap kinerja perusahaan?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian internal terhadap Kinerja perusahaan PT. Niaga Nusa Abadi
2. Untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap Kinerja perusahaan pada PT. Niaga Nusa Abadi
3. Untuk menganalisis pengaruh sistem pengendalian terhadap kinerja perusahaan PT. Niaga Nusa Abadi

1.3.2 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat diantaranya:

1. Manfaat Teoritis
 - a. Bagi Akademis

Dapat menambah wawasan dan pengembangan ilmu pengetahuan dibidang Akuntansi dan dapat dijadikan sebagai referensi maupun rujukan untuk penelitian selanjutnya.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi Pihak Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi untuk pengambilan kebijakan perusahaan.

- b. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya di bidang akuntansi.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah 25 anggota PT. Niaga nusa abadi. Untuk menganalisis data menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dan peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Variabel sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan
2. Variabel sistem informasi akuntansi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.
3. Variabel sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian diatas, maka peneliti dapat memberikan saran yang dapat dijadikan pertimbangan sebagai bentuk upaya mengoptimalkan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan, serta dapat dijadikan arahan bagi peneliti berikutnya. Saran dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menerapkan model survei melalui kuesioner dengan ditambahkan teknik wawancara secara langsung agar data dari responden akan lebih menggambarkan kondisi yang sesungguhnya.

2. Diharapkan pada penelitian selanjutnya untuk menambahkan jumlah sampel yang akan diteliti sehingga akan mendekati gambaran hasil yang lebih kondisi yang sebenarnya.



DAFTAR PUSTAKA

- Cookson, Maria Dimova, and Peter M.R. Stirk. 2019. "No Title." : 15–52. Hendriani, Susi, Yulia Efni, and Arika Fitriani. 2013. "Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Administrasi Bisnis* 6(2): 1–8.
- Indralesmana, Kadek Wahyu, and I.G.N Agung Suaryana. 2014. "Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pada Usaha Kecil Dan Menengah Di Nusa Penida." *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 1: 14–26.
- Kaswan. 2013. "Pelatihan Dan Pengembangan." : 2. Mustafa, Pinton Setya, M. E. Winarno, and Supriyadi Supriyadi. 2019. "Penilaian Pendidikan Jasmani, Olahraga, Dan Kesehatan Pada Sekolah Menengah Pertama Negeri Kota Malang." *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, dan Pengembangan* 4(10): 1364.
- Mustopa, Ahmad Jaenal, and Dasrun Hidayat. 2020. "Pengalaman Mahasiswa Saat Kelas Online Menggunakan Aplikasi Zoom Cloud Meeting Selama Covid-19." *Digital Media & Relationship* 2(2): "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan."
- Nuryasin, Ilham et al. 2016. "TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)."
- Pakpahan, Edi Saputra. 2014. "Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang)." *Jurnal Administrasi Publik Mahasiswa Universitas Brawijaya* 2(1).
- Panudju, Andreas Tri, Andi Hasryningsih Asfar, and Fitri Fauziah. 2016.

“Pengukuran Kinerja Perusahaan Menggunakan Metode Balanced Scorecard (BSC) Dengan Pembobotan Analytical Hierarchy Process (AHP) Di PT. ABC, TBK.” *Integrasi Sistem Industri* 3(December).
<https://dx.doi.org/10.24853/jisi.4.1.pp-pp>.

Riwang, Suherman, and Abd Azis Ahmad. “PEMBELAJARAN GAMBAR BENTUK OUTDOOR BAGI PESERTA DIDIK KELAS X SMA NEGERI 1 ENREKANG.”

Siahaan, Vera Renta, Jehani Fajar Pangestu, and Miftah Fitriyani. 2020. “Efektivitas Penggunaan Metode Audio Visual Terhadap Peningkatan Pengetahuan Remaja Tentang Seks Sebelum Menikah.” *Jurnal Kebidanan Malahayati* 6(1).

Simbolon, Kristina. 2019. “Universitas Islam Riau.” 28284(113). Sopian, Dani, and Wawat Suwartika. 2019. “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.” *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)* 11(2).★ ★

Sub-district, Kunduran et al. 2019. “The Influence of Motivation , Work Environment through Commitment towards Teacher Performance (Regional Office of Education Division Of.” 8(2).

Ukhwah, Baqiyatul. 2013. “Pengaruh Customer Delight Terhadap Customer Loyalty Pada Alfamart Kenteng-Purworejo.” *SEGMENT - Manajemen* (1).