



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGHARGAAN FINANSIAL,  
DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP PEMILIHAN  
KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**

**Disusun Oleh:**

**Venni Endania Putri**

**21901082162**



**UNIVERSITAS ISLAM MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**2023**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGHARGAAN FINANSIAL,  
DAN PERTIMBANGAN PASAR KERJA TERHADAP PEMILIHAN  
KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK  
(Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**

**Disusun Oleh:**

**Venni Endania Putri**

**21901082162**



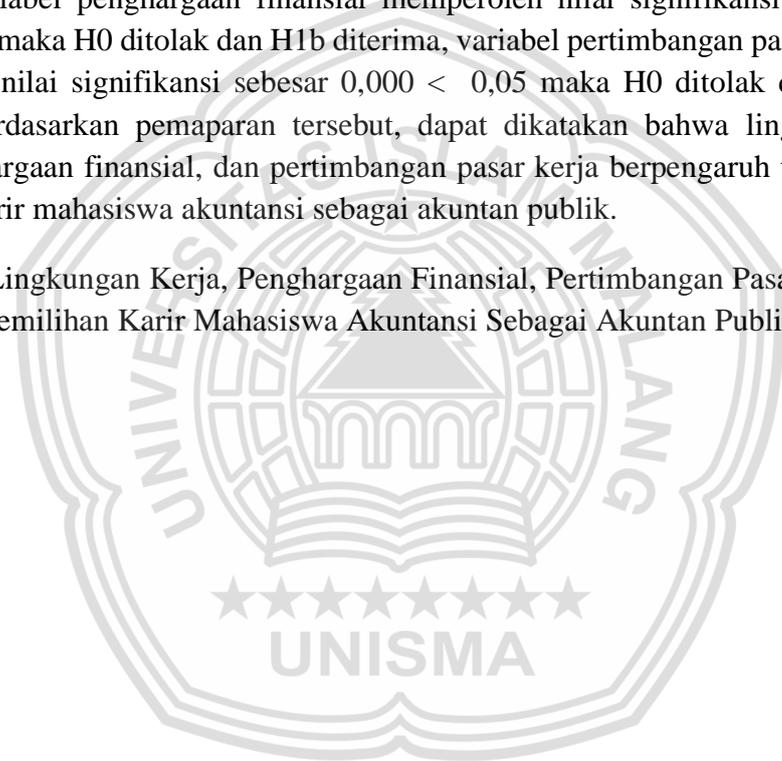
**UNIVERSITAS ISLAM MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**2023**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja, penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif, dengan menggunakan 141 mahasiswa Universitas Islam Malang Prodi Akuntansi angkatan 2019 sebagai sampel dalam penelitian ini. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan memanfaatkan Google Form berskala likert yaitu 1 sangat tidak setuju, 2 tidak setuju, 3 netral, 4 setuju, dan 5 sangat setuju. Berdasarkan hasil penelitian pada mahasiswa prodi Akuntansi angkatan 2019 diperoleh hasil bahwa lingkungan kerja memperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_{1a}$  diterima, variabel penghargaan finansial memperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_{1b}$  diterima, variabel pertimbangan pasar kerja memperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_{1c}$  diterima. Berdasarkan pemaparan tersebut, dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

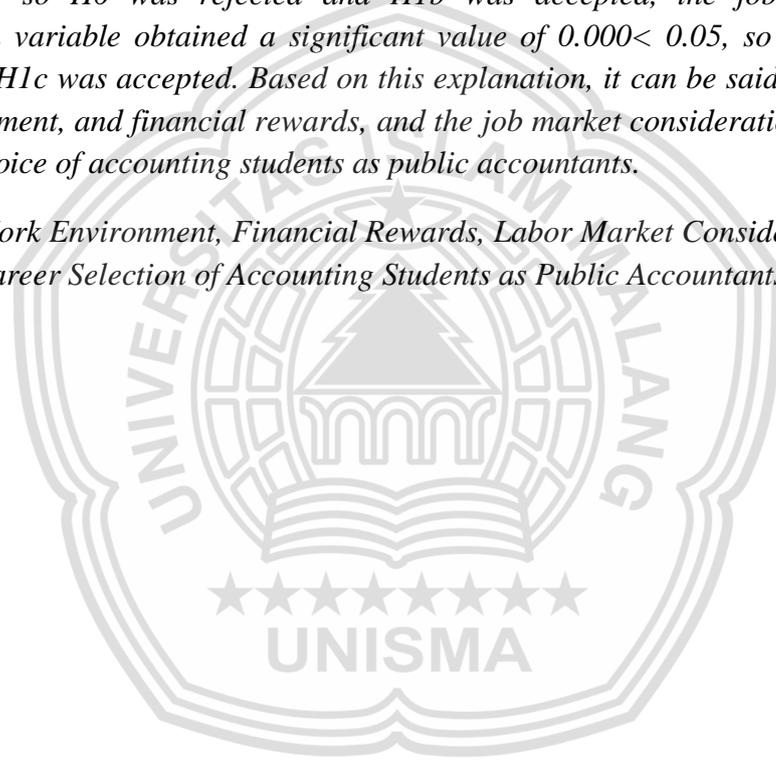
Kata kunci: Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik.



## ABSTRACT

*This research aims to determine how the influence of work environment, financial rewards, and labor market considerations on accounting students' career choices as public accountants. This research is a type of quantitative research, using 69 students of the Islamic University of Malang Accounting Study Program class of 2019 as a sample in this study. The data was collected using a questionnaire utilizing Google Forms with a Likert scale, namely 1 strongly disagree, 2 disagree, 3 neutral, 4 agree, and 5 strongly agree. Based on the results of research on the Accounting study program students class of 2019, it was found that the work environment obtained a significance value of  $0.000 < 0.05$ , so  $H_0$  was rejected and  $H_{1a}$  was accepted, the financial reward variable obtained a significance value of  $0.001 < 0.05$ , so  $H_0$  was rejected and  $H_{1b}$  was accepted, the job market consideration variable obtained a significant value of  $0.000 < 0.05$ , so  $H_0$  was rejected and  $H_{1c}$  was accepted. Based on this explanation, it can be said that the work environment, and financial rewards, and the job market consideration affect the career choice of accounting students as public accountants.*

*Keywords: Work Environment, Financial Rewards, Labor Market Considerations, Career Selection of Accounting Students as Public Accountants.*



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Pada saat ini Indonesia sangat kekurangan tenaga profesional akuntan publik. Jumlah auditor yang ada di Indonesia semakin berkurang, seiring meningkatnya ekonomi dan munculnya perusahaan-perusahaan atau lembaga baru serta makin berkembangnya perusahaan yang sudah ada. Hal ini sangat tidak sebanding dengan jumlah akuntan publik yang ada. Padahal akuntan publik sangat berperan penting dan strategis bagi perusahaan swasta dan lembaga publik lainnya. Akuntan publik sangat menentukan kualitas laporan keuangan yang akan berkontribusi pada penetapan kebijakan-kebijakan keuangan yang pada akhirnya dapat berpengaruh pada perekonomian negara.

Dilansir dari [jatim.nu.or.id](http://jatim.nu.or.id) – Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) Korwil Jatim pada acara seminar yang diselenggarakan oleh Universitas Islam Malang Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB), Bayu Nurcahyo, Sekertaris I IAPI Jatim mengatakan bahwa organisasi IAPI merupakan satu-satunya asosiasi profesi Akuntan Publik yang diakui pemerintah. Dituangkan dalam UU 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik, Pasal 44 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf c, dan huruf d, bahwa IAPI memiliki beberapa kewenangan, yakni menyusun dan menetapkan Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP), juga menyelenggarakan ujian Profesi Akuntan Publik (ujian CPA), serta menyelenggarakan Pendidikan Profesional Berkelanjutan (PPL) dan melakukan reviu mutu anggota.

Ditambahkan oleh Sekertaris II IAPI Jatim, Jaswadi, SE., M.Si., yang menjelaskan tentang siapa yang menjadi akuntan Publik. Menurutnya Akuntan

Publik adalah seseorang yang memperoleh izin dari Kementerian Keuangan Pusat Pembinaan dan Profesi Keuangan (PPPK) untuk memberikan jasa asurans dan jasa lainnya. Berdasarkan UU Nomor 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik. Jasa asurans meliputi jasa audit atas informasi keuangan historis, jasa reviu atas informasi keuangan historis dan jasa asurans lainnya. Hal ini dipertegas oleh Ketua IAPI Jatim Drs. Adi Pramono, Ak., CA., mengatakan bahwa menjadi akuntan publik perlu proses yang mana harus memenuhi serangkaian persyaratan dan ujian. Yakni mengikuti dan lulus ujian profesi akuntan publik (CPA of Indonesia). “Lulus verifikasi dan penilaian pengalaman kerja bidang audit laporan keuangan dan mendapatkan izin praktik dari Kementerian Keuangan RI,” ucap Adi Pramono.

Sementara itu Agus Sumanto, SE.,M.Si., ( Bendaraha IAPI Korwil Jatim) mengatakan, seorang Akuntan Publik memberikan sejumlah jasa yang dapat diberikan. Yaitu jasa audit atas informasi keuangan historis, jasa reviu atas informasi keuangan historis, jasa audit kinerja, jasa internal audit, jasa perpajakan, jasa kompilasi, jasa pembukaan, jasa prosedur yang disepakati atas informasi keuangan, jasa sistem teknologi informasi dan jasa investigasi.

Akuntan publik juga merupakan penasehat bisnis yang terprcaya dan profesi akuntan publik banyak menjadi manajer. Hal ini membentuk persepsi positif mahasiswa terhadap profesi akuntan publik, setiap mahasiswa yang sudah berada dalam tingkat akhir pastinya mereka harus menghadapi pemikiran di mana mereka akan bekerja, karir apa yang harus mereka pilih. Selama belajar di universitas, seorang mahasiswa pasti menginginkan karir yang sesuai dengan bidang studinya. Seperti halnya mahasiswa jurusan akuntansi yang ingin

melanjutkan karir sebagai akuntan publik, akuntan manajemen, akuntan pemerintah, maupun akuntan pendidik karena telah menerima disiplin ilmu yang sesuai dengan jenjang studinya pada waktu di bangku perkuliahan. Hal ini juga diikuti perkembangan dunia bisnis yang harus direspon dengan baik oleh sistem pendidikan akuntansi agar dapat menghasilkan sarjana akuntansi yang sesuai dengan kebutuhan dan siap untuk bersaing dalam dunia kerja.

Pemilihan karir bagi mahasiswa untuk kejenjang selanjutnya merupakan suatu hal yang harus dipikirkan selama menempuh pendidikan di jenjang perguruan tinggi, setiap mahasiswa bebas untuk menentukan jenis karir yang akan mereka pilih dan jalani. Salah satunya yakni sebagai akuntan publik yang merupakan pihak untuk menjembatani hubungan antara pihak manajemen dan pemilik. Tugas dari seorang akuntan publik pada kegiatan audit bertujuan untuk memberikan pendapat kewajaran terhadap laporan keuangan yang dibuat oleh pihak manajemen. Akuntan publik merupakan suatu jasa yang bernaung dibawah ruang lingkup kementerian keuangan, serta memberikan jasa berupa attestasi ataupun non-attestasi.

Menurut Monika (2022) profesi akuntan publik merupakan profesi yang dipandang menjanjikan prospek yang bagus karena profesi ini memberikan tantangan intelektual dan pengalaman belajar yang tidak ternilai. Profesi ini juga memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang menantang dan bervariasi karena dapat ditugaskan di berbagai tempat dan berbagai perusahaan yang memiliki ciri dan kondisi yang berbeda. Profesi akuntan publik termasuk dalam profesi-profesi termahal. Bagi mahasiswa yang ingin mengembangkan diri dalam bidang akuntansi dan audit lebih cenderung

memilih karir sebagai akuntan publik, yang di pertimbangan akan pasar kerja yang begitu luas dan bervariasi karena dapat ditugaskan dalam berbagai tempat dan kondisi lingkungan kerja.

Lingkungan kerja merupakan tempat karyawan melakukan aktivitas sehari-hari. Amalia dkk, (2021) menyatakan bahwa Lingkungan kerja yang kondusif menciptakan rasa aman dan memungkinkan karyawan bekerja secara optimal. Lingkungan kerja dapat mempengaruhi emosi karyawan. Jika karyawan menyukai lingkungan kerja tempatnya bekerja, maka karyawan tersebut merasa nyaman dalam bekerja, melakukan aktivitas sedemikian rupa sehingga waktu kerja digunakan secara efektif. Lingkungan kerja dapat memiliki dampak yang signifikan terhadap motivasi, produktivitas, dan kepuasan kerja. Hal ini dilakukan dengan membentuk ekspektasi tertentu tentang konsekuensi dari tindakan yang berbeda (Siti dkk, 2020). Seseorang mengharapkan imbalan, kepuasan, dan tingkat kinerja berdasarkan pencapaiannya dalam kaitannya dengan iklim organisasi atau lingkungan.

Lingkungan kerja adalah suatu alat dan bahan yang ditemui seseorang di lingkungan tempatnya bekerja, cara kerjanya dan pengaturan kerjanya, baik secara individu maupun kelompok, sehingga lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir seorang karyawan. Pemilihan karir seorang karyawan berpengaruh pada kinerja dan penghargaan finansial dalam lingkungan kerja.

Penghargaan finansial merupakan faktor yang dipertimbangkan mahasiswa dalam memilih profesi. Menurut Nanang (2014) penghargaan finansial biasanya disebut gaji merupakan tolak ukur seseorang untuk melihat bagaimana suatu karir memiliki nilai yang bagus dalam kehidupan berkarir. Hal

tersebut diberikan kepada karyawan atas pekerjaan yang telah dijalani selama berkarir. Menurut Alhadar (2013), penghargaan finansial merupakan sebuah penghargaan yang berwujud finansial, yang mana penghargaan tersebut dipertimbangkan dalam pemilihan profesi karena tujuan utama seseorang bekerja adalah memperoleh penghargaan finansial. Penghargaan finansial dapat berupa gaji, upah, maupun intensif merupakan sesuatu hal yang menjadi pertimbangan seseorang dalam memilih karir yang akan di jalani.

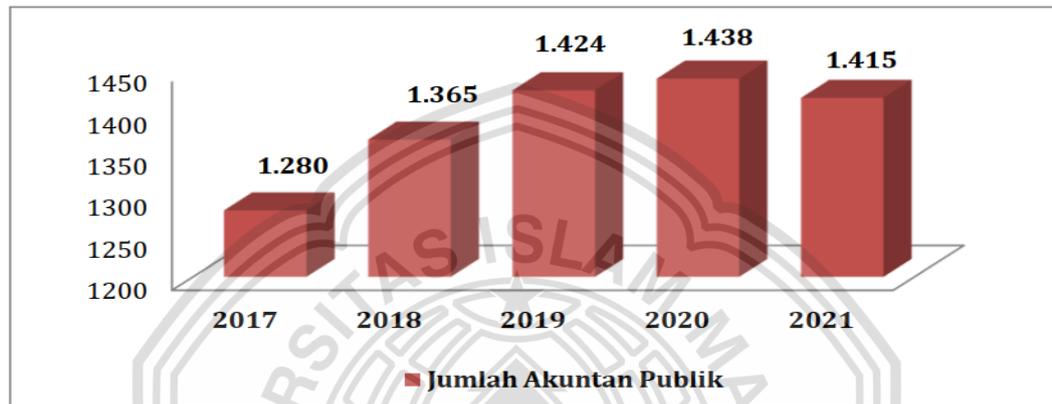
Dalam pemilihan karir pasar kerja merupakan aspek penting ketika memilih karir. Kemudahan mencari peluang karir dan tersedianya karir di pasar kerja dapat mempengaruhi minat mahasiswa dalam memilih karir. Semakin luas kemungkinan dan kesempatan untuk mendapatkan pekerjaan dan semakin besar permintaan akan pekerjaan di banyak perusahaan, maka semakin besar pula minat untuk bekerja dan sebaliknya. Perbedaan peluang karir dapat menjadi pertimbangan saat memilih karir (Dananjaya & Rasmini, 2019).

Dalam pertimbangan pasar kerja tidak diragukan lagi merupakan salah satu faktor yang terkait dengan pilihan karir seseorang. Pertimbangan pasar kerja sangat erat kaitannya dengan pekerjaan yang akan mudah didapatkan di masa depan. Pekerjaan dengan pertimbangan pasar kerja yang lebih besar memiliki permintaan yang lebih tinggi daripada pekerjaan dengan pertimbangan pasar kerja yang lebih kecil (Kurniawan, 2021). Pertimbangan pasar kerja dapat dilihat dalam suatu karir apakah pasar kerja karir tersebut luas atau tidak. Hal tersebut di dukung dengan pemaparan Audi (2013) yakni, dalam mempertimbangkan pasar kerja dalam sebuah karir, apabila memiliki pasar kerja yang masih luas maka karir tersebut akan dipilih namun juga berlaku

sebaliknya apabila karir tersebut tidak memiliki pasar kerja yang luas maka tidak terdapat pemilihan dalam karir tersebut.

Berdasarkan jurnal yang disusun oleh Lukita dkk. (2022), yang membahas tentang profesi akuntan publik terdapat gambar grafik jumlah akuntan publik, yakni sebagai berikut:

**Gambar 1.1 Jumlah Akuntan Publik**



Sumber: Lukita dkk. (2022)

Gambar di atas menunjukkan evolusi jumlah karyawan harian tetap (KHT) per tahun Indonesia mengalami penurunan karena peminat profesi akuntan publik masih relatif rendah dan tidak sebanding dengan lulusan program pendidikan akuntansi yang cukup tinggi. Grafik tersebut menunjukkan bahwa terdapat 1.280 *Certified Public Accountant (CPA)* pada tahun 2017, 1.365 CPA pada tahun 2018, 1.424 CPA pada tahun 2019, 1.438 pada tahun 2020, dan 1.415 CPA pada tahun 2021. Salah satu faktor penyebab terjadinya penurunan minat berkarir sebagai akuntansi publik adalah pengaruh mahasiswa akuntansi terhadap lingkungan kerjanya dianggap penuh tantangan dan banyaknya tekanan serta penghargaan finansial yang didapat tidak tepat.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh Jayusman dan Siregar (2019) menunjukkan bahwa penghargaan finansial dan pertimbangan

pasar kerja berpengaruh secara simultan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Lalu penelitian lain dilakukan oleh Sapariyah dkk., (2020) menyatakan bahwa penghargaan finansial berpengaruh positif secara signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik, penelitian selanjutnya yang dilakukan oleh Suratman dan Wahdi (2021) menunjukkan bahwa faktor lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir sebagai akuntan publik.

Dengan latar belakang yang telah dipaparkan di atas, maka peneliti memutuskan untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang)”**

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka perumusan masalah penelitian yang disajikan adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja secara simultan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?
2. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?
3. Bagaimana pengaruh penghargaan finansial secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?

4. Bagaimana pengaruh pertimbangan pasar kerja secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?

### 1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian

#### 1.3.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah menjawab dari masalah yang sudah di rumuskan di atas yaitu sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis dan membahas pengaruh lingkungan kerja, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja secara simultan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
2. Untuk menganalisis dan membahas pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
3. Untuk menganalisis dan membahas pengaruh penghargaan finansial secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
4. Untuk menganalisis dan membahas pengaruh pertimbangan pasar kerja secara parsial terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

### 1.3.2 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Secara Teoritis

a. Bagi peneliti

Hasil dalam penelitian ini bisa memberikan manfaat tentang pengetahuan tentang akuntan publik serta gambaran praktik pada pemilihan karir akuntan publik terhadap adanya lingkungan kerja, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini, diharapkan dapat dijadikan sebagian referensi dalam penelitian selanjutnya dan penalaran untuk masalah yang baru dalam penelitian selanjutnya guna memperluas pemahaman. Penelitian ini diharapkan dapat dikembangkan kembali oleh peneliti selanjutnya.

2. Secara Praktis

a. Bagi Akademis

Diharapkan mahasiswa bisa dijadikan bahan kajian akademis bidang akuntansi untuk bisa meningkatkan kualitas mahasiswa akuntansi agar bisa bersaing dalam penentuan karir profesi.

b. Bagi kantor akuntan publik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan masukan dan pertimbangan bagi KAP yang telah mempekerjakan tenaga akuntan, sehingga mereka mengerti apa yang diinginkan calon akuntan dalam memilih karir sebagai akuntan publik.

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik.

Maka dapat disimpulkan bahwa:

- a. Lingkungan kerja, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
- b. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
- c. Penghargaan finansial secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
- d. Pertimbangan pasar kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan peneliti dalam melakukan penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

- a. Penelitian ini menggunakan pengambilan dengan melakukan penyebaran kuesioner sehingga bisa saja responden memberikan jawaban yang tidak teliti dalam mengisi kuesioner. Hal ini dapat mempengaruhi kualitas data yang diperoleh.
- b. Objek penelitian terbatas hanya dilakukan di Universitas Islam Malang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi angkatan 2019.

## 5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan peneliti diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- a. Bagi peneliti selanjutnya dapat meneliti variabel lain seperti pelatihan profesional, nilai-nilai sosial, dan personalitas yang dapat mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
- b. Peneliti selanjutnya disarankan bisa memperluas pengambilan sampel yang akan digunakan dalam penelitian, karena semakin besar jumlah sampel yang digunakan maka semakin representatif pula penelitian tersebut.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Abbott, L. F. (2013). *Theories of the Labour Market and Employment : A Review*. Industrial Systems Research.
- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research*. Deepublish.
- Ajzen, I. 1991. The Theory Of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes* 50,179-211.
- Amalia, Z., Fauzi, A., & Mardi, M.(2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*. Vol 5 (2).731 – 745. DOI: [10.29040/jie.v5i2.2366](https://doi.org/10.29040/jie.v5i2.2366)
- Asmoro, T. K. W., Wijayanti, A., & Suhendro, S. (2016). Determinan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Akuntansi. *Jurnal Dinamika Akuntansi Dan Bisnis*, 2(2), 123±135. <https://doi.org/10.24815/jdab.v2i2.4213>
- Audi Alhadar, M. (2013). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi dan PPAk Universitas Hasanuddin)* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Azuar, Juliandi (2013) *Metode Penelitian Sosial dan Ekonomi*. Edisi Pertama. Medan:Media Inn.
- Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen.* CV. Jakad.
- Boenawi, M. R. 2022. <https://jatim.nu.or.id/pendidikan/feb-unisma-dan-iapi-jatim-jelaskan-cara-jadi-akuntan-publik-profesional-kx3NM>.
- Faisal, A. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang Dan Universitas Merdeka Malang)*. E-JRA.
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Jayusman, Sri F., dan Horia S. (2019). Pengaruh Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 2.
- Kurniawan, W. *Pengaruh Rata-Rata Lama Sekolah, Tenaga Kerja Dan Upah Minimum Kabupaten Terhadap Pdrb Kabupaten/Kota Di Provinsi Banten, Jawa Barat, Jawa Tengahtahun 2010-2015* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Uin Jakarta). <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/49720>.
- Lasmana, Andy & Ery K. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karier Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Akunida*. 39-51.
- Lukita, Carolyn, & Devi A. (2022) Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi* 2.2. 207-223.
- Malik. (2016). *Bimbingan Konseling di Sekolah Dasar*. Kencana Prenada Media Group,.
- Marliyah, L., Dewi, F. I., & Suyasa, P. T. (2004). Persepsi terhadap dukungan orangtua dan pembuatan keputusan karir remaja. *Jurnal Provitae*, 1(1), 59-82.
- Naja, M. A. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. FASTER KUDUS* (Doctoral dissertation, IAIN KUDUS). <http://repository.iainkudus.ac.id/id/eprint/3958>.
- Nurhalisa, S., & Yuniarta, G. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 11(2), 264-273. <https://doi.org/10.23887/jimat.v11i2.25921>.
- Nurhalisa, Shavira, & Gede A. Y. (2020). Pengaruh Motivasi, Persepsi, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha, Singa.

- Rivai, Veithzal, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sapariyah, Rina A., Ika S. P., & Restyandra L. F.(2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Di Perguruan Tinggi Suraka.
- Saragih, Monika. (2022). Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik. <http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/6089>.
- Solimun, Achmad, Adji R.F, Nurjannah. (2017). Metode Statistika Multivariate Pemodelan Persamaan Struktural Pendekatan WarpsPLS.Malang:UB Press.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Bisnis, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D. Sofia Yust. Alfabeta.
- Suindari, N. M., & Purnama Sari, A. P. A. M. (2018). Kinerja Akademik, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat Berkarir Akuntan Publik. *Jurnal Aplikasi Akuntansi*, 3(1), 022±047. <https://doi.org/10.29303/jaa.v3i1.31> Riyadi, S. (2018). *Faktor Peningkatan Kinerja melalui Job Stress*. Zifatama Jawa.
- Sundari, D. E. (2019). *Analisis Pengembangan Karir Karyawan Pada Pt. Johan Sentosa Perkebunan Bangkinang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau). <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/6110>
- Suyono, N. A. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Unsiq). *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 1(2), 69-83. <https://doi.org/10.32699/ppkm.v1i2.235>.
- Wahdi, N.(2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkariir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Cakrawala Ilmiah* 1.3. 251-264.
- Meddour, H., Abdo, A. A. M., Majid, A. H. A., Auf, M. A. A., & Aman, A. M. (2016). Factors affecting career choice among undergraduate students in universitas Indonesia. *International Journal of Economic Perspectives*, 10(4), 630±644. <http://www.econ>.
- Saputra, A. J. (2018). Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akan Minat, Motivasi, Pelatihan Profesional, Gender Dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Pilihan Karir Akuntan Publik Dan Non Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Mercu Buana*, 4(2), 126. <https://doi.org/10.26486/jramb.v4i2.478> Setianto, A. I., & Harahap, Y. A. (2017).