



**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA, LINGKUNGAN KERJA
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PRAJURIT TNI DI AJENDAM
V BRAWIJAYA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

SHENDY CITRA ISWANDARI

NPM 21901081551

**UNIVERSITAS ISLAM MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MALANG**

2023

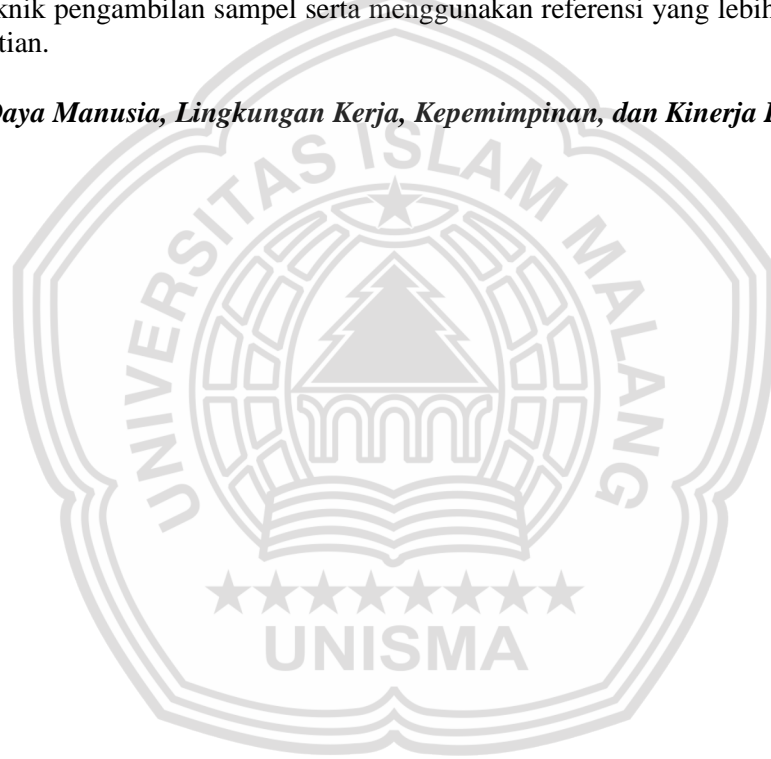
ABSTRAK

Penelitian berikut tujuannya guna mengkaji pengaruh sumber daya manusia, kondisi lingkungan kerja, serta gaya kepemimpinan terhadap kinerja prajurit di Ajendam V Brawijaya. Metode penelitian yang dipakai ialah kuantitatif melalui penggunaan teknik pengumpulan data berupa angket dalam bentuk Google Form. Data yang didapatkan dilakukan analisa memakai uji reliabilitas, validitas, multikolinieritas, normalitas, regresi berganda, heteroskedastisitas, uji T, dan uji F. Hasil penelitian menerangkan bahwasanya sumber daya manusia, kondisi lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan pada kinerja prajurit di Ajendam V Brawijaya.

Secara parsial, pengembangan sumber daya manusia dan kondisi lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif pada kinerja prajurit. Sama halnya dengan gaya kepemimpinan yang berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja prajurit. Penelitian berikut memberikan kontribusi dalam memahami faktor-faktor yang memengaruhi kinerja prajurit dalam lingkungan militer.

Sebagai rekomendasi, Ajendam V Brawijaya dapat terus meningkatkan pengembangan sumber daya manusia, membentuk lingkungan kerja yang baik, serta menerapkan gaya kepemimpinan yang cocok untuk memaksimalkan kinerja prajurit. Bagi peneliti berikutnya, disarankan untuk memperluas populasi dan mengembangkan teknik pengambilan sampel serta menggunakan referensi yang lebih beragam untuk menguatkan hasil penelitian.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Kinerja Prajurit



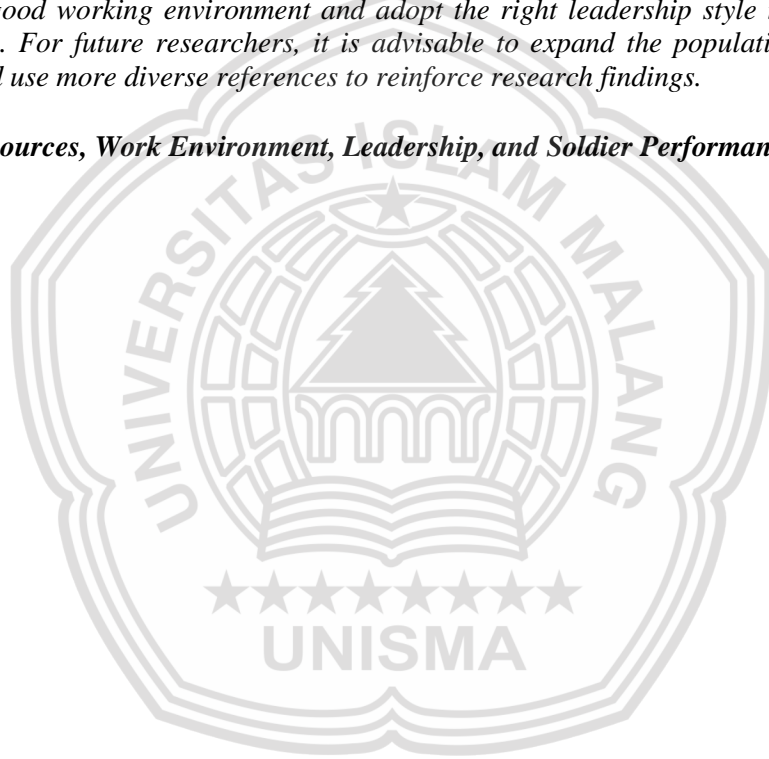
ABSTRACT

This study points to look at the impact of human assets, working environment conditions and authority fashion on the work execution of officers in Ajendam V Brawijaya. The inquire about strategy utilized is quantitative through the utilize of information collection methods within the form of surveys within the shape of Google Frame. The gotten information are analyzed utilizing legitimacy test, unwavering quality test, typicality test, multicollinearity test, variable change test, different relapse test, test T and test F. Inquire about comes about appear that human assets, working environment and administration fashion have a noteworthy impact on the execution of troopers at Ajendam V Brawijaya.

In portion, human asset advancement and working conditions have a critical and positive effect on trooper execution. Moreover with administration fashion incorporates a positive and noteworthy impact on trooper execution. This study contributes to understanding the factors that influence soldier performance in the military environment.

According to the recommendation, Ajendam V Brawijaya can continue to improve human resource development, create a good working environment and adopt the right leadership style to maximize the performance of soldiers. For future researchers, it is advisable to expand the population and develop sampling techniques and use more diverse references to reinforce research findings.

Keywords: *Human Resources, Work Environment, Leadership, and Soldier Performance*



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Institusi merupakan sebuah organisasi formal yang tentunya dalam mencapai tujuan organisasi diperlukan aspek penggerak berupa sumber daya manusia. Pengelolaan sumber daya manusia penting untuk dilakukan sehingga perlu adanya manajemen sumber daya manusia agar menghasilkan kinerja yang terbaik.

Sumber daya manusia (SDM) adalah unsur terpenting di dalam kesatuan institusi sebab perannya sebagai penggerak utama jalannya kinerja seluruh kegiatan. Kualitas SDM akan mendukung secara penuh terkait tercapainya kinerja institusi itu sendiri terutama dalam mencapai sebuah tujuan kesuksesan meskipun di dalam institusi terdapat berbagai faktor penunjang kesuksesan lainnya. Maka dari itu, titik kunci kesuksesan dari sebuah institusi akan sangat bergantung pada ketersediaan kualitas sumber daya manusianya baik dari segi keterampilan kinerja, kecakapan, bahkan pengetahuan dalam bidang yang ditempatinya. Pandangan Price (2011:455) mengungkapkan bahwa Pengembangan sumber daya manusia sebagai langkah efisien dan paling strategis serta tepat untuk inovasi pemikiran pada sumber daya manusia.

Institusi dalam meraih kesuksesannya tidak hanya semata-merta dari sumber daya manusianya saja, melainkan kondisi dan situasi dari lingkungan kerja ikut andil dalam mendukung kinerja seorang personil institusi. Menurut Nudyansah (2009) dalam penelitiannya menemukan bahwa kinerja sebuah organisasi memiliki kaitan dengan lingkungan kerja yang diciptakan. Manajemen akan memperhatikan terkait sumber daya manusia dan lingkungan tempat kerja dimana keduanya memiliki pengaruh dalam menentukan tingkat kinerja sebuah perusahaan. Namun masih terdapat satu faktor yang dapat dijadikan penentu tingkat kinerja yaitu terkait kepemimpinan organisasi sebab

berkaitan dengan perhatian pada anggotanya agar memastikan dapat berjalan dengan baik. Setiap pemimpin memiliki gaya kepemimpinan yang tidak sama terutama dari segi mengomando anggota, memotivasi, hingga mengelolanya untuk bekerja dalam mendukung tercapainya kesuksesan yang ditujukan.

Ajendam V Brawijaya merupakan salah satu institusi yang berada dalam lingkungan TNI AD dengan staf yang beranggotakan tentara bertugas untuk berupa menangani pendaftaran calon Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat di lingkungan Angkatan Darat serta melaksanakan kegiatan administrasi jenjang kepangkatan, pengelolaan peralatan dan pengelolaan administrasi prajurit, sehingga diperlukan sebuah dedikasi kinerja yang tinggi untuk melaksanakan tugas-tugas tersebut, terlebih lagi dalam satuan tersebut menjadi lokasi penjarangan pertama dalam pembentukan prajurit di lingkungan TNI AD.

Mengetahui pentingnya dedikasi kinerja pada prajurit TNI dalam menjalankan tugasnya, maka peneliti tertarik untuk mengetahui tingkat pengaruh yang dihasilkan dari sumber daya, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan dalam mengetahui kinerja tersebut, sehingga peneliti mengusung judul penelitian berupa Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja TNI di Ajendam V Brawijaya

1.2 Rumusan Masalah

Beberapa rumusan masalah dalam penelitian ini meliputi:

1. Bagaimana pengembangan sumber daya manusia, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama mempengaruhi secara berarti pada kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya ?
2. Bagaimana pengembangan sumber daya manusia mempengaruhi secara berarti pada kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya ?

3. Bagaimana Lingkungan kerja mempengaruhi secara berarti pada kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya ?
4. Bagaimana gaya kepemimpinan mempengaruhi secara berarti pada kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya ?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

a. Tujuan Penelitian

1. Menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya.
2. Menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia mempengaruhi secara berarti pada kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya.
3. Menganalisis pengaruh Lingkungan kerja mempengaruhi secara berarti pada kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya.
4. Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan mempengaruhi secara berarti pada kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya.

b. Manfaat Penelitian

1. Sebagai khazanah keilmuan terkait manajemen sumber daya manusia di bidang pengorganisasian dan kinerja dalam lingkup TNI.
2. Memberikan manfaat praktis bagi institusi Kodam V Brawijaya terkait penentuan kebijakan yang berkaitan dengan pengembangan sumber daya manusia, pembentukan lingkungan kerja dan penerapan gaya kepemimpinan.
3. Memberikan manfaat bagi akademisi dalam menambah referensi pengetahuan terkait manajemen sumber daya manusia di lingkungan TNI.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

.1 **Simpulan.**

Berdasarkan pemaparan pembahasan dari hasil penelitian, maka dapat diketahui simpulan sebagai temuan dalam penelitian ini berupa:

1. Pengembangan sumber daya manusia, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya .
2. Pengembangan SDM berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya.
3. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya.
4. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja prajurit TNI di Ajendam V Brawijaya.

.2 **Keterbatasan Penelitian**

Selama pelaksanaan penelitian terdapat beberapa keterbatasan yang meliputi:

1. Pengumpulan data yang berbentuk kuesioner dikemas dalam bentuk Google Formulir, menjadikan peneliti tidak mendapatkan informasi secara langsung dari responden selaku informan.
2. Responden penelitian yang berjumlah 75 hanya sebatas dari staff atau prajurit di lingkungan Ajendam V Brawijaya dengan latar belakang yang berbeda sehingga peneliti tidak mengenali secara mendalam.

1.3 Saran

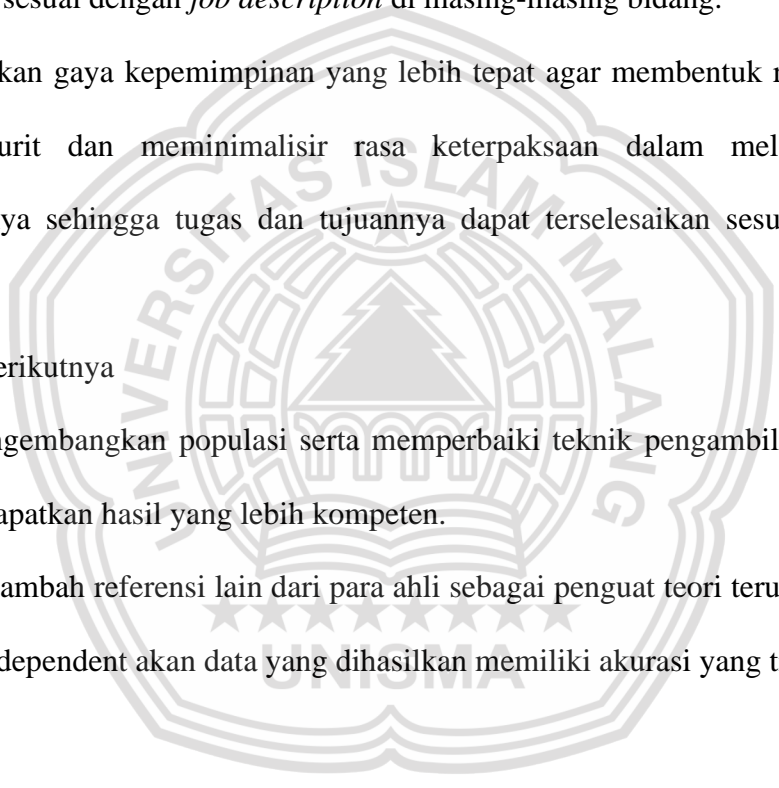
Beberapa saran yang diberikan oleh peneliti atas temuan penelitian ini kepada beberapa pihak seperti:

1. Bagi Ajendam V Brawijaya

- a. Pengembangan sumber daya dapat terus ditingkatkan dengan cara menempatkan sumber daya manusia yang sesuai di bidangnya.
- b. Membangun lingkungan kerja yang baik, sehingga prajurit dalam memaksimalkan kinerjanya sesuai dengan *job description* di masing-masing bidang.
- c. Menggunakan gaya kepemimpinan yang lebih tepat agar membentuk rasa ikhlas pada prajurit dan meminimalisir rasa keterpaksaan dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga tugas dan tujuannya dapat terselesaikan sesuai dengan bidangnya.

2. Bagi peneliti berikutnya

- a. Dapat mengembangkan populasi serta memperbaiki teknik pengambilan sampel agar mendapatkan hasil yang lebih kompeten.
- b. Dapat menambah referensi lain dari para ahli sebagai penguat teori terutama pada variabel independent akan data yang dihasilkan memiliki akurasi yang tinggi.



DAFTAR PUSTAKA

- Andrew E. Sikula, Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga , Bandung
- Anoraga Pandji, 1992, Psikologi Kerja, Rineka Cipta, Jakarta
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung
- Badrus,Budi,Fahrurrozi (2020), Pengaruh Keterampilan,Pengalaman,dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada UKM Mebel Di Dusun Nung Tenga, Desa Asemjaran)
- Dessler, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resource, Jilid 2, Prehalindo, Jakarta.
- Fautisno, Condosa Gomes, 2003, Pengertian Lingkungan Kerja, Yogyakarta, CV Andi Offset
- Flippo, Edwin B, 2008, Manajemen Personalialia, Jilid 2, Edisi VI, Terjemahan Moh.. Mas'ud, Erlangga, Jakarta
- Handoko, T Hani, 2010, Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia, Edisi kedua, Yogyakarta, BPFE
- Harbani Pasolong, 2007, Teori Administrasi Publik, Penerbit Alfabeta, Bandung
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2003 manajemen sumber daya manusia. Jakarta , Bumi Aksara
Jakarta Raja Grafindo Persada
- Krismiyaniti K, 2017, Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan Kualitas Pendidikan di SD Negeri Inpres Angkasa Biak, Jurnal office.3(1). 43.
<https://doi.org/10.26858/jo.v3il.3459>
- Munandar, 1998, Budgeting Perencanaan, Pengorganisasian, dan Pengawasan Kerja, Edisi Pertama, Yogyakarta, BPFE
- Nitisemito, Alex S, 2002, Manajemen Personalialia, Ghalia Indonesia, Jakarta



- Nurdyansyah, Deden (2009), Pengaruh budaya kerja perusahaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai . Jurnal Telaah Manajemen , 3 (1)
- Mutiarafani,Muhammad,Abdullah (2023), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Unit Clean Industry Pasuruan)
- Price, Alan (2011) Human Resource Management Cengage Learning EMEA, USA
- Robbins, S. P., 2006, Perilaku Organisasi, PT Indeks kelompok Gramedia, Jakarta
- Robert L. Mathis, John Jackson, 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Salemba Empat, Jakarta
- Schuler dan Jackson, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku 2, Alih Bahasa, Salemba empat Jakarta
- Sedarmayanti, 2001, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung, Mandar Maju
- Siagian Sondang P.,2002, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.
- Soeprihanto John, 2009, Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan, Yogyakarta BPFE.
- Soetjipto, Budi W, 2008, Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta : Amara Book.
- Steers dan Porter, 1985, Perilaku Organisasi, Erlangga, Jakarta
- Suryadi Perwiro Sentoso, 2001, Model Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia Asia dan Timur Jauh, Bumi Aksara, Jakarta.