

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN MOTIVASI  
BERORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGURUS ORGANISASI  
MAHASISWA**

( Studi Kasus Pada UKM Olahraga Universitas Islam Malang Periode 2020 )

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen**

**Oleh :**

**RISA KARTIKASARI**

**21701081090**



**UNIVERSITAS ISLAM MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MALANG**

**2021**

## ABSTRAK

Kartikasari Risa.SKRIPSI.2021.Judul”Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Motivasi Berorganisasi Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Mahasiswa (Studi Kasus Pada UKM Olahraga Universitas Islam Malang Periode 2020)

Pembimbing : Dr. Pardiman, SE, MM & Mohammad Rizal, SE, ME

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi Berorganisasi, Kinerja Pengurus Organisasi Mahasiswa

---

Kinerja pengurus yang baik memungkinkan tercapainya visi, misi dan tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan menguji sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi berorganisasi terhadap kinerja pengurus organisasi mahasiswa pada UKM Olahraga UNISMA Periode 2020. Dari hasil penelitian ini diperoleh hasil sebagai berikut: (1) secara simultan gaya kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi berorganisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pengurus organisasi mahasiswa. (2) secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap pengurus organisasi mahasiswa. (3) secara parsial komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja pengurus organisasi mahasiswa. (4) secara parsial motivasi berorganisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pengurus organisasi mahasiswa. Diantara dua variabel yang mempengaruhi kinerja pengurus UKM Olahraga UNISMA Periode 2020 yaitu komunikasi dan motivasi berorganisasi, variabel gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh negatif karena jika seseorang memiliki motivasi baik ekstrinsik maupun intrinsik dan adanya komunikasi dengan lingkungan organisasinya dengan baik maka ia akan bekerja secara optimal bagaimanapun pemimpinannya.

## ABSTRACT

*Kartikasari Risa..THESIS.2021..Title.Judul” The Influence of Leadership Style, Communication and Organizational Motivation on Student Organizational Management Performance (Case Study at Sports UKM, Islamic University of Malang Period 2020)*

*Lecture : Dr. Pardiman, SE, MM & Mohammad Rizal, SE, ME*

*Keyword : Leadership Style, Communication, Organizational Motivation, Student Organizational Management Performance*

---

*Good management performance enables the achievement of the vision, mission and goals of the organization. This study aims to examine the extent to which the influence of leadership style, communication, and organizational motivation on the performance of the management of student organizations at the 2020 UNISMA Sports UKM. From the results of this study, the following results were obtained: (1) simultaneous leadership style, communication, and organizational motivation have a significant positive effect on the performance of the student organization management. (2) partially the leadership style has a negative effect on the management of student organizations. (3) partially communication has a positive effect on the performance of the student organization management. (4) partially organizational motivation has a positive effect on the performance of the student organization management. Between the two variables that affect the performance of the 2020 UNISMA Sports UKM management, namely communication and organizational motivation, the leadership style variable has a negative effect because if someone has both extrinsic and intrinsic motivation and there is good communication with the organizational environment, he will work optimally regardless of the leadership.*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Organisasi pada dasarnya digunakan sebagai tempat atau wadah dimana orang-orang berkumpul, bekerja sama secara rasional, sistematis, terencana, terorganisir, dipimpin dan terkendali dalam memanfaatkan sumber daya , sarana prasarana, data dan lain sebagainya digunakan secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan organisasi menurut Ismainar (2015). Salah satu dari kegiatan mahasiswa di perguruan tinggi adalah kegiatan ekstrakurikuler yaitu organisasi mahasiswa. Mahasiswa diharapkan mengikuti kegiatan ekstrakurikuler karena salah satu sarana pengembangan diri bagi mahasiswa untuk hidup bermasyarakat adalah kegiatan ekstrakurikuler khususnya organisasi kemahasiswaan. Kegiatan organisasi bertujuan melatih mahasiswa untuk memecahkan berbagai permasalahan, belajar hidup bermasyarakat, dan mendapatkan ilmu yang tidak didapat dalam perkuliahan (Kurniawati & Leonardi, 2013). Penelitian ini menganalisis faktor yang mempengaruhi kinerja pengurus organisasi mahasiswa, khususnya pada Unit Kreativitas Mahasiswa (UKM). Unit Kreativitas Mahasiswa yang selanjutnya disingkat UKM adalah organisasi pengembangan bidang bakat, minat, kegemaran dan kewirausahaan mahasiswa yang dibentuk di tingkat Universitas menurut (Pedoman Organisasi Kemahasiswaan UNISMA 2016).

Utami (2016) mengemukakan UKM Olahraga merupakan salah satu Unit Kegiatan Mahasiswa sebagai wadah dari mahasiswa untuk menyalurkan bakat

dibidang olahraga. Mahasiswa juga dapat mengembangkan bakat olahraganya. Selain itu mahasiswa akan mendapatkan ilmu keolahragaan karena UKM olahraga memiliki pelatih yang berpengalaman di bidangnya. Selain dapat mengeksplorasi kemampuan dalam bidang olahraganya, mahasiswa juga dapat belajar berorganisasi yang sehat dan mahasiswa juga akan mendapat pengalaman yang lebih jika ikut dalam kepengurusan atau struktur organisasi yang ada pada UKM tersebut.

Dalam menjalankan organisasi, UKM Olahraga membutuhkan kinerja organisasi yang optimal untuk mendukung berjalannya organisasi. Ridwan (2013) menegaskan bahwa kinerja sebagai hasil kerja seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya mencapai tujuan organisasi secara ilegal, tidak melanggar hukum, dan sesuai dengan moral dan etika. Kinerja dalam organisasi merupakan bentuk berhasil atau tidaknya kepengurusan dalam mencapai tujuan organisasi.

Pertiwi (2014) mengemukakan padatnya kegiatan UKM, seringkali mengganggu aktivitas mahasiswa dalam menyelesaikan kegiatan akademik. Karena kegiatan UKM umumnya merupakan disiplin ilmu lain di masyarakat yang tidak dipelajari secara khusus dalam kegiatan akademik, sehingga menyita waktu-waktu lain di luar kegiatan perkuliahan. Hal ini mempengaruhi motivasi anggota untuk tidak selalu hadir dalam kegiatan karena tujuan mereka paling utama adalah kuliah sehingga ini membuat kinerja dari pengurus tidak optimal. Apalagi pada

UKM Olahraga tidak hanya belajar organisasi namun juga melatih bakat dan minat keolahragaan.

Tabel 1.1 Kegiatan UKM Olahraga UNISMA Periode 2019-2020

Sumber : Laporan Pertanggungjawaban UKM Olahraga UNISMA Periode 2018-2020.

Tahun	Nasional	Regional	Lokal
2019	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Turnamen liga futsal Airlangga tingkat nasional.</li> <li>2. Liga Mahasiswa <i>volley</i> tingkat nasional.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Turnamen Bola Volly tingkat MA Se-Jawa Timur.</li> <li>2. STIESIA basket Se-Jawa Timur.</li> <li>3. Turnamen Machung <i>volley</i> dan futsal tingkat regional</li> <li>4. LACL basket</li> <li>5. Liga Mahasiswa <i>volley</i>, badminton dan futsal tingkat regional.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rapat Kerja pengurus.</li> <li>2. Latihan rutin</li> <li>3. Diklat dan penguatan anggota baru.</li> <li>4. Kegiatan dies datalies UKM.</li> <li>5. Turnamen badminton, basket, dan futsal antar fakultas.</li> <li>6. Kegiatan kampung UKM.</li> <li>7. Rapat akhir tahun.</li> </ol>
2020	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Turnamen <i>E-sport</i> Liga Mahasiswa tingkat nasional</li> <li>2. Webinar keolahragaan.</li> <li>3. Webinar manajemen <i>event</i> oleh CEO LIMA.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Turnamen futsal putra se-Jawa Bali.</li> <li>2. Turnamen Machung <i>volley</i>.</li> <li>3. Turnamen Machung badminton.</li> <li>4. Liga Mahasiswa badminton tingkat regional</li> <li>5. Mufest Cup futsal 2020.</li> <li>6. Turnamen futsal unggul.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rapat Kerja pengurus.</li> <li>2. Latihan rutin</li> <li>3. Diklat dan diklat lanjutan anggota baru.</li> <li>4. Kegiatan dies datalies UKM.</li> <li>5. Sekolah administrasi.</li> <li>6. OBSETIK (Obrolan Seputar Atletik).</li> <li>7. Rapat akhir tahun</li> </ol>

Dari tabel 1.1 maka dapat disimpulkan secara kegiatan mengalami peningkatan dan ikut serta dalam turnamen-turnamen baik regional maupun nasional.

Tabel 1.2 Data Prestasi UKM Olahraga UNISMA Periode 2019-2020

Tahun	Nasional	Regional	Lokal
2019	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 8 besar Liga Mahasiswa <i>volley</i> putra.</li> <li>2. 8 besar turnamen <i>volley</i> Airlangga.</li> <li>3. Juara 2 lari kategori putra.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Juara 3 Machung Volly Putra</li> <li>2. 4 besar Liga Mahasiswa <i>Volley</i> putra.</li> </ol>	-

2020	1. Juara 3 lari event 11K Solo Open ONS 2020	1. Juara 1 Machung Volley Putra. 2. Juara 3 Machung Volley Putri. 3. Juara 1 Mufest Cup Futsal.	-
------	--	---	---

Sumber : Laporan Pertanggungjawaban UKM Olahraga UNISMA Periode 2018-2020.

Dari tabel 1.2 maka dapat disimpulkan prestasi yang diraih oleh UKM Olahraga dari tahun sebelumnya mengalami peningkatan dalam regional namun pada tingkat nasional mengalami penurunan.

Namun, masih ada kegiatan yang tidak terlaksana dan masih kurang maksimal. Hal ini dikarenakan oleh pengurus yang masih enggan untuk andil dalam kegiatan. Seperti halnya, yang dikemukakan oleh wakil ketua satu dan sekretaris umum UKM Olahraga Unisma yang mengatakan bahwa pada UKM Olahraga masih sering terjadi kurangnya komunikasi antar anggota sehingga kurangnya pendekatan kepada anggota untuk menarik mereka aktif dalam kegiatan. Selain itu juga adanya kecemburuan antar anggota karena banyak yang tidak beradaptasi satu sama lain serta kurang percaya diri anggota untuk mengemukakan pendapat dalam forum yang membuat organisasi masih kurang mendapatkan inovasi-inovasi dalam menjalankan progam kerja. Begitu pula yang dikemukakan oleh Ketua Umum UKM Olahraga Unisma, fenomena yang ada di UKM Olahraga seperti, kurang pahamnya *job description* dari pengurus, kurang percayanya pengurus terhadap ketua umum dan pengurus tidak menjadikan UKM Olahraga ini sebagai prioritas sehingga memicu kinerja tidak optimal. Informasi-informasi tersebut didapatkan dari wawancara tahap awal yang dilakukan peneliti.

Untuk mendukung tercapainya kinerja yang baik maka perlu gaya kepemimpinan yang tepat. Trijonowati dkk (2016) Gaya kepemimpinan menggambarkan kombinasi yang konsisten dari ketrampilan, sifat dan sikap yang mendasari perilaku seseorang. Sehingga gaya kepemimpinan yang tepat akan mendorong bawahan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan maksimal. Dari pernyataan tersebut maka disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan merupakan faktor yang penting untuk mengoptimalkan roda organisasi.

Gaya kepemimpinan yang baik tentunya akan berpengaruh pada pola komunikasi yang baik. Seperti yang dikatakan Sentosa (2015) komunikasi merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam proses interaksi sosial. Komunikasi bertujuan untuk membina hubungan yang harmonis antara sumber daya manusia yang ada dalam organisasi sehingga adanya komunikasi yang baik akan memberikan dampak terhadap berjalannya proses organisasi. Dari teori tersebut dapat disimpulkan bahwa adanya komunikasi yang baik dalam organisasi, maka akan memunculkan gagasan baru dari masing-masing sumber daya manusia untuk dapat mencapai tujuan organisasi.

Selain gaya kepemimpinan dan komunikasi sangat diperlukan adanya motivasi berorganisasi dari anggota organisasi . Motivasi ini penting karena dengan motivasi diharapkan setiap individu mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi Sunyoto (2015). Marliani (2015) mengemukakan bahwa motivasi merupakan faktor-faktor yang mengarahkan dan mendorong perilaku atau keinginan seseorang untuk melakukan suatu kegiatan



yang dinyatakan dalam bentuk usaha yang keras. Seseorang dengan motivasi yang tinggi maka akan berpengaruh terhadap kinerja organisasi yang maksimal.

Penelitian ini merujuk pada penelitian terdahulu pertama, berdasarkan penelitian Satria dan Novadjaja (2015) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Kemahasiswaan (Studi Pada Himpunan Mahasiswa, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya Malang)”. Kedua, pada penelitian Azzuhairi (2019) “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengurus UAM FEB UNISMA 2019. Dan ketiga, pada penelitian Muhammad Hafidz (2019) “Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pengurus FORMAS (Wilayah Malang Raya)”.

UKM Olahraga Unisma adalah organisasi internal kampus dibawah naungan Universitas Islam Malang dalam bidang keolahragaan. Fenomena yang terjadi pada UKM Olahraga Unisma seperti yang dijelaskan dalam hasil wawancara diatas. Dari fenomena tersebut, tentunya akan mempengaruhi kinerja pengurus dalam menjalankan tugas organisasi.

Penelitian ini menghasilkan luaran berupa model strategi manajemen kinerja pengurus organisasi mahasiswa. Berdasarkan dari latar belakang yang telah diuraikan diatas yang mendasari peneliti melakukan penelitian di organisasi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya kepemimpinan, Komunikasi, Dan Motivasi Berorganisasi Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Mahasiswa”** (Studi Kasus Pada UKM Olahraga Unisma Periode 2020).

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

- a. Apakah gaya kepemimpinan, komunikasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pengurus UKM Olahraga Unisma Periode 2020?
- b. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pengurus UKM Olahraga Unisma Periode 2020?
- c. Apakah komunikasi berpengaruh terhadap kinerja pengurus UKM Olahraga Unisma Periode 2020?
- d. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja pengurus UKM Olahraga Unisma Periode 2020?
- e. Bagaimana model strategi manajemen kinerja UKM Olahraga Unisma ?

## **1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1.3.1. Tujuan Penelitian**

- a. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi dan motivasi terhadap kinerja pengurus UKM Olahraga Unisma Periode 2020.
- b. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pengurus UKM Olahraga Unisma Periode 2020.
- c. Untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap kinerja pengurus UKM Olahraga Unisma Periode 2020.

- d. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pengurus UKM Olahraga Unisma Periode 2020.
- e. Untuk mengetahui model strategi manajemen kinerja UKM Olahraga Unisma

### **1.3.2. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat dan kegunaan bagi pihak-pihak yang berkepentingan, diantaranya ialah sebagai berikut.

#### a. Bagi Peneliti

Dapat digunakan untuk menambah wawasan, pengetahuan dan pemahaman mengenai masalah yang diteliti serta mampu membandingkan teori dengan praktik pada organisasi tentang pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi dan motivasi terhadap kinerja pengurus.

#### b. Bagi Organisasi

Hasil penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan bagi pengurus organisasi UKM Olahraga Unisma Periode 2020 untuk memperbaiki gaya kepemimpinan, memperbaiki komunikasi dan meningkatkan motivasi di dalam organisasinya.

#### c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat dijadikan bahan pembantu, referensi atau sebagai bahan pembanding dan dasar pengembangan penelitian selanjutnya yang bersifat sejenis.

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik simpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Dilihat dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa pada variabel gaya kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi berorganisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pengurus.
2. Dilihat dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa pada variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pengurus.
3. Dilihat dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa pada variabel komunikasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pengurus.
4. Dilihat dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa pada variabel motivasi berorganisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pengurus.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan penelitian ini adalah :

1. Penelitian ini hanya dilakukan di UKM Olahraga Unisma. maka hasil penelitian ini hanya bisa diterapkan pada UKM Olahraga Unisma.

2. Alat yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuesioner oleh karena itu data yang diperoleh dikelola hanya berdasarkan yang telah didapatkan di kuesioner.

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan sebelumnya dan realita yang terjadi di lapangan, maka penulis memberikan beberapa saran dan masukan sebagai berikut:

1. Bagi Organisasi
  - a. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja namun pemimpin diperlukan untuk meminimalisir adanya miskomunikasi antar pengurus dan perbedaan pendapat sebagai penengah dalam permasalahan organisasi.
  - b. Komunikasi sangat perlu digunakan karena komunikasi dapat membentuk sebuah koordinasi yang baik antar anggota organisasi.
  - c. Motivasi Berorganisasi perlu dilakukan untuk mendorong pengurus aktif dalam setiap kegiatan organisasi agar menunjang peningkatan kinerja pengurus dalam organisasi.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengembangkan dan melanjutkan penelitian ini diharapkan untuk menyempurnakan penelitian ini guna meningkatkan kinerja pengurus baik dengan menambah variabel atau mengurangi variabel lain yang bisa mempengaruhi kinerja pengurus organisasi mahasiswa UKM Olahraga Unisma.

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- Ahmad Zaki Azzuhairi, Hadi Sunaryo dan A. Agus Priyono. 2019. “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengurus Uam Feb Unisma 2019”. *e – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma*.
- Alsaba S. Igobula, Hadi Sunaryo dan M. Khairul ABS. 2019.” Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengurus PMII Rayon Al-Farabi Komisariat Unisma”. *e – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma*.
- Anonim. 2010. *Prinsip dan Peranan Motivasi Belajar*. Jambi : Blog Informasi Batanghari
- Ardana, Komang dkk. (2008). *Perilaku Organisasi*, Graha Ilmu, Yogyakarta
- Ardeliaputri Shusena, A. A. (2017). *Problem Solving pada Mahasiswa yang Aktif Berorganisasi*.
- Arga Satria D ,Dra. Lily Hendrasti Novadjaja, MM. 2015. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Kemahasiswaan”. *Skripsi Universitas Brawijaya*
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Peneli-tian: Suatu Pendekatan Praktek* Jakarta: Rineka Cipta
- Arni, Muhammad. (2011). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Liliweri, Alo. (2014). *Sosiologi dan Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Bangun, Wilson. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Erlangga.
- Bastian, Indra, 2001, *Akuntansi Sektor Publik di Indonesia*, BPF, UGM, Yogyakarta.
- Bernardine R.Wijaya & Susilo Supardo, 2006, *Kepemimpinan Dasar-dasar dan Pengembangannya*, CV. Andi Offset, Yogyakarta

- Chien. M. 2004. *An Investigation of The Relationship of Organizational Structure, Employee's Personality and Organizational Citizenship Behavior*. Jurnal of American Academy of Business, Cambridge. Hollywood
- Flippo, Edwin B. 2013. *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta
- George, J.M., & Jones, G.R. (2005). *Understanding and managing organizational behavior (4th Ed.)*. New Jersey: Pearson -Prentice Hall.
- Ghozali, I (2006). *Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS (Keempat)*. Kajian Bisnis Dan Manajemen. Vol. 8, No, 33-42
- Gomes, Faustino Cardoso.(2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta Andi Offset
- Haryani, 2010, Analisis pengaruh komunikasi, motivasi, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja Karyawan PT Arisamandiri Pratama, *Jurnal Stie Dharmaputra*, Vol.17 no.28
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Ismainar, Hetty 2015 *Manajemen Unit Kerja*, (Yogyakarta, Deepublish).
- James L. Gibson, et.al., 2012. *Organization: Bbehaviour, Structure, Processes. 14th Edition*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Judge, T.A., & Picollo, R. F. (2004). Tranformasional and Transactional Leadership: A Meta Analytic Test of Their Relative Validity. *Journal of Applied Psychology* Vol. 89, No.5, 755-768.
- K, M. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *M. Rahmad K*, 170-171.
- Kartono, Kartini (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan, apakah kepemimpinan abnormal itu?*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Luthans, Fred. 2009. *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andy Offset.
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT . Remaja Rosdakarya*. Bandung.
- Marliani, Rosleny.(2015).*Psikologi Industri dan Organisasi*.Bandung:Pustaka Setia.

- Muhammad Hafidz, Hadi Sunaryo dan M. Khairul ABS. 2019. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pengurus FORMAS ( Wilayah Malang Raya)”. *e – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma*
- Natapriatna, Sulaeman (2001) Kinerja Kepala Sekolah Dasar, Studi Korelasional Antara Pengetahuan tentang Manajemen dan Sikap terhadap Jabatan dengan Kinerja Kepala Sekolah Dasar di Kotamadya Depok. *Disertasi. Program Pascasarjana UNJ Jakarta.*
- Nisyak, Ila Rohmatun., dan Trijonowati. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 4, April 2016. STIESIA.*
- Osianni Pertiwi, 2014. Pengaruh Aktivitas Ukm (Unit Kegiatan Mahasiswa) Terhadap Motivasi Mahasiswa Dalam Menyelesaikan Studinya Di Universitas Pendidikan Indonesia. *Skripsi Universitas Pendidikan Indonesia*
- P. Siagian, Sondang.2002. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*, Jakarta: Penerbit Gunung Agung
- Pedoman Kemahasiswaan Universitas Islam Malang 2016.
- Prayogo, I. N. S. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pengurus Himpunan Mahasiswa di Universitas Pertamina.*
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Pujadi,A.(2007). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Belajar Mahasiswa: Studi Kasus Pada Fakultas Ekonomi Universitas Bunda Mulia. *Business & Management Journal Bunda Mulia*, volume 3 ( 2). hlm.40-51.
- Potter, P.A, Perry, A.G.*Buku Ajar Fundamental Keperawatan : Konsep, Proses, Dan Praktik*.Edisi 4.Volume 1.Alih Bahasa : Yasmin Asih, dkk. Jakarta : EGC.2005
- Ridwan, L.F. (2013). Jurnal. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Perawat Suatu Kajian Literatur. *Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Padjadjaran*. Diperoleh Tanggal 5 Juli 2014 dari [http://pustaka.unpad.ac.id/wpcontent/uploads/2013/05/pustaka\\_unpad\\_Pengaruh\\_Motivasi\\_Intrinsik.pdf](http://pustaka.unpad.ac.id/wpcontent/uploads/2013/05/pustaka_unpad_Pengaruh_Motivasi_Intrinsik.pdf)
- Rivai V, Mulyadi D. *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: Rajawali pers; 2011
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat



- Robbins. P.S. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi kelima. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- S, R. A., & Ekonomi, F. (1945). *Prodi Manajemen Surabaya*. 113–127.
- Samsudin. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Pustaka Setia
- Siagian,S,P.2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan ( Cetakan Kelima )*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sinambela. Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk MeningkatkanSn Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Sugiyono, 2016. *Memahami Penelitian Kualitatif* : Bandung Alfabeta
- Suranta, Sri. 2002. Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. *Empirika.Vol 15. No 2. Hal: 104*
- Susi Wiji Utami (2016) .Hubungan Antara Kontrol Diri Dengan Pelecehan Seksual Pada Remaja Di Unit Kegiatan Mahasiswa Olahraga Universitas Muhammadiyah Purwokerto. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Purwokerto*
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Cetakan ke-9. Jakarta: Kencana
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sedarmayanti, 2010, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* , cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju. Bandung.
- Sentosa, Amrin. 2015. Pola Komunikasi dalam Proses Interaksi Sosial Di Pondok Pesantren Nurul Islam Samarinda. *ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id*
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Tangkilisan, Hassel Nogi S. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: PT. Gramedia
- Uma Sekaran, 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Utamie, P. (2009). Hubungan motivasi kerja dan kepuasan kerja dengan kinerja guru YPE GKI Salatiga. *Tesis. Salatiga: Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana*

Wibowo, 2012. *Manajemen Kinerja* (Edisi Ke 3). Jakarta: Rajawali pers

Winardi, J. 2004. *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*. Raja Grafindo  
perkasa: Jakarta