

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS**

( Studi Kasus Pada Bagian Umum Balai Kota Malang )

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh :

**CHOLIFATUL FA'JIAH**

**21901081290**



**UNIVERSITAS ISLAM MALANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**2024**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap produktivitas yang terdapat pada Balai Kota Malang bagian umum. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai ASN pada Balai Kota Malang Bagian Umum yang berjumlah 33 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap gaya kepemimpinan terhadap produktivitas.

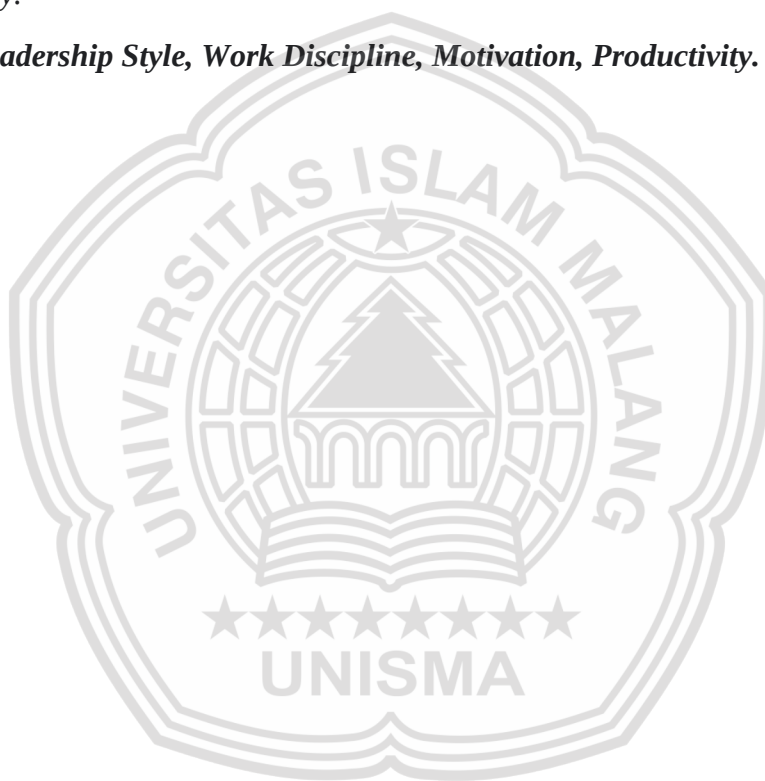
**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi, Produktivitas**



## ABSTRACT

*This research aims to determine and analyze the influence of leadership style, work discipline and motivation on productivity in the general section of Malang City Hall. The type of research used is quantitative research. The sample in this research were ASN employees at the General Department of Malang City Hall, numbering 33 respondents. The data collection technique used was through distributing questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression analysis. The results of this research show that leadership style, work discipline, and motivation have a positive and significant effect on leadership style on productivity.*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Discipline, Motivation, Productivity.*



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Era globalisasi merupakan perubahan global yang melanda diseluruh dunia. Masa globalisasi ini harus dilalui oleh perusahaan dalam bidang apapun. Perusahaan dituntut untuk memaksimalkan kemampuan yang dimiliki oleh sumber daya manusia yang bertujuan untuk kemajuan perusahaan tersebut. Produktifitas yang dimiliki oleh sumberdaya manusia akan mempengaruhi kemajuan dari perusahaan dimasa yang akan datang. Manajemen yang baik akan memudahkan sumberdaya manusia dalam mencapai tujuan dari pegawai untuk mewujudkan tujuan perusahaan.

Indonesia merupakan Negara yang kaya budaya dan sejarah. Indonesia memiliki 34 provinsi yang memiliki kebudayaan masing-masing dan tentunya berbeda-beda setiap kotanya salah satunya adalah Kota Malang. Kota Malang didirikan pada zaman penjajahan belanda sehingga banyak bangunan-bangunan yang dibangun pada zaman itu. Bangunan-bangunan tersebut merupakan aset bagi pemerintahan kota Malang dan diakui sebagai cagar budaya oleh dinas kebudayaan dan pariwisata. Bangunan-bangunan Kota Malang yang dilestarikan adalah bangunan balai kota.

Balai kota adalah suatu pusat pemerintahan daerah tingkat II atau kota madya. Pelaksanaan tugas pokok penyelenggaraan pemerintah, pelayanan kepada masyarakat, dan pembangunan. Balai Kota memegang cakupan dalam berbagai aspek kegiatan dalam pemerintahan dan kegiatan masyarakat. Di dalam pusat

pemerintahan ada beberapa bagian yang menjalankan peranan yang berbeda-beda. Dalam sebuah divisi yang berada di dalam pemerintahan pasti ada seorang pemimpin yang memimpin jalannya sebuah lembaga. Gaya kepemimpinan atasan akan mempengaruhi kedisiplinan serta motivasi kerja karyawan sehingga akan berpengaruh juga terhadap produktivitas kerja karyawan tersebut. maka dari itu perlunya gaya kepemimpinan untuk menghasilkan kedisiplinan dan memotivasi karyawan untuk bekerja lebih produktif yang sesuai dengan target yang sudah ditentukan.

Balai kota merupakan pusat pemerintahan dari suatu kota dalam melaksanakan tugas pokok penyelenggaraan pemerintahan dan semua pelayanan yang berhubungan dengan pemerintahan. Penelitian ini dilakukan di kantor balai kota Malang pada bagian umum yang merupakan salah satu instansi yang berada di balai kota Malang. Tugas utama bagian umum yaitu merancang perumusan kebijakan, system pelaksanaan tugas serta fungsi, administrasi kepegawaian sekretariat daerah, mengevaluasi program kegiatan dan pelaksanaan pembinaan teknis tata usaha wali kota dan wakil wali kota, dan tata usaha sekretaris daerah dan tata usaha staf ahli wali kota.

Produktivitas merupakan kesanggupan seorang dalam melaksanakan pekerjaan dengan hasil yang memuaskan baik secara kualitas maupun kuantitasnya (Gusrita, 2023). Produktivitas kerja memiliki peran penting dalam kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan. Para pegawai atau pelaksana didalam perusahaan menjadi unsur penting dalam upaya untuk mengembangkan diri dan peningkatan produktivitas.

Kenaikan produktivitas dari pegawai atau tenaga kerja akan memberi manfaat yang besar bagi perusahaan maupun pemerintahan.

Produktivitas berhubungan dengan pengelolaan hasil yang dikeluarkan oleh perusahaan. Produktivitas kerja mencakup pencapaian yang menunjukkan hasil karya yang diperoleh, serta melibatkan pelaksanaan aktivitas dengan tujuan memperoleh hasil. Bagus atau tidaknya produktivitas kerja seseorang dapat dilihat dari hasil kerjanya. Saputra & Agussalim (2020) tujuan dasar untuk meningkatkan produktivitas kerja adalah agar semua pegawai menjadi tenaga kerja yang efektif, efisien, dan profesional dalam menjalankan tugas. Adapun penelitian terdahulu yang membahas variabel yang sama. Wijaya (2023) dalam hasil penelitiannya gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas.

Gaya kepemimpinan adalah suatu norma perilaku yang digunakan oleh seseorang untuk coba mempengaruhi orang lain. Kurniawan (2020) gaya kepemimpinan adalah suatu contoh perilaku yang sering diterapkan oleh seorang pemimpin dengan tujuan individu ataupun organisasi dengan tujuan untuk mencapai keberhasilan dari perusahaan. Penerapan gaya kepemimpinan di Balai Kota Malang bagian Umum adalah demokratik. Karyawan dapat termotivasi dengan adanya perhatian dari pimpinan. Keberhasilan karyawan dalam mencapai tujuan dari perusahaan adalah asset penting dalam sebuah perusahaan. Perusahaan tidak akan bisa mencapai tujuannya tanpa adanya peran karyawan meskipun didukung oleh peralatan yang canggih.

Gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh pimpinan Balai Kota Malang bagian Umum adalah demokratik. Kepemimpinan demokratik adalah seorang pemimpin yang mampu terlibat dalam penyelesaian proses pekerjaan yang dilakukan oleh karyawannya (Suradji & Martono, 2014). Gaya kepemimpinan tersebut juga memperhatikan kesejahteraan dan produktifitas setiap karyawannya sehingga dengan hal itu bisa menimbulkan rasa semangat yang positif untuk para karyawannya meningkat. Adapun penelitian terdahulu yang membahas variabel yang sama. Nurwasillah at al., (2023) dalam penelitiannya mendapatkan hasil bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap hasil kerja karyawan.

Kedisiplinan adalah salah satu cara untuk menilai tercapainya tujuan perusahaan yang efektif, sehingga semakin tinggi tingkat disiplin dalam suatu pekerjaan semakin besar juga tingkat kesuksesannya. Kedisiplinan menjadi aspek penting diberbagai jenis instansi baik pemerintah maupun swasta karena sikap disiplin akan mendorong semangat kerja untuk mencapai tujuan. Oleh karena itu setiap pemimpin berusaha untuk memastikan bahwa para pegawai menunjukkan tingkat kedisiplinan yang baik.

Keberhasilan perusahaan tidak terlepas dari kedisiplinan karyawan. Disiplin dalam pekerjaan artinya sebagai salah satu perilaku moral yang didalamnya ada sifat ketekunan, ketaatan dan sikap yang hormat yang sesuai dengan tata aturan yang telah disepakati bersama dalam suatu organisasi atau perusahaan (Tulenan, 2015:14). Disiplin kerja juga dilakukan oleh pimpinan untuk berkomunikasi dengan karyawannya, sehingga karyawan tersebut mampu mengubah perilaku sebagai

usaha kesiapan untuk mencapai tujuan perusahaan. Adapun penelitian terdahulu yang membahas variabel yang sama. Triatmojo (2016) dalam penelitiannya mendapatkan hasil bahwa disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas.

Motivasi memiliki peran penting dalam mendukung kesuksesan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Keberhasilan ini dapat dicapai melalui adanya faktor-faktor motivasi yang mendorong terciptanya tingkat produktivitas tenaga kerja yang tinggi. Dengan demikian, menjaga tingkat produktivitas karyawan merupakan hal yang penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Sebaliknya, penurunan produktivitas tenaga kerja dapat menjadi hambatan bagi perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Menyatukan tujuan perusahaan dan kepentingan karyawan dibutuhkan motivasi dari pemimpin untuk mewujudkan tujuan dan kepentingan bersama. Pradiptta (2018) motivasi adalah dorongan yang diberikan kepada seseorang supaya melakukan tugas yang telah diberikan dengan tujuan untuk mencapai tugas tersebut dengan sesuai apa yang telah ditentukan. Motivasi dapat digunakan oleh pemimpin untuk meningkatkan produktivitas yang telah dimiliki oleh karyawan untuk mencapai hasil yang maksimal. Adapun penelitian terdahulu yang membahas variabel yang sama. Abdillah (2021) dalam penelitiannya mendapatkan hasil bahwa motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas.

Berdasarkan observasi yang dilakukan kedisiplinan yang dilakukan di kantor bagian umum perlu ditingkatkan, hal ini dapat terlihat dari fenomena yang terjadi yaitu terlihat dari keterlibatan karyawan dalam kegiatan pelatihan yang telah

diadakan oleh pihak balai kota. Dengan hal itu gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi dari seorang pemimpin dapat terlihat dengan jelas bagaimana seorang pemimpin mampu menugaskan dan memotivasi karyawannya untuk ikut serta dalam kegiatan tersebut tanpa adanya paksaan.

**Tabel 1.1 Akumulasi Tugas Kerja Tercapai Karyawan Tahun 2021-2022**

| <b>Indikator kerja</b>                                           | <b>Tahun 2021</b>        | <b>Tahun 2022</b>        |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                                                                  | <b>Jumlah terlaksana</b> | <b>Jumlah terlaksana</b> |
| Peningkatan kualitas kemanfaatan tata ruang dan lingkungan ruang | 60,5 pencapaian          | 56,3 pencapaian          |
| Peningkatan pemberdayaan masyarakat dan stabilitas lingkungan    | 95,2 pencapaian          | 95,2 pencapaian          |
| Peningkatan pembangunan infastruktur                             | 4,23 pencapaian          | 4,36 pencapaian          |

Sumber : Data diolah tahun 2023

Berdasarkan akumulasi tugas kerja yang didapatkan dari website resmi (malangkota.go.id) pada tahun 2021 dan 2022 peningkatan kualitas kemanfaatan tata ruang mengalami penurunan sebesar 4,2 pencapaiannya, selain itu peningkatan pemberdayaan masyarakat dan stabilitas lingkungan tidak mengalami peningkatan, dan peningkatan pembangunan infastruktur mengalami kenaikan 0,13 pencapaiannya. Hal ini apabila dibiarkan akan menjadi masalah dalam perusahaan. Tercapainya produktivitas pegawai dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, disiplin, dan motivasi kerja. Dengan terjadinya motivasi kerja dan tingkat kedisiplinan yang bagus bisa menjadi dorongan awal untuk seorang karyawan melakukan tindakan dengan tujuan untuk mencapai keberhasilan perusahaan. Motivasi dan sikap disiplin yang diberikan oleh atasan akan menjadi salah satu dorongan bagi karyawannya untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Berdasarkan pada penejelasan di atas, maka penulis akan melakukan penelitian dengan judul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas pada karyawan Balai Kota bagian Umum**”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat disimpulkan rumusan masalahnya adalah :

1. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas pada pegawai Balai Kota Malang bagian Umum ?
2. Bagaiman pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas pada pegawai Balai Kota Malang bagian Umum ?
3. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap produktivitas pada pegawai Balai Kota Malang bagian Umum ?

## **1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1.3.2 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini berdasarkan rumusan masalah tersebut adalah :

1. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap produktivitas pada pegawai Balai Kota Malang bagian Umum.
2. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap produktivitas pada pegawai Balai Kota Malang bagian Umum.
3. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara motivasi terhadap produktivitas pada pegawai Balai Kota Malang bagian Umum.

### 1.3.2 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pihak-pihak yang berkepentingan. Manfaat penelitian ini adalah :

1. Kontribusi teoritis

Penelitian ini dapat memberikan perkembangan ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan sumber daya manusia, yang terkait dengan gaya kepemimpinan, disiplin kerja serta motivasi terhadap produktivitas karyawan Balai Kota Malang bagian Umum.

2. Kontribusi praktis

Bagi instansi hasil dari penelitian ini diharapkan bisa menjadi masukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap produktivitas yang dihasilkan dalam menjalankan tugas yang telah diberikan.

Bagi peneliti selanjutnya dapat menjadi bahan pengembangan serta penerapan ilmu yang berhubungan dengan sumber daya manusia dan dapat digunakan untuk menambah informasi yang bermanfaat untuk peneliti yang serupa dimasa yang akan datang.

## BAB V

### KESIMPULAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap produktivitas pada karyawan balai Kota Malang. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan alat SPSS 25.0 dengan sampel 33 responden dapat disimpulkan :

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan balai Kota Malang.
2. Berdasarkan pada hasil penelitian diketahui bahwa variabel kedisiplinan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan balai Kota Malang.
3. Berdasarkan pada hasil penelitian diketahui bahwa variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan balai Kota Malang.

#### 5.2 Keterbatasan

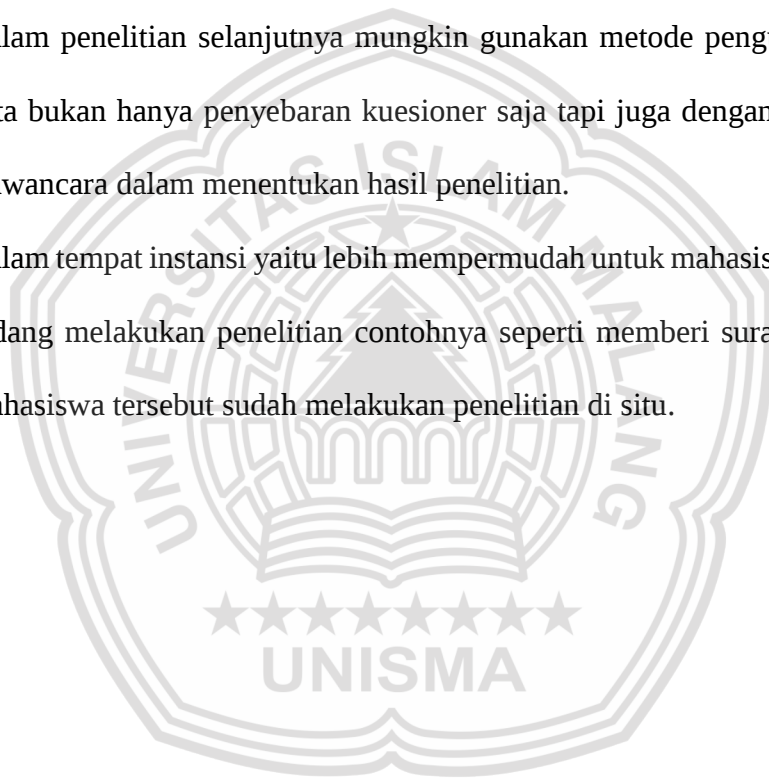
1. Penelitian ini hanya dilakukan dengan sampel pegawai ASN saja, sehingga data yang diperoleh hanya menggambarkan pengaruh variabel-variabel yang diteliti kepada pegawai ASN saja tidak semua pegawai.

2. Metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner sehingga data yang diolah hanya data kuesioner saja.

### 5.3 Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian ini penulis memberi saran sebagai berikut :

1. Dalam penelitian selanjutnya mungkin gunakan metode pengumpulan data bukan hanya penyebaran kuesioner saja tapi juga dengan metode wawancara dalam menentukan hasil penelitian.
2. Dalam tempat instansi yaitu lebih mempermudah untuk mahasiswa yang sedang melakukan penelitian contohnya seperti memberi surat bahwa mahasiswa tersebut sudah melakukan penelitian di situ.



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Surya Pelangi Kota Pekanbaru. *Perpustakaan Universitas Islam Riau*, 3(April), 49–58.
- Andini, Y., Lubis, Y., & Siregar, R. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 14. <https://doi.org/10.31289/agr.v1i2.2874>
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Chairyzha. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt . Perkebunan Nusantara III ( Persero ) Medan. *Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 1–80. <https://doi.org/http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/11330/227>
- Damara, Y., & Indahingwati, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan UD Maju Mapan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(3), 1–16. <https://doi.org/http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/1185>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Universitas Diponegoro.
- Gusrita, L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Flora Wahana Tirta Rifansi Kampar. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2.
- Hasibuan, M. (2017). *Indikator-Indikator Disiplin Kerja*. Bumi Perkasa.
- Hafid, A. P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Rakyat Sulsel Intermedia Kota Makassar. *Gender and Development*, 120(1), 0–22.
- Hindriari, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Telkom Akses Legok. *JURNAL SeMaRaK*, 1(1), 92–107. <https://doi.org/10.32493/smk.v1i1.1249>
- Hutahaean, W. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Ahlimedia Press.
- Indrawati, L., & Sembiring, E. E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Pemerintah Daerah. *Ekspansi: Jurnal Ekonomi, Keuangan, Perbankan Dan Akuntansi*, 12(2), 169–177. <https://doi.org/10.35313/ekspansi.v12i2.2010>

- Lamatenggo, N., & Uno, Hamzah, B. (2016). *Tugas Guru Dalam Pembelajaran*. PT Bumi Perkasa.
- Laisa, F. Z., & Monoarfa, V. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Primarindo Kencana (Hotel Maqna By Prasanty Gorontalo). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Jambura*, 1(2), 180–190. <https://doi.org/https://repository.ung.ac.id/skripsi/show/931414072>
- Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 54–63. <https://doi.org/https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066/12037>
- Liana, W. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01), 65–72. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.25>
- Lie, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Padurenan Jaya Kontruksi. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(1), 41–48. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.155>
- Maulana, M., & Kasidin. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Dan, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Surakarta*. 10(November), 53. <https://doi.org/https://doi.org/10.36600/rma.v10i2.100>
- Maulana, M., & Kasidin. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Dan, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Surakarta. 10(November), 53. <https://doi.org/https://doi.org/10.36600/rma.v10i2.100>
- Mohtar, I. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Munawaroh, D. B. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UD Tjipta Putra Plasindo Ponorogo. In *Industry and Higher Education* (Vol. 3, Issue 1). <http://journal.unilak.ac.id/index.php/JIEB/article/view/3845%0Ahttp://dspace.uc.ac.id/handle/123456789/1288>
- Nisa, U. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Aceh Syariah Kantor Pusat Operasional*. 8.5.2017, 2003–2005. [www.aging-us.com](http://www.aging-us.com)
- Parawu, H. E., Razak, R., & Hendriani. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Endrekang. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(4), 1427–1441.

- Pradipta, T. M. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1–23.  
<https://doi.org/http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2089>
- Riinawati. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi dan Organisasi*. Pustaka Baru Press.
- Ramadhon, A. (2022). Pengaruh Disiplin, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Pada Pesenkopi Malang). *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 11(4), 86–97.  
<https://doi.org/https://repository.unisma.ac.id/bitstream/handle/123456789/4746>
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT Bumi Perkasa.
- Saputra, R., & Agussalim. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dispenda Pariaman. *Fakultas Ekonomi , Universitas Ekasakti Padang*, 29–40.
- Sunarsi, D., Kosasi, & Pramarta, V. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusantara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Setiawan, vigor risoy. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Kantor Devisi Bussines Service PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Jakarta Barat*.  
<https://doi.org/https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/38569>
- Suradji, G., & Martono, E. (2014). *Ilmu dan Seni Kepemimpinan*. Pustaka Reka Cipta.
- Saragih, E. N. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. “Skatindo Sarana Acara” Yogyakarta*.
- Suryani, P., Cahyono, Y., & Utami, B. D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Tuntex Garment Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(1), 70–82.  
<https://jiemar.org/index.php/jiemar/article/view/28>
- Silalahi, E. M. (2021). *Referensi Intellectual Capital Improve Your Employee Productivity And Performance*. Deepublish.
- Tulenan, S. A. S. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Travellomanado*.  
<https://doi.org/https://repository.polimdo.ac.id/158/2/Stief%20A.%20S.%20>
- Triatmojo, A. R. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin

Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru PNS SMAN 32 Jakarta. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja*, 147(March), 11–40.  
<https://doi.org/https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/33130/1>

Wijaya, J. D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja , Dan Kompensasi Terhadap produktivitas karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1).  
<https://doi.org/https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1968/1250>

yeni. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bagian Produksi*.

Zebua, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.COLA-COLA Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(3), 295–304.  
<https://doi.org/http://repository.stiemahardhika.ac.id/2465/1>

Zufrie. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Desa Tanjung Harapan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(2), 14–25.  
<https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i2.2>

