

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.MEGA MARINE PRIDE BEJI PASURUAN**

Skripsi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

ARDY SAPUTRA AMINANSYAH

NPM. 21901081564



UNIVERSITAS ISLAM MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN MANAJEMEN

2023

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan di PT. MEGA MARINE PRIDE di Kecamatan Beji. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 148 orang sebagai karyawan PT Mega Marine Pride. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner.

Hasil pada penelitian menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. 2) Variabel kepemimpinan berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Variabel motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) Variabel lingkungan kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at PT. MEGA MARINE PRIDE in Beji District. The type of research used in this research is quantitative research. The purpose of this research is to determine the influence of leadership, motivation and work environment on employee performance. The sample used in this research was 148 people as employees of PT Mega Marine Pride. Data collection techniques use questionnaires.

The results of the research show that: 1) leadership, work motivation and work environment simultaneously influence employee performance. 2) Leadership variables have a significant positive effect on employee performance. 3) The motivation variable has a significant positive effect on employee performance. 4) Work environment variables have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Environment, and Employee Performance

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Meningkatnya kesadaran masyarakat global akan besarnya kandungan gizi pada ikan menyebabkan permintaan pasar sering tidak mencukupi. Nilai ekonomis komoditi perikanan yang menjanjikan prospek yang cerah, akan mengakibatkan pertumbuhan industry perikanan Indonesia meningkat sesuai dengan undang-undang perikanan no.9 tahun 1985, menyebutkan bahwa yang dimaksud dengan perikanan adalah semua kegiatan yang berhubungan dengan pengelolaan dan pemanfaatan sumber daya ikan, dimana wilayahnya terdiri dari: sungai, danau, waduk, rawa, genangan air lainnya, perairan Indonesia dan zona ekonomi eksklusif Indonesia. (Rudy C Tarumingkeng, 2021).

Negara Indonesia memiliki peluang yang sangat baik untuk memposisikan diri sebagai salah satu produsen dan pengeksport produk perikanan baik di pasar domestik maupun di pasar internasional yang terus berkembang. Produk perikanan Indonesia baik segar maupun olahan semakin diminati di pasar lokal maupun luar negeri. Masalah umum bagi perusahaan adalah bahwa produk perikanan ini ditangkap dalam keadaan segar tetapi kualitasnya cepat menurun oleh karena itu diperlukan upaya-upaya untuk menjaga mutu secara efektif dan efisien agar perusahaan

dapat menjaga kesegaran sampai proses produksi tiba. Pengaruh kinerja Karyawan dalam suatu organisasi beberapa diantaranya akan dibahas dalam penelitian ini yaitu mengenai motivasi kerja Karyawan dalam suatu organisasi. Karyawan agar mau bekerja pada umumnya harus mempunyai motivasi. Kinerja merupakan perilaku yang nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan (Veizal Rivai, 2019 : 309).

Menurut Zain Ahmad Moeslim 2003 salah satunya dengan cara mengawetkan dan mengolah secara ekonomis otomatis nilai tambah produk juga meningkat. Ikan merupakan hewan yang kesegarannya paling cepat menurun, perubahan yang terjadi pada ikan akibat pengaruh fisik, kimiawi dan mikrobiologis, yang pada akhirnya menyebabkan penurunan kualitas ikan, banyak perusahaan yang bergerak dalam proses pengawetan ikan, maka hal tersebut dapat dijadikan sebagai bahan barang ekspor tanpa mengalami kerusakan dan pembusukan dalam proses pengangkutan (Rivai, 2017).

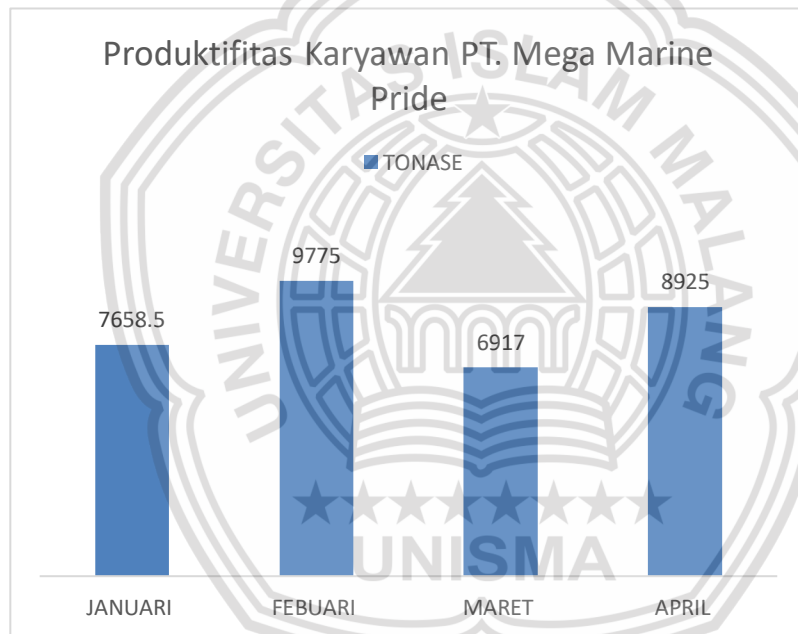
Untuk dapat bersaing di dunia bisnis saat ini semakin hari semakin ketat, sebab zaman globalisasi dan perkembangan dunia modern yang terus mengalami kemajuan dan hampir semua jenis bisnis menghadapi persaingan termasuk pada sektor industri seafood. Seafood Indonesia meningkat secara perlahan dari tahun ke tahun sebesar 8,37%. Peningkatan ekspor tersebut mengakibatkan nilai daya saing tinggi

terhadap perusahaan sejenisnya. Faktor yang mempengaruhi daya saing adalah lokasi, harga, pelayanan mutu serta kualitas dan promosi. (Zain Ahmad Moeslim, 2003).

Hal tersebut harus ditunjang dengan karyawan yang memiliki ketrampilan berkomunikasi yang baik kinerja yang efektif merupakan harapan yang diinginkan oleh setiap perusahaan. Untuk menciptakan kinerja yang baik karyawan berusaha untuk mencapai sasaran agar mendapatkan hasil yang maksimal dalam melaksanakan sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan guna mencapai tujuan perusahaan (Priansa dan Garnida 2015).

. PT Mega Marine Pride merupakan perusahaan pengolahan seafood yang berskala Internasional. Perusahaan ini memiliki laboratorium yang canggih dan teknisi yang berpengalaman. Tak hanya itu saja, setiap produksi yang dilakukan, akan dipantau secara ketat, baik itu tahap pertumbuhan udang yang penting dalam menjamin kualitas produk. Hingga kini PT Mega Marine Pride menjadi salah satu produsen makanan beku yang diakui secara internasional. Dalam memenuhi persyaratan pelanggan, Perseroan ini berupaya mengirimkan produk sesuai dengan peraturan keamanan pangan dan standar kualitas. PT Mega Marine Pride menawarkan berbagai produk udang, baik pesanan konvensional maupun custom-made berdasarkan permintaan. Produk yang ditawarkan di PT Mega Marine Pride bisa dalam bentuk Raw Product dan Cooked Product.

Berdasarkan hasil observasi, kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja karyawan di PT Mega Marine Pride masih belum sesuai harapan . hal tersebut tunjukkan dengan kinerja karyawan yang kurang maksimal sehingga menurunnya produktifitas akan tetapi kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan yang baik dapat mempengaruhi kinerja karyawan menjadi lebih hal tersebut dapat dibuktikan dengan diagram dibawah.



Gambar 1.1 Grafik Produktifitas 2023

Dari grafik diatas dapat dilihat bahwa bulan Januari 2023 produktifitas karyawan sebesar 7658.5 kg dalam satu bulan akan tetapi pada bulan Febuari mengalami kenaikan sebesar 27 % akan tetapi pada bulan maret mengalami penurunan 26,3 % lalu pada bulan berikut nya mengalami kenaikan sebesar 29 % . Naik turun nya suatu produktifitas

karyawan dapat disebabkan oleh kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja yang kurang baik

Menurut (Yolanda dan Nasution, 2014) Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan dan dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya. Misalnya dengan adanya lingkungan yang memadai maka akan mendukung kinerja dari karyawan. Selain lingkungan kerja, faktor motivasi juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Motivasi berarti pemberian motif, penimbulkan motif, atau hal yang menimbulkan dorongan atau keadaan yang menimbulkan dorongan, atau dengan kata lain, seseorang berperilaku karena dorongan untuk memenuhi kebutuhan (Priansa dan Garnida, 2015).

Motivasi menimbulkan semangat kerja karyawan agar mereka mau bekerja keras untuk memberikan semua kemampuan dan keterampilannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Motivasi merupakan proses psikologis yang memberikan kekuatan kepada seseorang untuk berperilaku atau bertindak ke arah pencapaian tujuan. Jadi semakin tinggi motivasi kerja seseorang maka akan semakin baik pula kinerja karyawannya.

Selain faktor lingkungan kerja dan motivasi, ada juga faktor kepemimpinan, faktor ini berhubungan dengan kepemimpinan seorang pimpinan yang memiliki karakter tertentu saat memberi perintah atau petunjuk dalam pelaksanaan kerja. Cara-cara atasan dapat menyenangkan seorang atau tidak, dan hal ini dapat memengaruhi kinerja karyawannya.

Jadi semakin baik kepemimpinannya maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Karena perilaku dari seorang pemimpin dapat mempengaruhi tingginya semangat dan motivasi dalam bekerja sehingga mempengaruhi kepuasan dan kinerja dari bawahannya Handoko (2013:5).

Kepemimpinan sangat erat kaitannya dengan kinerja karyawan untuk mencapai hasil yang terbaik sesuai dari tujuan perusahaan artinya suatu perilaku yang dapat dilakukan dengan mengkordinasikan tujuan perusahaan sebagai standar perilaku seseorang yang digunakan untuk mempengaruhi orang lain seperti yang diinginkan. Seorang pemimpin yang efektif harus responsif terhadap perubahan dan mampu menganalisis kekuatan maupun kelemahan sumber daya manusianya untuk memaksimalkan kinerja organisasi serta dapat menyelesaikan masalah dengan tepat.(Azahraty,2018). Berdasarkan latar belakang tersebut penelitian ini berjudul “ **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Mega Marine Pride Beji Pasuruan** ”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan yang dihadapi sebagai berikut:

- a) Apakah kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT.Mega Marine Pride Beji Pasuruan?
- b) Apakah kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT.Mega Marine Pride Beji Pasuruan?
- c) Apakah motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT.Mega Marine Pride Beji Pasuruan?
- d) Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT.Mega Marine Pride Beji Pasuruan?

1.3. Tujuan Penelitian

- a) Untuk mengetahui dan menganalisis kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Mega Marine Pride Beji Pasuruan
- b) Untuk mengetahui dan menganalisis kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Mega Marine Pride Beji Pasuruan
- c) Untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Mega Marine Pride Beji Pasuruan

- d) Untuk mengetahui dan menganalisis lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Mega Marine Pride Beji Pasuruan

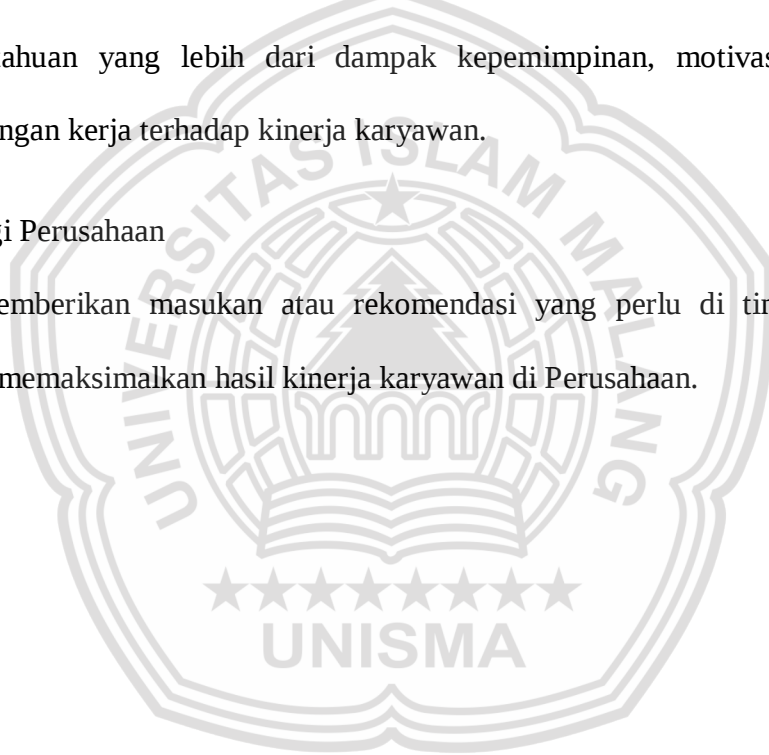
1.4 Manfaat Penelitian

1) Bagi Peneliti

Diharapkan hasil penelitian dapat mampu memberikan pengetahuan yang lebih dari dampak kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

2) Bagi Perusahaan

Memberikan masukan atau rekomendasi yang perlu di tingkatkan untuk memaksimalkan hasil kinerja karyawan di Perusahaan.



BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Marine Pride Beji. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Marine Prode Beji sebagai berikut:

- a. Bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Marine Pride Beji. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji F.
- b. Bahwa variabel Kepemimpinan berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Marine Pride Beji. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji t.
- c. Bahwa variabel Motivasi berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Marine Pride Beji. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji t.
- d. Bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Marine Pride Beji. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji t.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini penulis telah melakukan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun masih mempunyai beberapa keterbatasan yaitu:

1. Dengan adanya keterbatasan waktu maka penelitian ini hanya menggunakan variabel Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja sebagai variabel bebas dan Kinerja Karyawan sebagai variabel terikat. Sehingga variabel-variabel lain yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan tidak dibahas dalam penelitian ini.
2. Penelitian ini hanya dilakukan dengan mengambil 108 sampel Kinerja Karyawan pada PT Marine Pride Beji.
3. Penelitian ini hanya dilakukan dalam waktu tiga bulan.

5.3 Saran

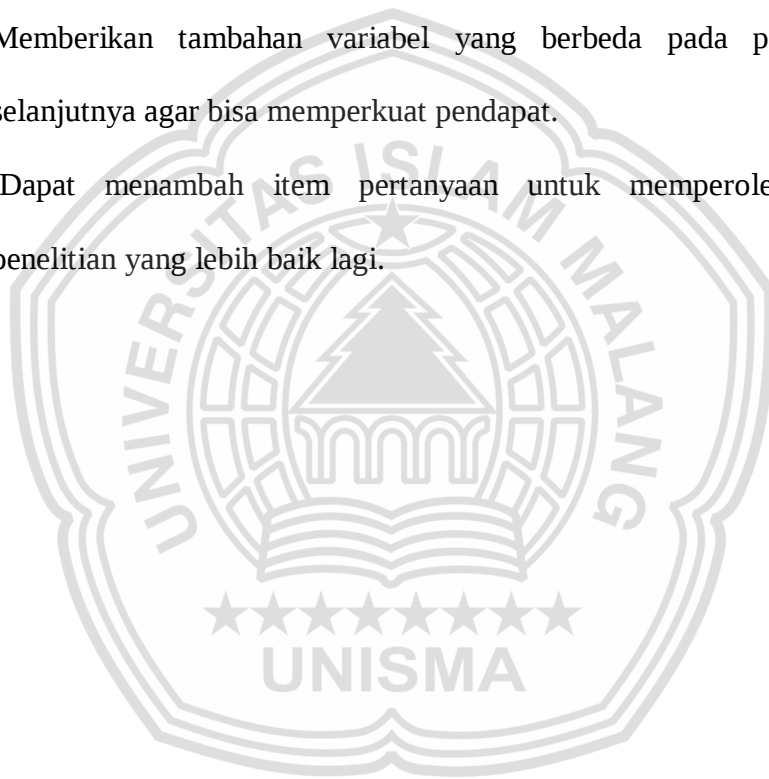
Berdasarkan pembahasan hasil penelitian diatas, masih terdapat banyak keterbatasan sehingga masih banyak yang perlu diperbaiki. Adapun saran yang penulis sampaikan diantaranya sebagai berikut: Agar penelitian ini dapat digunakan secara luas, maka untuk peneliti selanjutnya diharapkan subjek penelitiannya tidak hanya karyawan.

- a) Peneliti selanjutnya disarankan dalam metode penelitian dilakukan dengan mengkombinasikan pengumpulan data dengan cara kuisioner serta wawancara. Hal ini dilakukan agar dapat menghasilkan data yang lebih akurat

b) Diharapkan bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk tidak hanya melakukan penelitian dengan variabel peneliti ini saja tetapi ditambahkan dengan variabel dan juga memperluas objek penelitian.

c) Bagi peneliti selanjutnya

1. Jumlah populasi dan sampel penelitian dapat diperluas dan ditambahkan untuk mendapatkan hasil yang sempurna.
2. Memberikan tambahan variabel yang berbeda pada penelitian selanjutnya agar bisa memperkuat pendapat.
3. Dapat menambah item pertanyaan untuk memperoleh hasil penelitian yang lebih baik lagi.



DAFTAR PUSTAKA

- A.,Azahraty. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada Pt. Mitra Dana Putra Utama Banjarmasin), *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 1-11
- A, Gardjito.H., M.A. Musadieg Dan G.E. Nurtjahjono. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, Vol. 13(1):1-8.a
- Aidil, Effendy A., Dan Fitria, Juwita R. (2020) Dalam Penelitiannya Berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawa (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk)”
- A, Mangkunegara. A.A.Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Pt. Remaja Rosda Karya
- D, Priansa. J. Dan A, Garnida. (2015) “Pengaruh Kepemimpinan Visioner Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Mandiri 1,” *Jurnal Ecodemica*.
- Elfitra, Dwi Azahra.(2021) Dengan Penelitian Berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru
- Ermitha, Chintia.(2019) "Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Galesong Utara Kabupaten Takalar."
- Fatma, Zuhaena, Dan Heru, Cahyo, . (2022) “Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan Pt Trans Prima Indonesia Bekasi”
- I, Ghozali. (2012). Analisis Pengaruh Locus Of Control Dan Kompleksitas Tugas Audit Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Pada Auditor Internal Pemerintah Yang Bekerja Pada Inspektorat Provinsi Jawa Tengah) (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis).
- Moeslim, Zain Ahmad , (2003) “Analisis Strategi Pemasaran Industri Pengolahan Udang Beku Pada Pt. Istana Cipta Sembada Di Kota Banyuwangi”

- Munawaroh, Rosyidatul, Bambang Subali, dan Achmad Sopyan. (2012) "Penerapan Model Project Based Learning Dan Kooperatif Untuk Membangun Empat Pilar Pembelajaran Siswasmp." Upej Unnes Physics Education Journal 1.1 .
- Oldemar, (2015) "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Syafira Pekanbaru Oldemar," Jurnal Online Mahasiswa Fisip.
- Pradita, Anugrah T., dan Abdurahman, Dudung .(2019) " Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Penyiaran Radio Republik Indosnesia Bandung "
- Priyo, Raditya.(2014) Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Stars International Kota Surabaya). Diss. Brawijaya University.
- P, Sarwoto. (2018) "The Construction Of Modernity In Pre-Independent Indonesia And Its Ensuing Manifestation In Critical Discourse And Literary Theory," Kritika Kultura. Doi: 10.13185/2819
- Rosyidatul, Munawaroh, dan Sopyan, Achmad .(2012). "Penerapan Model Project Based Learning Dan Kooperatif Untuk Membangun Empat Pilar Pembelajaran Siswasmp." Upej Unnes Physics Education Journal 1.1 .
- R, Rahmatullah., I, Inanna., & N, Nurdiana,. (2019). Ethnopedagogi Dalam Pembelajaran Ekonomi
- Saiful, Ahmad. Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Nagamas Argo Mulia Kabupaten Rokan Hulu. Diss. Universitas Islam Riau, 2022.
- Sedarmayanti, Sedarmayanti, dan Nunur Rahadian.(2018) "Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi." Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi 15.1 (2018): 63-77
- Sharryn, Kasmir. "The Mondragon Cooperatives And Global Capitalism: A Critical Analysis." New Labor Forum. Vol. 25. No. 1. Sage Ca: Los Angeles, Ca: Sage Publications, 2016.
- Sugiyono (2016) "Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif Kualitatif Dan R & D)," In Bandung: Alfabeta. Doi: 10.1164/Rccm.200409-1267Oc.
- Sutrisno, Fathoni, A. Dan Minarsih, M. M. (2016) "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang

- S, Rusiadi. E., dan Novalina, Ade. (2007)"Analisis Determinan Kinerja Keuangan Terhadap Harga Saham Perusahaan Food And Beverage Di Bursa Efek Indonesia." Sumber 2013.
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusi Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins. 2003. Perilaku Organisasi. Alih Bahasa Tim Indeks. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stefen P. & Timothy A. Judge. 2008. Perilaku Organisasi (Organizational Behavior). Ed.12. Jakarta: Salemba Empat.
- Tarumingkeng, Rudy C., (2021) Peningkatan Profesionalisme Tenaga Kerja Perikanan, Suatu Paradigma Baru Dalam Menyongsong Era Globalisasi
- Wahyuni, Uci. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Paramedis Pada Puskesmas Kecamatan Kubu Babussalam Kabupaten Rokan Hilir. Diss. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, 2019.
- Widowati, Rasa. (2020) “ Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Mustika Citra”
- Yolanda Dan Nasution, A. P. (2014) “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Dan Pegawai Tk Hidayatullah Batam,” Equilibiria.

