



**ANALISIS PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS
KINERJA**

(Studi Kasus pada Karyawan CV. Algostudio)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Oleh:

Tasya Salsa Bilah

NPM. 22001082144



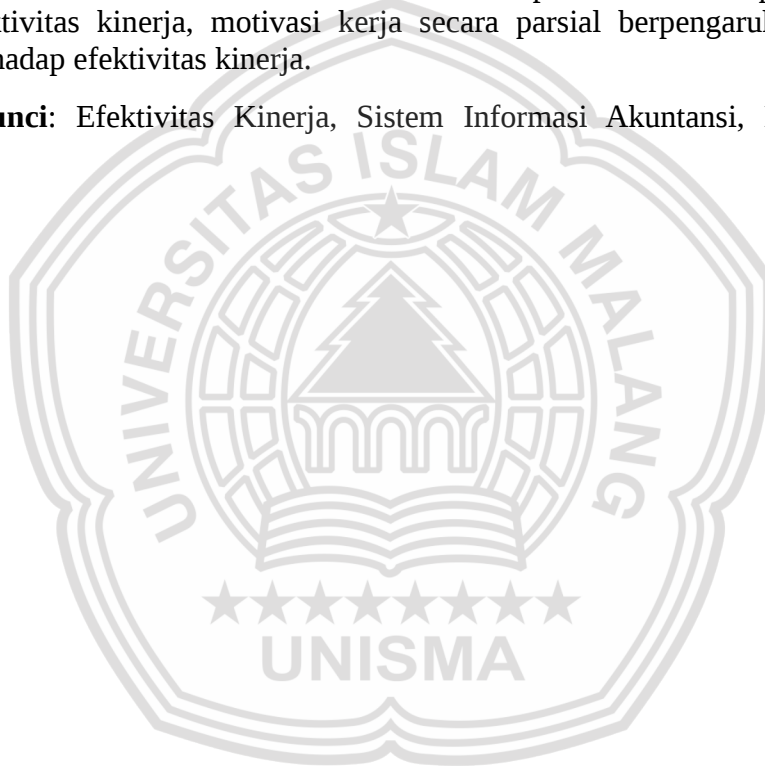
**UNIVERSITAS ISLAM MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2024

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap efektivitas kinerja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi karyawan CV. Algostudio. Jumlah responden sebanyak 40 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil yang dilakukan dengan SPSS versi 29 menyatakan bahwa sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kinerja. variabel sistem informasi akuntansi secara parsial tidak berpengaruh terhadap efektivitas kinerja, motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kinerja.

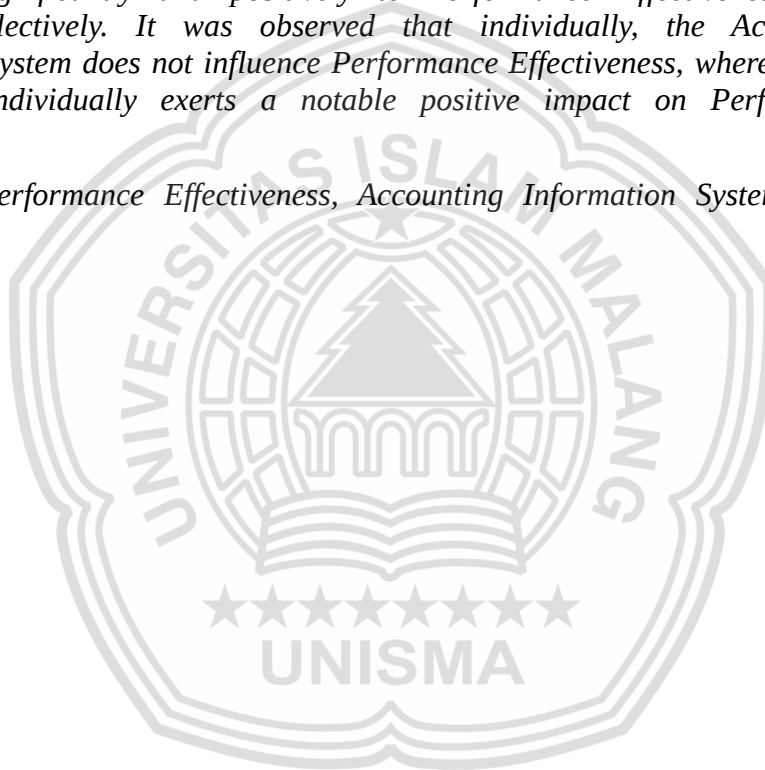
Kata Kunci: Efektivitas Kinerja, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja.



ABSTRACT

This research aims to investigate the impact of the Accounting Information System and Work Motivation on Performance Effectiveness. This investigation employs a quantitative methodology, targeting the staff of CV. Algostudio as the population. The study included 40 respondents, selected through a saturated sampling method. In this investigation, the analysis of the data was conducted using multiple linear regression. The analysis executed using SPSS version 29 indicates that both the Accounting Information System and Work Motivation contribute significantly and positively to Performance Effectiveness when assessed collectively. It was observed that individually, the Accounting Information System does not influence Performance Effectiveness, whereas Work Motivation individually exerts a notable positive impact on Performance Effectiveness.

Keywords: *Performance Effectiveness, Accounting Information System, Work Motivation.*



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Keberhasilan sebuah perusahaan sangat dipengaruhi oleh faktor sumber daya manusia (Hidayat, 2021). Setiap perusahaan yang sukses mempunyai aset berharga berupa tenaga kerja yang kompeten, yang merupakan faktor penting dalam mencapai sasaran yang diinginkan. Keberhasilan sebuah perusahaan sering dinilai dari berbagai aspek, termasuk di antaranya adalah efektivitas kinerja para pekerja. Efektivitas kinerja karyawan diperkirakan berdasarkan kontribusi signifikan mereka terhadap organisasi. Kinerja menggambarkan tindakan atau ketiadaan tindakan yang dilakukan oleh karyawan, dengan maksud untuk memenuhi kebutuhan pelanggan atau mencapai tujuan organisasi (Mathis dan Jackson, 2006:23).

Dalam lingkungan korporasi, permulaan dari kesuksesan sebuah perusahaan terletak pada efektivitas kinerja para pegawai. Karena efektivitas seorang individu berkontribusi pada pencapaian efektivitas dalam kelompok, kelompok tersebut beroperasi dalam entitas bisnis yang memiliki tujuan tertentu. efektivitas kinerja dapat dipahami sebagai kapasitas untuk menetapkan target yang sesuai dengan objektif yang telah ditentukan sebelumnya. Danim (2004:102) mendukung pandangan ini dengan menyatakan bahwa efektivitas kinerja sebuah kelompok

terkait erat dengan kemampuan para anggotanya untuk menentukan atau bertindak secara akurat demi keuntungan kolektif.

Untuk mendapatkan kualitas sumber daya manusia yang memadai maka efektivitas kinerja karyawan harus diperhatikan. Terdapat sejumlah hal yang dapat memotivasi karyawan agar dapat berkerja lebih baik dalam pekerjaannya. Hal tersebut dapat berasal dari dalam diri sendiri atau faktor eksternal seperti lingkungan kerja, hubungan dengan sesama karyawan, atau fasilitas yang dapat disediakan oleh perusahaan. Dalam rangka peningkatan efektivitas kinerja karyawan, pendekatan yang dianjurkan meliputi penyediaan pendidikan yang memadai, kompensasi yang sesuai untuk pekerjaan yang dilakukan, pelatihan spesifik, motivasi kerja yang diberikan oleh para pemimpin, serta dukungan sistem informasi akuntansi yang memadai.

Keberadaan sistem informasi akuntansi yang memadai sering dianggap sebagai metode peningkatan efektivitas kinerja para pekerja. Hal ini disebabkan oleh rancangan sistem informasi akuntansi yang bertujuan untuk menyediakan data finansial penting bagi penggunanya, yang akan dimanfaatkan dalam membuat keputusan strategis dalam lingkup perusahaan. Agar sistem ini dapat operasional secara optimal, diperlukan dukungan dari tenaga kerja yang memiliki kualifikasi tinggi, sehingga sistem tersebut dapat berfungsi dengan efektif sesuai dengan yang diharapkan (Umayyah, 2021). Sistem informasi akuntansi merupakan gabungan dari berbagai elemen, termasuk tenaga kerja dan perangkat keras, yang berfungsi untuk mengkonversi data menjadi informasi. Transformasi tersebut dalam sistem informasi akuntansi dapat dilakukan secara manual atau melalui

proses komputerisasi (Mujilan, 2015:3). Sistem Informasi Akuntansi tersusun atas lima elemen utama, yang meliputi individu, prosedur, data, perangkat lunak, serta infrastruktur teknologi informasi. Elemen-elemen ini memberikan kemampuan kepada Sistem Informasi Akuntansi untuk menjalankan tiga fungsi krusial dalam sebuah entitas bisnis. Fungsi tersebut mencakup penghimpunan serta penyimpanan data kegiatan bisnis, produksi informasi yang esensial untuk keputusan manajerial, dan berfungsi sebagai kontrol internal dalam organisasi.

Dalam karyanya yang berjudul “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BPRS Bangun Drajat Warga)”, Nurwakhida (2016) mengemukakan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi memberikan kontribusi positif bagi peningkatan efektivitas kinerja karyawan. Dalam studi yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Kantor Pos Jemur Andayani Surabaya”, yang dijalankan oleh Gustia,dkk (2020) hasil menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan dari sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas kinerja karyawan. Sementara itu, Putri (2023) dengan judul “Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Pada Perum Damri-Cabang Pontianak”, mengungkapkan bahwa terdapat dampak positif dari sistem informasi akuntansi pada efektivitas kinerja karyawan.

Dalam konteks efektivitas kinerja, sistem informasi akuntansi serta penyediaan motivasi kerja merupakan faktor penting yang berkontribusi terhadap pencapaian tujuan organisasi. Stimulus yang diberikan melalui motivasi kerja

mampu mempengaruhi prestasi setiap individu dalam perusahaan. Motivasi kerja sendiri dapat diartikan sebagai dorongan psikologis atau keinginan yang dirasakan oleh seseorang dalam situasi kerja spesifik, yang mendorongnya untuk melakukan aksi-aksi yang tidak hanya menguntungkan bagi diri sendiri tetapi juga secara signifikan bagi keberhasilan perusahaan (Danim, 2004:102). Motivasi kerja dapat diklasifikasikan menjadi dua tipe utama: intrinsik dan ekstrinsik. Untuk menaikkan efektivitas kinerja pegawai, organisasi harus mengimplementasikan dua strategi: pertama, penerapan motivasi ekstrinsik, yang berfokus pada langkah-langkah yang diambil organisasi untuk meningkatkan motivasi para pegawai; kedua, penerapan motivasi intrinsik, yang memaparkan alasan atau faktor yang mendorong organisasi untuk memotivasi pegawainya dalam mencapai sasaran yang spesifik. Dalam lingkup motivasi kerja, terdapat dua kategori yang teridentifikasi, yakni motivasi positif dan motivasi negatif. Motivasi positif diwujudkan melalui pemberian bonus kepada karyawan yang berhasil memenuhi target yang ditetapkan, sedangkan motivasi negatif ditunjukkan melalui penerapan sanksi kepada karyawan yang gagal mencapai target tersebut. Motivasi kerja berperan sebagai katalis yang mendorong karyawan untuk menciptakan efektivitas kinerja yang tinggi secara sukarela, bukan karena tekanan. Namun, di sisi lain, karyawan yang kekurangan motivasi cenderung menunjukkan penurunan kinerja, meskipun mereka memiliki potensi kerja yang memadai. Untuk mendorong para pekerja agar lebih produktif dan cermat dalam menuntaskan tugas, perlu bagi perusahaan untuk memberikan perhatian lebih pada motivasi kerja sebagai cara untuk mengangkat efektivitas kinerja perusahaan.

Dalam studi yang dirilis oleh Sapitri dan Wiratmaja (2019), yang berjudul "Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Motivasi Kerja pada Efektivitas Kinerja," diungkapkan bahwa terdapat dampak positif motivasi kerja terhadap efektivitas kinerja. Gustia,dkk (2020), berjudul "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Kantor Pos Jemur Andayani Surabaya". Hasil dari investigasi tersebut menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak memberikan dampak signifikan terhadap peningkatan efektivitas kinerja karyawan. Wulanda (2022), dalam riset yang diterbitkannya dengan judul "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kemampuan Teknis Pengguna Sistem Informasi Akuntansi, dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada The Westin Resort Nusa Dua Bali)," mengemukakan bahwa ada pengaruh positif dari motivasi kerja terhadap efektivitas kinerja para karyawan.

CV. Algostudio adalah perusahaan yang bergerak di bidang IT. CV. Algostudio terletak di Jl. Candi Brahu 21B Mojolangu, Lowokwaru, Kota Malang. Perusahaan IT cenderung sangat bergantung pada sistem informasi untuk mengelola data, keuangan, dan operasi mereka. Dalam konteks ini, sistem informasi akuntansi menjadi sangat penting karena membantu dalam pelacakan transaksi keuangan dan pengelolaan aset perusahaan. Perusahaan IT juga seringkali memiliki lingkungan kerja yang dinamis dan menuntut, yang memerlukan tingkat motivasi yang tinggi dari karyawan. Fenomena ini

menjelaskan bagaimana motivasi kerja dapat memengaruhi efektivitas kinerja karyawan dalam konteks perusahaan IT.

Dari pengamatan fenomena saat ini dan kajian-kajian yang sudah ada sebelumnya, inspirasi muncul bagi peneliti untuk menjalankan penelitian dengan fokus pada **“Analisis Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja (Studi Kasus pada Karyawan CV. Algostudio)”**

1.2 Rumusan Masalah

Dari deskripsi dalam bagian latar belakang penelitian, rumusan masalah yang dapat ditetapkan adalah:

1. Apakah sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap efektivitas kinerja?
2. Apakah sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas kinerja?
3. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap efektivitas kinerja?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini ditetapkan berdasarkan formulasi masalah dan diuraikan sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap efektivitas kinerja.

2. Untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap efektivitas kinerja.
3. Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap efektivitas kinerja.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Diharapkan bahwa penelitian yang telah dilaksanakan oleh peneliti ini akan memberi manfaat bagi setiap individu, termasuk penulis serta pihak lain yang telah mempelajari hasilnya, dalam aspek keuntungan teoretis serta praktis.

1. Manfaat Teoritis

- a. Penelitian berikutnya diharapkan dapat memanfaatkan hasil ini sebagai acuan dan sumber pengetahuan terkait topik yang sama, khususnya terkait dampak sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja dalam meningkatkan efektivitas kinerja.
- b. Dalam konteks Akademis, hasil ini dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk pengembangan kurikulum mata pelajaran yang terkait dengan studi ini, termasuk mata pelajaran Sistem Informasi Akuntansi dan Akuntansi Perilaku.

2. Manfaat Praktis

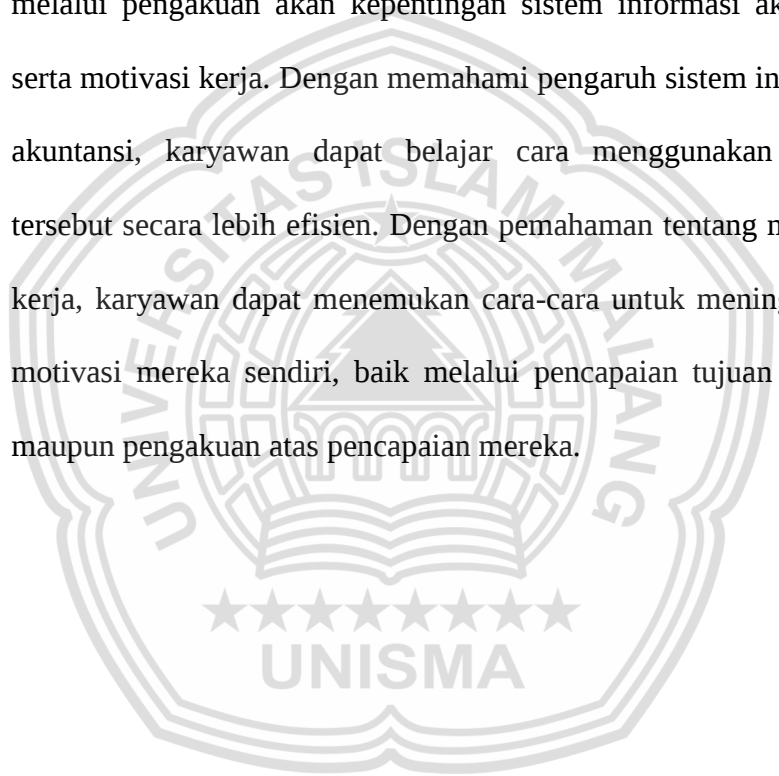
a. Bagi Perusahaan

Diharapkan bahwa penelitian ini berfungsi sebagai acuan dalam memahami dampak dari sistem informasi akuntansi serta

motivasi kerja dalam meningkatkan efektivitas kinerja para pekerja di CV. Algostudio.

b. Bagi Karyawan

Diharapkan bahwa penelitian ini akan berkontribusi pada peningkatan efektivitas kinerja para pegawai di CV. Algostudio melalui pengakuan akan kepentingan sistem informasi akuntansi serta motivasi kerja. Dengan memahami pengaruh sistem informasi akuntansi, karyawan dapat belajar cara menggunakan sistem tersebut secara lebih efisien. Dengan pemahaman tentang motivasi kerja, karyawan dapat menemukan cara-cara untuk meningkatkan motivasi mereka sendiri, baik melalui pencapaian tujuan pribadi maupun pengakuan atas pencapaian mereka.



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Penelitian ini dirancang guna menilai dampak dari sistem informasi akuntansi serta motivasi kerja dalam meningkatkan efektivitas kinerja para pegawai CV. Algostudio. Berdasarkan hasil analisis data dan diskusi dalam bab yang lalu, kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Secara bersamaan, variabel sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja mempengaruhi efektivitas kinerja.
2. Dalam analisis yang lebih terfokus, variabel sistem informasi akuntansi tidak memiliki dampak signifikan terhadap efektivitas kinerja.
3. Secara terpisah, variabel motivasi kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap efektivitas kinerja.

1.2 Keterbatasan Penelitian

Pembatasan pada penelitian ini dijelaskan sebagai berikut:

1. Penggunaan sampel dalam penelitian terbatas hanya pada karyawan CV. Algostudio, sehingga temuan hanya relevan untuk CV. Algostudio.
2. Variabel yang dipilih untuk analisis dalam kajian ini hanya mencakup sistem informasi akuntansi, motivasi kerja, dan efektivitas kinerja.

Untuk mengumpulkan data, studi ini menerapkan metode penyebaran kuesioner.

Oleh karena itu, ada kemungkinan bahwa responden memberikan jawaban secara

asal-asalan dan kurang teliti saat mengisi kuesioner. Dampak dari hal ini adalah kualitas data yang diperoleh dapat terpengaruh.

1.3 Saran

Dengan mempertimbangkan keterbatasan temuan penelitian ini dan batasan-batasan yang ada, berikut ini adalah rekomendasi yang disampaikan oleh peneliti:

1. Peneliti berikutnya dianjurkan untuk menggali lebih dalam menggunakan variabel-variabel yang berbeda dari yang telah digunakan dalam penelitian ini.
2. Untuk meningkatkan kualitas hasil, disarankan agar peneliti mendatang memperluas dan memvariasikan subjek penelitian serta memilih sampel responden yang lebih banyak dan representatif.
3. Peneliti selanjutnya disarankan untuk melibatkan wawancara dengan responden. Dengan demikian, hasil penelitian akan lebih lengkap dengan data tambahan yang relevan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M.M. 2014. *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Aswaja Pressindo. Yogyakarta.
- Danim, S. 2004. *Motivasi, Kepemimpinan Dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edy, S. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke s ed. Jakarta: Prananda Media Group.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustia, S., Mahsina, M. & Lestari, T. 2020. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Pada Kantor Pos Jemur Andayani Surabaya. *EkoBis: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1): 17–23.
- Hasibuan, M.S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi ed. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, R. 2021. Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1): 16–23.
- Krismiaji 2010. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Lestari, Y., Kristianto, G.B. & Saraswati, E. 2023. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan. *Applied Research in Management and Business*, 3(2): 53–71.
- Lubis, A.I. 2010. *Akuntansi Keperilakuan Edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R.L.& J.H.J. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Mujilan, A. 2015. “*Sistem Informasi Akuntansi Teori Dan Wawasan Di Dunia Elektroniks Edisi I 2012*.” Madiun: Mujilan.
- Mulyadi 2016. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Novalia, D. 2012. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Terhadap Kinerja Individu Pada Perusahaan Ritel di Kota Pekanbaru*. Universitas Islam Riau.
- Nurwakhida, A.M. 2016. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BPRS Bangun Drajat Warga). *Skripsi*.

- Pasolong, H. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, M.L. 2023. PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PADA PERUM DAMRI – CABANG PONTIANAK. *Jurnal Kajian Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi UNTAN (KIAFE)*, Volume 2: Page 141-149.
- Samsudin, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sapitri, N.L.G.D. & Wiratmaja, I.D.N. 2019. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi , Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Motivasi Kerja Pada Efektivitas Kinerja. 28: 1263–1294.
- Siagian, S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono 2013. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono 2019. *Metode Penelitian kuantitatif Dan R&B Bandung Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Suryabrata, S. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta: Rajawali.
- Susanto, A. 2013. *Sistem Informasi Akuntansi, -Struktur-PengendalianResiko-Pengembangan*. Perdana ed. Bandung: Lingga Jaya.
- Susanto, A. 2017. *Sistem Informasi Akuntansi (Pemahaman konsep secara terpadu)*. Kesatu ed. Bandung: Lingga Jaya.
- Umaiya, S.D. 2021. “*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pegadaian Syariah Di Bandar Lampung)*”. UIN Raden Intan Lampung.
- Wulanda, N.M.N.D. 2022. *PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, KEMAMPUAN TEKNIS PENGGUNA SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA THE WESTIN RESORT NUSA DUA, BALI)*. POLITEKNIK NEGERI BALI.