

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV.
PUSPA AGRARIA MALANG**

PROPOSAL

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

Kelvin Izza Fahmi

21801081249

**UNIVERSITAS ISLAM MALANG FAKULTAS EKONOMI
DAN BISNIS MALANG**

2024

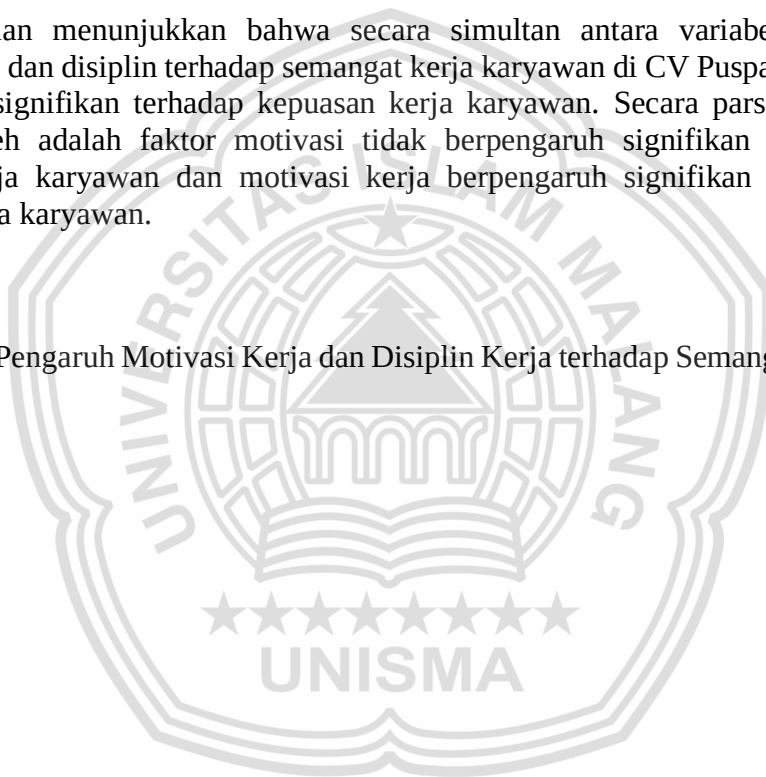
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor motivasi dan disiplin terhadap semangat kerja karyawan di CV Puspa Agraria, Kabupaten Malang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di CV Puspa Agraria, Kabupaten Malang yang berjumlah 30 orang. Sedangkan sampel menggunakan rumus accidental sampling dengan hasil perhitungan sebanyak 30 sampel. Data yang digunakan adalah data sekunder dan data primer dengan menggunakan teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah pengujian instrumen: uji validitas reliabilitas, uji normalitas, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis: uji simultan, uji parsial dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan antara variabel faktor motivasi kerja dan disiplin terhadap semangat kerja karyawan di CV Puspa Agraria berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara parsial, hasil yang diperoleh adalah faktor motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Kata Kunci: Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja Karyaw



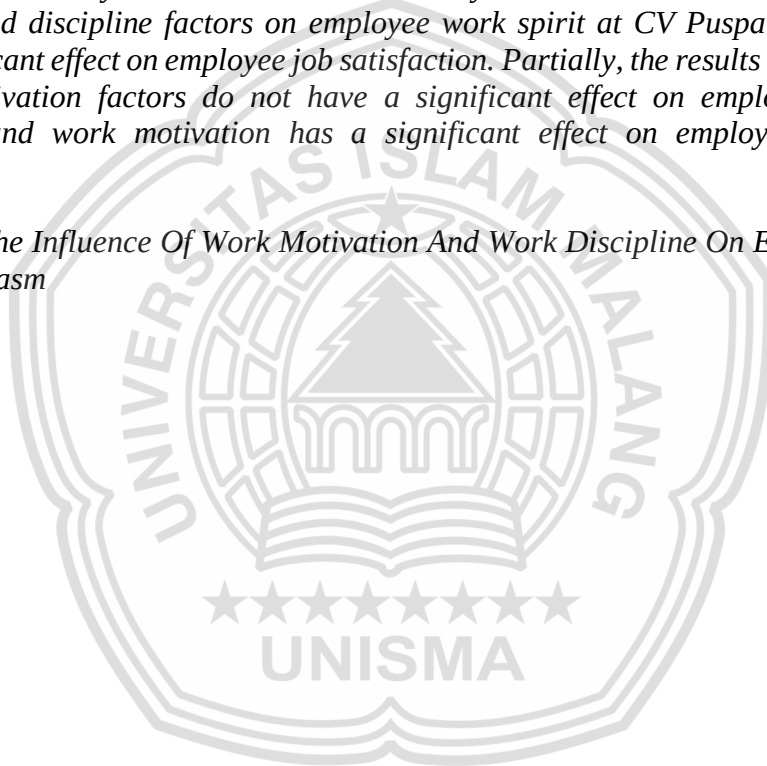
ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation and discipline factors on the work spirit of employees at CV Puspa Agraria, Malang Regency. This study uses a quantitative research method.

The population in this study were employees at CV Puspa Agraria, Malang Regency, totaling 30. While the sample used the accidental sampling formula with a calculation result of 30 samples. The data used are secondary data and primary data using a questionnaire technique. The data analysis method used is instrument testing: validity reliability test, normality test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing: simultaneous test, partial test and coefficient of determination.

The results of the study indicate that simultaneously between the variables of work motivation and discipline factors on employee work spirit at CV Puspa Agraria have a significant effect on employee job satisfaction. Partially, the results obtained are that motivation factors do not have a significant effect on employee job satisfaction and work motivation has a significant effect on employee work spirit.

Keywords : *The Influence Of Work Motivation And Work Discipline On Employee Work Enthusiasm*



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manusia merupakan aset utama perusahaan yang menjadi perencanaan, pelaku dan penentu tercapainya suatu tujuan dari organisasi. Tanpa adanya manusia dalam suatu perusahaan, tidak akan mungkin perusahaan tersebut dapat berkembang dan maju sesuai dengan yang diharapkan. Untuk itu perusahaan tidak hanya mengharapkan sumber daya manusia yang cakap dan terampil, tetapi lebih penting lagi, perusahaan mengharapkan karyawannya mau bekerja dengan giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang ideal. Pendayagunaan karyawan dalam perusahaan bukan merupakan persoalan yang mudah dan sederhana, akan tetapi memerlukan pemikiran yang serius terutama bagi perusahaan atau organisasi yang banyak menggunakan tenaga kerja manusia. Semua organisasi atau perusahaan pasti mempunyai standar perilaku yang harus dilakukan dalam hubungannya dengan pekerjaan, baik secara tertulis maupun tidak tertulis. Perusahaan menginginkan para karyawan mematuhi standar perilaku ini sebagai upaya dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik.

Menurut Busro (2018:325) Menyatakan bahwa semangat kerja adalah suatu suasana kerja yang terdapat di dalam suatu organisasi yang menunjukkan rasa kegairahan dalam melaksanakan pekerjaan dan mendorong karyawan untuk bekerja secara lebih baik dan produktif. Menurut Siswanto dalam Busro (2020,326), semangat kerja dapat diartikan sebagai suatu kondisi. rohaniah atau perilaku individu tenaga kerja dan kelompok-kelompok yang dapat menimbulkan kesenangan yang mendalam pada diri tenaga kerja untuk bekerja

lebih giat dan konsekuen dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan.

Tirtayasa (2019) menjelaskan bahwa motivasi adalah sebuah proses yang mencerminkan semangat, fokus, dan keuletan yang digunakan orang untuk mengejar tujuan mereka.

Menurut Hafidzi dkk. (2019), motivasi kerja adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang. Menurut Sunyoto (2018), motivasi kerja adalah cara mendorong semangat kerja seseorang agar mau bekerja dengan memberikan kemampuan dan keahliannya secara optimal.

Menurut Afandi (2021,11), disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Berdasarkan keterangan dari wawancara yang dilakukan peneliti, pada bulan Juni 2024 ternyata diketahui adanya permasalahan terkait rendahnya disiplin karyawan CV Puspa Agraria Malang. Adapun keterangan yang didapat antara lain sebagian karyawan masih ada yang belum tepat waktu saat masuk kantor dan meninggalkan pos kerjanya sebelum waktu yang telah ditentukan. Berikut data absensi karyawan CV Puspa Agraria Malang per bulan yang dapat dilihat pada tabel 1.1.

Tabel 1.1. Data Absensi karyawan CV Puspa Agraria Malang Tahun 2024

Bulan	Jumlah Karyawan	Jumlah yang tidak hadir	Presentase
Juni	0	0	0%
Juli	0	0	0%
Agustus	0	0	0%
September	0	0	0%
Oktober	0	0	0%
November	0	0	0%

Sumber : CV Puspa Agraria Malang

Tabel 1.1. memuat informasi mengenai persentase tingkat absensi karyawan CV Puspa Agraria Malang. Persentase absensi karyawan cenderung meningkat pada enam bulan terakhir, ditunjukkan dengan persentase absensi pada bulan november 2024 sebesar 0% yang mengalami peningkatan dari bulan sebelumnya, untuk bulan september persentase absensi karyawan naik menjadi 0% dan persentase absensi ini terus naik sampai bulan november, dimana jumlah karyawan yang tidak masuk sebanyak 31 orang dengan persentase sebesar 0%.

Selain banyaknya karyawan yang kurang bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah diberikan karena karyawan masih menunda - nunda pekerjaan hingga waktu *deadline* yang telah ditentukan. Penyalahgunaan fasilitas kantor seperti kendaraan motor milik kantor digunakan untuk keperluan pribadi, seperti kendaraan kantor digunakan untuk membeli makan dan lain – lain. hal inilah yang perlu mendapatkan perhatian dari pihak manajerial terutama pemimpin CV Puspa Agraria Malang, agar dapat sedini mungkin mencegah dan berupaya meningkatkan kualitas karyawan yang ada pada CV Puspa Agraria Malang.

Pernyataan diatas mengindikasikan bahwa motivasi dan minat memiliki peran yang sangat signifikan dalam mempengaruhi semangat kerja. Berdasarkan latar belakang dan penelitian sebelumnya maka peneliti tertarik untuk melakukan

penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di CV Puspa Agraria Malang”. Dengan demikian, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja karyawan sehingga dapat menyimpulkan keefektivitasan semangat kerja pada karyawan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat dirumuskan pokok masalah dalam penelitian ini, adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan Terhadap semangat kerja Karyawan?
2. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan?
3. Bagaimana pengaruh disiplin kerja secara simultan terhadap semangat kerja karyawan?

1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, tujuan yang perlu dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh terhadap semangat kerja, motivasi kerja, disiplin kerja.
2. Untuk menganalisis bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan.
3. Untuk menganalisis bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap semangat kerja karyawan.

1.3.2 Manfaat Penelitian

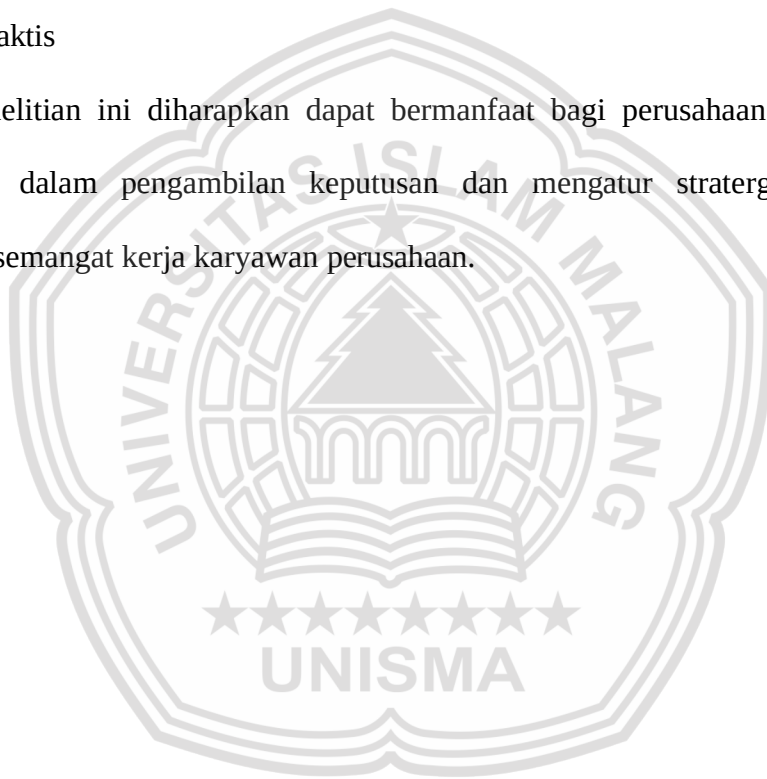
Dalam penelitian ini peneliti berharap memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Secara teoritis

Diharapkan dari penelitian ini bisa menyatakan bukti empiris terkait masalah yang berkaitan dengan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap semangat kerja karyawan.

2. Secara praktis

Pada penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan sebagai pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan mengatur strategi untuk meningkatkan semangat kerja karyawan perusahaan.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian tersebut dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

Faktor Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Semangat Kerja karyawan pada CV. Puspa Agraria Malang.

Berdasarkan hasil penelitian diatas bahwa Motivasi Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja artinya variabel Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Semangat Kerja karyawan pada CV. Puspa Agraria Malang. Maka dari itu Motivasi Kerja di dalam perusahaan ini berpengaruh karena sebagai untuk pencegahan perasaan negatif ditempat kerja. Akan tetapi jika faktor-faktor ini tidak hadir, maka akan muncul ketidaksemangatan dalam bekerja.

Berdasarkan hasil penelitian diatas bahwa Disiplin Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja karyawan pada CV. Puspa Agraria Malang. Faktor yang mempengaruhi Semangat Kerja adalah Disiplin Kerja. Disiplin Kerja kerja sebagai pendorong untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik karena faktor Disiplin Kerja yang membuat perbedaan antara sukses dan gagalnya dalam banyak hal dalam sebuah pekerjaan. Maka dari itu Disiplin Kerja sangatlah penting untuk membangkitkan semangat dalam suatu pekerjaan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan Penelitian Adapun keterbatasan penelitian ini adalah :

- a. Dalam penelitian ini variabel yang digunakan atau yang diteliti terbatas, dimana peneliti hanya menggunakan variabel faktor Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja. Sedangkan masih banyak variabel yang dapat mempengaruhi Semangat Kerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini
- b. Penelitian ini hanya dilakukan di CV. Puspa Agraria Malang.

5.3 Saran

Saran Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan di CV. Puspa Agraria Malang, peneliti memberikan saran sebagai berikut :

- a. CV. Puspa Agraria Malang sebaiknya memperhatikan lingkungan pekerjaan terutama dibagian fasilitas, kondisi kerja, gaji, hubungan sosial yang baik dan Disiplin Kerja. Karena dengan adanya Disiplin Kerja karyawan akan merasa nyaman dan semangat dalam melakukan pekerjaan.
- b. Bagi peneliti selanjutnya yaitu :
 1. Sebaiknya peneliti mengkaji lebih banyak lagi referensi mengenai Faktor Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja karyawan yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
 2. Sebaiknya melakukan penelitian dengan menggunakan variabel lain atau variabel baru.

DAFTAR PUSTAKA

- Adha Rizky Nur, Nurul Qomariah, Ahmad Hasan Hafidzi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. Jurnal Eksaminasi Ipteks. Vol. 4 No. 1. <http://www.jurnal.unmuhjember.ac.id> (diakses tanggal 14 Juni 2022)
- Afandi, P. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. (Teori, Konsep, dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Alex, Nitisemito. (2015), Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia
- Asri Nofa Rama Jurnal Pendidikan dan Konseling Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Universitas Lakidende
- Aulia Fitri Tsuraya dan John Fernos Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN) Vol.2, No.2 Juni 2023
- Bagis, F., Pratama, C.D., & Kahrismasyah, Y.A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. DERIVATIF : Jurnal Manajemen, 13(2), 16-21. [10.24127/jm.v13i2.394](https://doi.org/10.24127/jm.v13i2.394).
- Busro, Muhammad. 2020. Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media
- Busyro (2018). Definisi Semangat Kerja Edisi kelima, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Busyro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana: Jakarta
- Danang, Sunyoto. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.
- Fata, R. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Kontrol Diri Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. X di Kabupaten Sleman. Jurnal Psikologi, 16(2), 28-36.
- Ginting, I. M., Bangun, T. A., Munthe, D. V., & Sihombing, S. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pln (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara). Kualitas, Pengaruh Iklan, Pesan Samsung, Smartphone Niat, Terhadap Dengan, Beli Merek, Citra Variabel, Sebagai, 5(1), 35-44
- Hamali, A.Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Buku Seru.
- Ilham Indharwan*, Mei Retno Adiwaty (2021) PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. POS INDONESIA (PERSERO) GRESIK
- Iswadi (2021:27) indikator motivasi kerja pegawai sebagai aspek-aspek
- Nella Reinata 1, Tamzil Yusuf, Imam Arrywibowo 3 (2024) PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. BHUMI PHALA PERKASA BALIKPAPAN
- Putri, D. R., & Winarningsih. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kedaung Group. Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM), 9(8), 1-16.
- Satriadi. 2018. Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Ramayana Department Store Cabang Kota Tanjungpinang. Jurnal. STIKES PKU Muhammadiyah Surakarta
- Sekartini, L. N. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. JAGADHITA : Jurnal Ekonomi & Bisnis, 3(2), 64-75. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>.
- Sugiyono. 2019. Statistik untuk Eksaminasi. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, E. (2019) Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama). Prenada Media Group.

- Syardiansyah. (2019). Pengaruh Kuliah Kerja Nyata Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Samudra Terhadap Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*. 1 (3): 148-155.
- Tirtayasa, A. dan. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1),45–54. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3367>
- Wulan Purnamasari 1, Ratna Ekasari 2, Isa Madjid 3(2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, SEMANGAT KERJA TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAK KINERJA KARYAWAN BAGIAN GUDANG BARANG JADI

