

**PENGARUH *LEADERSHIP*, *SELF-DEVELOPMENT*, DAN
SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA ANGGOTA UKM
PANORAMA PHOTOGRAPHY**

**(Studi Pada UKM Panorama Photography Universitas Islam
Malang)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

DIAH YULIANDRI

NPM 22101081370



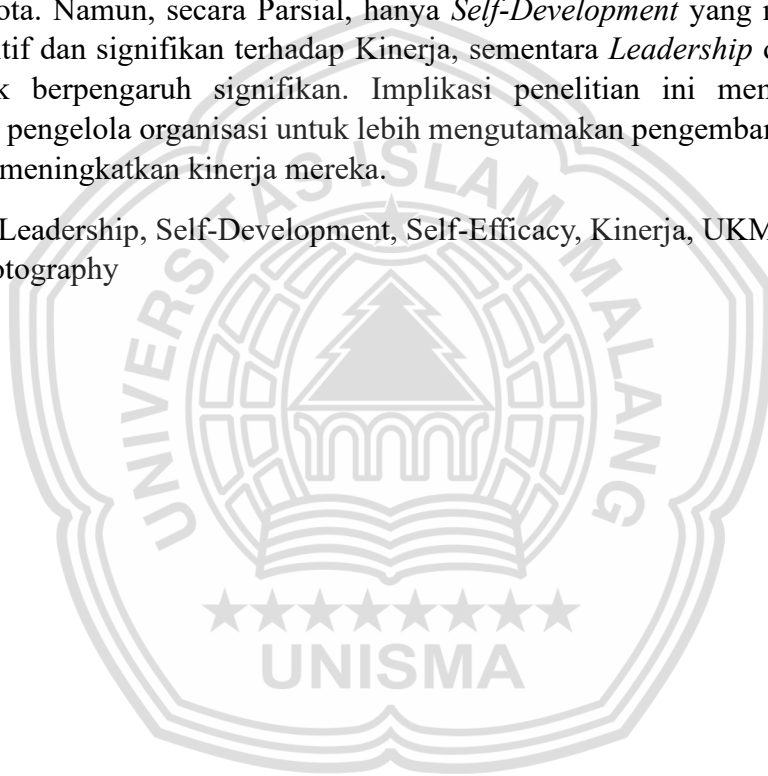
**UNIVERSITAS ISLAM MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

2025

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Leadership*, *Self-Development*, dan *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography Universitas Islam Malang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kuantitatif dengan Teknik Analisis Regresi Linier Berganda. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 45 anggota UKM Panorama Photography. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, *Leadership*, *Self-Development*, dan *Self-Efficacy* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Anggota. Namun, secara Parsial, hanya *Self-Development* yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, sementara *Leadership* dan *Self-Efficacy* tidak berpengaruh signifikan. Implikasi penelitian ini memberikan wawasan bagi pengelola organisasi untuk lebih mengutamakan pengembangan diri anggota guna meningkatkan kinerja mereka.

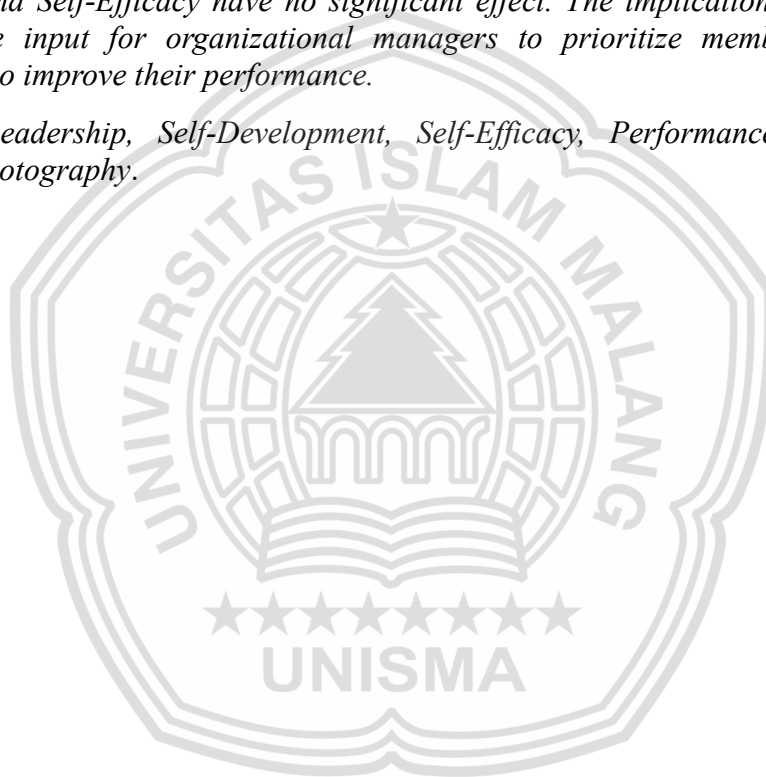
Kata Kunci: Leadership, Self-Development, Self-Efficacy, Kinerja, UKM Panorama Photography



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Leadership, Self-Development, and Self-Efficacy on the Performance of Members of Panorama Photography UKM at Islamic University of Malang. The method used in this research is Quantitative with Multiple Linear Regression Analysis Techniques. Data were collected through questionnaires distributed to 45 members of UKM Panorama Photography. The results showed that simultaneously, Leadership, Self-Development, and Self-Efficacy had a significant effect on Member Performance. But partially, only Self-Development has a positive and significant effect on Performance, while Leadership and Self-Efficacy have no significant effect. The implications of this study provide input for organizational managers to prioritize member self-development to improve their performance.

Keywords: Leadership, Self-Development, Self-Efficacy, Performance, UKM Panorama Photography.



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Organisasi kemahasiswaan, seperti Unit Kreatifitas Mahasiswa (UKM) memiliki peran penting dalam mengembangkan potensi Individu dan Kelompok melalui berbagai kegiatan Ekstrakurikuler. UKM tidak hanya menjadi sarana untuk Mengembangkan Keterampilan Teknis, Membentuk Karakter, tetapi juga Meningkatkan Kemampuan Kepemimpinan, dan Memperkuat Jaringan Sosial mahasiswa. UKM Panorama Photography merupakan salah satu organisasi mahasiswa di Universitas Islam Malang yang fokus pada pengembangan keterampilan fotografi. Organisasi ini bertujuan untuk meningkatkan kreativitas dan kemampuan anggota dalam bidang fotografi. Dalam hal ini, UKM Panorama Photography di Universitas Islam Malang menunjukkan peningkatan yang signifikan dalam Kinerjanya. Perkembangan ini dapat dilihat dari bertambahnya Jumlah Anggota Aktif, Peningkatan Kualitas Karya Fotografi, serta keberhasilan dalam berbagai kompetisi dan kolaborasi dengan Pihak Eksternal.

Namun, peningkatan ini tentu tidak terjadi begitu saja. Salah satu faktor kunci keberhasilan sebuah organisasi adalah Kepemimpinan Yang Efektif. *Leadership* (Kepemimpinan) menjadi landasan bagi terciptanya Visi Yang Jelas, Koordinasi Yang Baik, dan Motivasi anggota untuk meraih tujuan secara bersama.

Pemimpin yang efektif tidak hanya mampu mengarahkan anggotanya, juga mendorong *Self-Development* (Pengembangan Diri), yaitu proses di mana individu secara aktif mengembangkan kemampuan dan keahlian mereka.

Selain itu, *Self-Efficacy* (Efikasi Diri), yaitu keyakinan individu maupun organisasi terhadap kemampuan mereka dalam menyelesaikan tugas, memiliki pengaruh yang signifikan. Anggota dengan tingkat *Self-Efficacy* yang tinggi cenderung lebih percaya diri, proaktif, dan produktif dalam menjalankan tugas organisasi.

UKM Panorama Photography merupakan salah satu Unit Kreativitas Mahasiswa yang berfokus pada Pengempangan Keterampilan Fotografi. Sebagai wadah bagi mahasiswa yang tertarik dengan dunia fotografi, UKM ini memiliki peran penting dalam meningkatkan kreativitas dan kemampuan anggota melalui berbagai Kegiatan, Pelatihan, dan Program Kerja Fotografi. Sebagai organisasi yang bergerak di bidang seni dan kreativitas, Kinerja Anggota dalam menghasilkan karya fotografi yang berkualitas sangat mempengaruhi dalam Reputasi dan Prestasi UKM Panorama Photography.

Meskipun, UKM Panorama Photography memiliki anggota dengan bakat yang beragam, tantangan dalam meningkatkan Kinerja Anggota masih ada. Faktor-faktor seperti *Leadership* (Kepemimpinan), *Self-Development* (Pengembangan Diri), dan *Self-Efficacy* (Keyakinan Diri) menjadi hal yang memengaruhi Kinerja Anggota.

Leadership (Kepemimpinan) yang efektif dapat memberikan arahan dan motivasi, sementara *Self-Development* (Pengembangan Diri) yang berkelanjutan dapat meningkatkan keterampilan teknis anggota. Di sisi lain, *Self-Efficacy* (Keyakinan Diri) anggota terhadap kemampuan mereka untuk menyelesaikan tugas yang diberikan juga menjadi faktor yang berpengaruh terhadap Kinerja Anggota. *Leadership* (Kepemimpinan) suatu organisasi memiliki peran yang penting dalam menentukan arah dan motivasi anggotanya. *Leadership* (Kepemimpinan) yang diterapkan dalam UKM Panorama Photography ini dapat mempengaruhi semangat, kinerja, dan kreativitas anggota. Seorang pemimpin yang baik dapat memberikan dukungan, inspirasi, dan arahan yang tepat sehingga anggota merasa termotivasi untuk memberikan yang terbaik dalam setiap kegiatan yang diadakan. Sebaliknya, *Leadership* (Kepemimpinan) yang tidak efektif dapat menyebabkan penurunan semangat dan Kinerja Anggota.

Selain *Leadership* (Kepemimpinan), faktor *Self-Development* (Pengembangan Diri) juga berperan penting dalam meningkatkan Kinerja Anggota UKM Panorama Photography. *Self-Development* (Pengembangan Diri) yang dilakukan melalui Pelatihan, Workshop, atau kegiatan pembelajaran lainnya dapat membantu anggota untuk meningkatkan keterampilan teknis mereka dalam bidang fotografi. Proses pengembangan diri ini juga dapat meningkatkan rasa percaya diri anggota dalam menyelesaikan tugas yang lebih menantang dan kompleks. Dengan keterampilan yang lebih baik, anggota UKM Panorama Photography dapat menghasilkan karya yang lebih berkualitas dan sesuai dengan standar yang diharapkan.

Self-Efficacy atau Keyakinan Diri, menjadi faktor yang tidak kalah penting dalam mempengaruhi Kinerja Anggota. *Self-Efficacy* (Keyakinan Diri) yang tinggi dapat membuat anggota lebih percaya pada kemampuannya untuk menghadapi tantangan dan menyelesaikan tugas dengan benar. Dalam konteks UKM Panorama Photography, *Self-Efficacy* (Keyakinan Diri) ini sangat penting agar anggota merasa mampu berkontribusi secara maksimal dalam setiap Program Kerja Fotografi yang mereka kerjakan.

Namun, sejauh mana faktor-faktor ini, yaitu *Leadership*, *Self-Development*, dan *Self-Efficacy*, memengaruhi Kinerja Anggota UKM Panorama Photography belum diteliti secara mendalam. Karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh ketiga variabel tersebut terhadap Kinerja Anggota, dengan harapan dapat memberikan wawasan bagi anggota UKM Panorama Photography dan organisasi sejenis dalam meningkatkan Kinerja Anggota.

Pada Periode 2024, UKM Panorama Photography mengalami perkembangan yang pesat dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu tahun 2023. UKM Panorama Photography semakin aktif dengan bertambahnya jumlah anggota yang bergabung. Selain itu, program kerja yang dijalankan semakin banyak dan beragam. Rapat dan evaluasi rutin terus diadakan untuk memastikan kegiatan berjalan dengan baik. Keaktifan anggota juga terlihat dari tingginya partisipasi mereka dalam berbagai lomba, yang menunjukkan antusiasme dan semangat tinggi. Hal ini tidak terlepas dari peran penting kepemimpinan (*Leadership*) yang efektif, yang mampu mengarahkan organisasi menuju tujuan yang jelas.

Di sisi lain, organisasi ini juga memberikan ruang bagi pengembangan diri (*Self-Development*) anggotanya, sehingga mereka dapat terus belajar dan berkembang. Kepercayaan diri (*Self-Efficacy*) yang dimiliki anggota dalam menjalankan tugasnya turut mendorong peningkatan kinerja, sehingga organisasi dapat mencapai hasil yang luar biasa dalam berbagai aspek.

Fenomena ini mencerminkan bagaimana *Leadership* (Kepemimpinan), *Self-Development* (Kepercayaan Diri), dan *Self-Efficacy* (Keyakinan Diri) yang kuat secara bersama-sama memengaruhi kinerja anggota secara signifikan. Penelitian ini untuk memberikan wawasan baru mengenai bagaimana *Leadership*, *Self-Development*, dan *Self-Efficacy* berpengaruh terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography. Hasil penelitian ini diharapkan bisa digunakan untuk meningkatkan strategi pengelolaan sumber daya manusia di UKM Panorama Photography, sehingga kinerja anggota dapat lebih maksimal.

Berdasarkan permasalahan diatas, Penulis ingin melakukan studi dengan Judul **“Pengaruh *Leadership*, *Self-Development*, dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography (Studi Pada UKM Panorama Photography Universitas Islam Malang)”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan, berikut adalah rumusan masalah penelitian:

1. Bagaimana *Leadership*, *Self-Development*, dan *Self-Efficacy* berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography?

2. Bagaimana pengaruh *Leadership* terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography?
3. Bagaimana pengaruh *Self-Development* terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography?
4. Bagaimana pengaruh *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah disusun, berikut adalah tujuan dan manfaat dari penelitian:

1.3.1 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui Bagaimana *Leadership*, *Self-Development*, dan *Self-Efficacy* berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography.
2. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh *Leadership* terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography.
3. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh *Self-Development* terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography.
4. Untuk mengetahui bagaimana pengaruh *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Hasil Peneliti Dapat Bermanfaat Diantaranya:

1. Bagi UKM Panorama Photography

Hasil penelitian ini dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam bagi pengelola UKM Panorama Photography mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Anggota. Dengan memahami Pengaruh *Leadership*, *Self-Development*, dan *Self-Efficacy* Mempengaruhi Kinerja Anggota UKM Panorama Photography. UKM Panorama Photography dapat merancang strategi pengelolaan yang lebih efektif untuk meningkatkan Kinerja Anggota, seperti memberikan pelatihan *Leadership* (Kepemimpinan) dan meningkatkan program *Self-Development* (Pengembangan Diri).

2. Bagi Anggota UKM Panorama Photography

Penelitian ini dapat memberikan pemahaman bagi anggota UKM Panorama Photography tentang pentingnya faktor internal seperti Kepemimpinan yang diterima, proses Pengembangan Diri, dan Keyakinan Diri terhadap kemampuan pribadi dalam mempengaruhi Kinerja.

Diharapkan anggota dapat lebih termotivasi untuk mengembangkan potensi diri dan berkontribusi lebih maksimal dalam kegiatan UKM Panorama Photography.

3. Bagi Akademisi dan Peneliti Lain

Hasil penelitian ini dapat memberikan referensi tambahan bagi penelitian selanjutnya yang berfokus pada pengelolaan SDM (Sumber Daya Manusia) dalam organisasi kemahasiswaan atau komunitas lainnya. Penelitian ini juga dapat memperkaya literatur mengenai pengaruh faktor-faktor psikologis, seperti *Self-Efficacy* dan *Self-Developmnet*, terhadap Kinerja individu di dalam suatu organisasi.



BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian yang dilakukan mulai dari bulan Desember 2024 sampai Februari 2025 ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh *Leadership*, *Self-Development*, dan *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography Universitas Islam Malang. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan adalah sebagai berikut:

1. *Leadership*, *Self-Development*, dan *Self-Efficacy* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Anggota UKM Panorama Photography (Studi Pada UKM Panorama Photography Universitas Islam Malang).
2. *Leadership* tidak berpengaruh signifikan terhadap Anggota UKM Panorama Photography (Studi Pada UKM Panorama Photography Universitas Islam Malang).
3. *Self-Development* berpengaruh signifikan terhadap Anggota UKM Panorama Photography (Studi Pada UKM Panorama Photography Universitas Islam Malang).
4. *Self-Efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap Anggota UKM Panorama Photography (Studi Pada UKM Panorama Photography Universitas Islam Malang).

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian di atas, masih terdapat banyak keterbatasan sehingga masih banyak yang perlu diperbaiki. Adapun saran yang penulis sampaikan diantaranya sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya bisa menambahkan faktor lain yang mungkin berpengaruh pada kinerja anggota UKM, seperti motivasi, kepuasan dalam organisasi, atau kerja sama tim.
2. Jika penelitian ini menggunakan angka-angka (kuantitatif), penelitian berikutnya bisa menggunakan wawancara atau diskusi mendalam (kualitatif) untuk memahami lebih dalam pengalaman anggota UKM.
3. Penelitian selanjutnya bisa dilakukan di UKM lain, baik di universitas yang sama maupun di universitas lain, untuk melihat apakah hasilnya tetap sama atau berbeda.
4. Bisa dilakukan penelitian yang mengamati perubahan leadership, self-development, dan self-efficacy dalam waktu beberapa bulan atau tahun untuk melihat efek jangka panjangnya.
5. Karena fotografi terus berkembang dengan teknologi baru, penelitian mendatang bisa meneliti bagaimana anggota UKM beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan apakah itu berpengaruh pada kinerja mereka.

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, A. (2019). Dampak Self-Efficacy, Career Development, dan Transformational Leadership terhadap Kinerja Karyawan.
- Anjani, D. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan di CV. Danagung D'Briquetess Bantul Yogyakarta.
- Bandura, A. (2014). *Self-Efficacy: The Exercise of Control*. New York: Freeman.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, D. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Manggala, G. (2024). Pengaruh Self-Leadership, Motivasi, dan Self-Efficacy.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Marjaya, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.
- Novitasari, D. (2023). Peran Motivasi dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Desa Karang Anyar Kabupaten Lampung Timur.
- Prasetyo, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinana Transformasional Terhadap Kinerja Anggota Organisasi Mahasiswa.
- Putra, R. (2021). Pengaruh Self-Effectivity terhadap Kinerja Individu.
- Siagian, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulhan, M. (2023). Pengaruh Transformational Leadership, Empowering Leadership dan Digital Leadership terhadap Kinerja Karyawan.
- Suryani, E. (2019). Pengaruh Pengembangan Diri terhadap Kinerja Karyawan.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo, A. (2021). *Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Gramedia.
- Wulandari, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Diri, dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan.
- Wulandari, N. (2019). Hubungan Pelatihan dan Pengembangan Diri terhadap Kinerja Anggota.

