

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Pada PT PG Rajawali I PG Kreet Baru)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

MUHAMMAD RIZAL

NPM: 21801081188



**UNIVERSITAS ISLAM MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MALANG**

2022

ABSTRAKSI

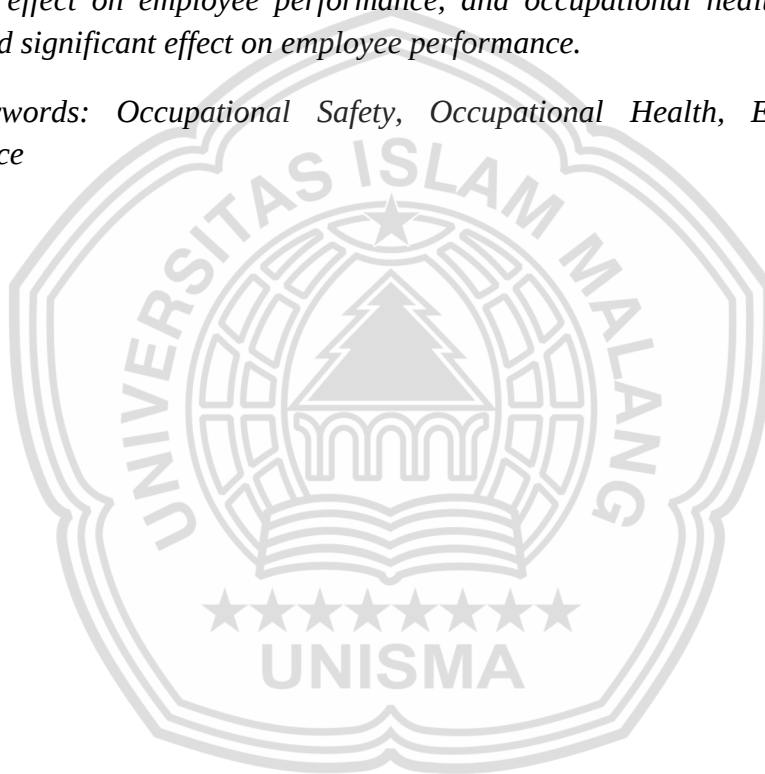
Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PG Rajawali I PG Kerebet Baru. Penelitian ini menggunakan *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Dengan menggunakan *purposive sampling* diperoleh sejumlah 55 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolenieritas, uji heteroskedastisitas, regresi linier berganda, uji hipotesis dan analisis koefisien determinasi dengan bantuan SPSS 22.0. Hasil penelitian membuktikan bahwa keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of Occupational Safety and Health on Employee Performance at PT PG Rajawali I PG Kreet Baru. This study uses explanatory research with a quantitative approach. By using purposive sampling obtained a number of 55 respondents. The data analysis used in this research is validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression, hypothesis testing and analysis of the coefficient of determination with the help of SPSS 22.0. The results of the study prove that work safety has a positive and significant effect on employee performance, and occupational health has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Occupational Safety, Occupational Health, Employee Performance



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan hal yang penting untuk sebuah perusahaan, karena setiap perusahaan pasti memiliki visi dan misi yang berbeda – beda, untuk mewujudkan visi dan misi organisasi tentunya sumber daya manusia diharapkan turut andil dalam mewujudkan pelaksanaannya. Perkembangan perusahaan dapat dipengaruhi dari beberapa faktor salah satunya adalah faktor lingkungan, hal tersebut bisa dilihat semana jauh perusahaan memberikan lingkungan yang aman dan nyaman untuk karyawan bekerja. Selain untuk memberikan kenyamanan serta keamanan bagi karyawan perusahaan perlu juga memberikan jaminan untuk menjaga keselamatan dan kesehatan kerja para karyawannya, selain itu diperlukan juga sumber daya manusia yang berkualitas serta yang memiliki riwayat kerja yang baik, perusahaan juga harus menjamin keselamatan kerja sehingga para karyawan memiliki semangat yang tinggi untuk bekerja karena sudah dijamin keselamatan kerjanya dan kesehatan kerjanya. Karena sudah dijelaskan didalam UU NO. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan yang dimana di dalam pasal 86 menyebutkan pekerja ataupun buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas keselamatan dan kesehatan kerja, di dalam pasal 87 juga menjelaskan setiap perusahaan wajib menerapkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (SMK3) yang terintegrasi dengan sistem manajemen perusahaan. Bagi karyawan tentunya keselamatan dan

kesehatan kerja merupakan hal yang penting, mereka bekerja untuk memenuhi kebutuhan kehidupan sehari – harinya, keluarganya dan tentunya juga untuk perusahaannya. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas, organisasi atau perusahaan harus memiliki pilihan untuk memberikan apa yang dibutuhkan pekerjaannya dengan berfokus pada keinginan, keamanan, dan kekuatan perwakilan yang menjadi acuan untuk mencapai kinerja yang baik.

Perlu diketahui dari berbagai pabrik atau perusahaan besar termasuk PT PG Rajawali I PG Kreet Baru didalam perkembangan teknologi ini tidak bisa dipungkiri setiap pabrik atau perusahaan besar sudah menggunakan peralatan dan mesin besar. Dari pilihan yang diambil untuk memanfaatkan penggunaan alat berat dan mesin, hal ini akan mempengaruhi keselamatan dan kesehatan kerja karyawan saat melakukan produksi, yang tentunya akan membuat karyawan nyaman disaat bekerja jika keamanannya terjaga dengan baik. Permasalahan tentunya akan lebih besar kemungkinannya apabila menggunakan peralatan dan mesin berat, meskipun pabrik sudah menerapkan K3 (Keselamatan Kesehatan Kerja) yang pastinya akan membuat karyawan merasa lebih aman disaat bekerja, akan tetapi tentu PT PG Rajawali I PG Kreet Baru harus lebih lagi untuk menjamin keselamatan serta kesehatan karyawan.

Semisal terjadi kecelakaan disaat bekerja tentu banyak pihak yang dirugikan karena operasional perusahaan pasti akan melambat sehingga hasil produksi perusahaan akan mengalami penurunan drastis yang tentunya perusahaan akan mengalami penurunan keuntungan. Selain kerugian yang

diterima perusahaan disisi lain kecelakaan kerja juga akan merugikan karyawan, mereka rugi dari segi fisiknya misal ada yang mengalami cedera, cacat atau kematian dan mereka juga terancam kehilangan pekerjaannya jika mengalami cacat karena pastinya perusahaan tidak akan ada yang menerima karyawan yang cacat. Faktor kecelakaan kerja yang sering terjadi dikarenakan para karyawan kurang disiplin dalam bekerja, selain itu terkadang karyawan belum bisa atau kurang memahami cara menggunakan alat produksi yang sudah di sediakan perusahaan sehingga sering terjadi kecelakaan kerja. Ada faktor lain yang menyebabkan kecelakaan kerja yaitu dari segi keamanan perusahaan yang terkadang perusahaan tidak menyiapkan keamanan yang melibatkan peralatan atau mesin, semisal perusahaan hanya menyiapkan mesin saja akan tetapi tidak menyiapkan perlengkapan apa saja yang harus dipakai disaat pengoperasian mesin yang dimana hal tersebut sangat penting untuk meminimalisir kecelakaan di saat bekerja menggunakan alat besar.

Berikutnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kesehatan kerja. Mathias, Robert, dan John (2012) kesehatan kerja merupakan keadaan yang mengacu pada kondisi fisik , mental, dan stabilitas emosi secara umum. Individu yang sehat adalah orang yang terbebas dari penyakit, cedera maupun masalah mental emosi yang dapat mengganggu kegiatan. Unsur kesehatan yang erat berhubungan dengan lingkungan kerja dan pekerjaan.

Lingkungan kerja merupakan hal yang penting bagi individu yang bekerja didalam perusahaan, karena lingkungan dapat mempengaruhi manusia yang ada didalamnya. Hal tersebut ada tiga alasan, ada bukti yang

menunjukkan bahwasanya tugas dapat dikerjakan dengan lebih baik pada lingkungan kerja, ada bukti bahwa manajer dapat mempengaruhi lingkungan kerja yang dipimpinnya, kecocokan antar individu dengan organisasi memiliki peranan yang penting untuk mewujudkan prestasi dan kepuasan tersendiri bagi setiap individu didalam sebuah organisasi (Ekaningsih 2012).

PT PG Rajawali 1 PG Kreet baru adalah Badan Usaha Milik Negara yang berbentuk perusahaan perseroan (Persero), PT PG Rajawali 1 PG Kreet baru merupakan salah satu pabrik industri berbasis tebu yang kemudian diolah menjadi gula, gula merupakan salah satu kebutuhan pokok masyarakat, seiring banyaknya permintaan masyarakat akan kebutuhan gula semakin tinggi pula produksi di berbagai pabrik gula, disisi lain seiring meningkatnya teknologi dapat dimanfaatkan pula di dalam perusahaan termasuk di perusahaan seperti pabrik gula guna untuk meningkatkan kualitas produk. PT PG Rajawali 1 memiliki visi untuk menjadi industri berbasis tebu yang unggul dalam persaingan global terus meningkatkan kualitas kinerja terbaik.

Berdasarkan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Fatoni, Mukzan, dan Mayowan (2018), hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa keselamatan kerja di PG Kebon Agung Malang dilakukan dengan baik guna memberi perlindungan terhadap karyawannya untuk menghindari kecelakaan kerja. Di PG Kebon Agung Malang telah diterapkan dengan cukup baik untuk mencegah penyakit di lingkungan kerja. Variabel kinerja karyawan secara keseluruhan memiliki *grand man* secara keseluruhan memiliki *grand man* sebesar 3,99 yang dimana bisa disimpulkan bahwa kinerja karyawan PG

Kebon Agung Malang sudah baik. Berbeda dengan hasil penelitian Rahimah (2021), hasil dari penelitiannya dapat disimpulkan bahwa keselamatan kerja pada PT Etta Indotama Yogyakarta dilindungi dari resiko berbahaya memperoleh mean yang paling tinggi yang dimana karyawannya cenderung sangat setuju bahwa lingkungan kerjanya terlindungi dari hal-hal yang membahayakan keamanan kerja mereka dan ditempat penelitian tersebut juga menunjukkan udara yang bersih sehingga memberikan rasa kenyamanan saat bekerja.

Berdasarkan uraian yang sudah dijelaskan maka penelitian ini akan dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui faktor yang dapat mempengaruhi keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, Oleh sebab itu penelitian dengan judul **“Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT PG Rajawali 1 PG Krebet Baru)”** ini perlu dilakukan.

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana pengaruh Keselamatan kerja, dan Kesehatan Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan?
2. Bagaimana pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan?
3. Bagaimana pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan?

1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh keselamatan kerja, dan kesehatan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.

1.3.2 Manfaat Penelitian

1. Bagi peneliti
Memberikan penjelasan dan wawasan kepada peneliti tentang pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dan menerapkan ilmu Manajemen Sumber daya Manusia yang bisa melatih cara berfikir serta menganalisis data dan penelitian ini merupakan syarat untuk mendapatkan gelar sarjana di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang.
2. Bagi organisasi atau perusahaan
Penelitian ini bisa dimanfaatkan untuk informasi bagi PT PG Rajawali 1 PG Kribet Baru Kabupaten Malang tentang keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.
3. Bagi program studi manajemen Universitas Islam Malang
Untuk menambah kepustakaan, informasi, dan referensi bagi mahasiswa lain yang ingin melakukan penelitian yang hampir sama.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PG Rajawali I PG Kreet Baru.
2. Keselamatan Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PG Rajawali I PG Kreet Baru.
3. Kesehatan Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PG Rajawali I PG Kreet Baru.

5.2 KETERBATASAN

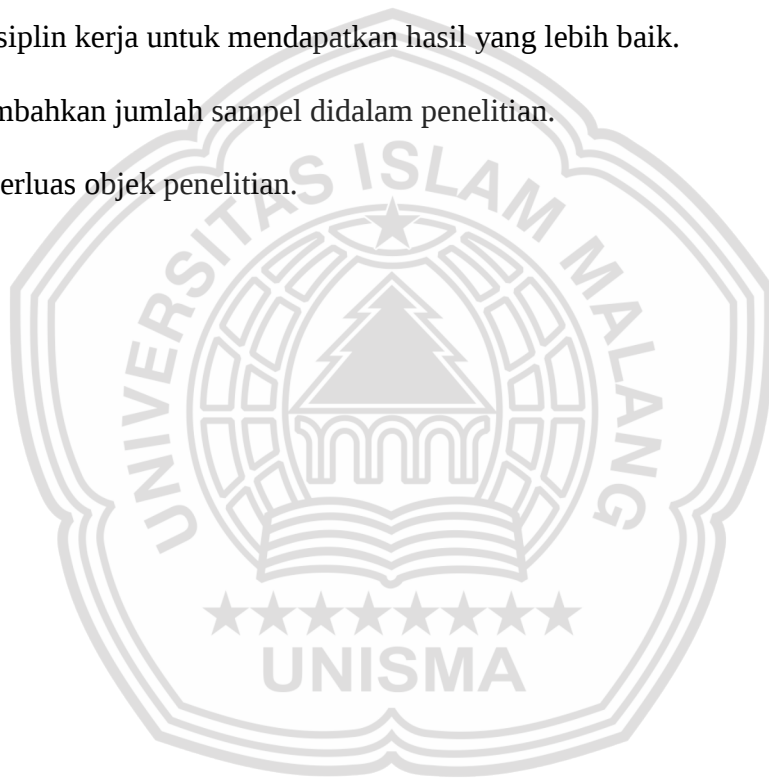
Penelitian ini terdapat keterbatasan sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan tetap saja dikarenakan perusahaan menerapkan protokol kesehatan yang cukup ketat pada masa pandemi covid-19.
2. Variabel yang digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan hanya sedikit yaitu variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja.
3. Jumlah sampel pada penelitian ini hanya sebanyak 55 responden
4. Objek pada penelitian ini hanya sebatas satu sektor.

5.3 SARAN

Adapun saran yang disampaikan pada penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan diharapkan tetap mempertahankan atau meningkatkan keselamatan karyawan disaat bekerja dan juga tetap memperhatikan kesehatan para karyawannya.
2. Bagi peneliti selanjutnya agar menambah variabel lain seperti stres kerja dan disiplin kerja untuk mendapatkan hasil yang lebih baik.
3. Menambahkan jumlah sampel didalam penelitian.
4. Memperluas objek penelitian.



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori, Konsep Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing
- Bhastary, dan Suwardi. (2018). *Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Samudera Perdana*. Jurnal Manajemen Dan Keuangan, 7(1), 47–60. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i1.753>.
- Damayanti, Nurlaela, dan Usman. (2018). *Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pulau Lemon Manokwari*. Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Papua, 351–365.
- Darodjat. (2015). *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia - Masa Kini*. Bandung: Refika Aditama
- Ekaningsih. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja dengan Persepsi Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta)*. Jurnal Ilmu Sosial, Volume 4 No.1.
- Eriyanto. (2011). *Analisis isi: Pengantar Metodologi Untuk Penelitian Ilmu Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakrta: Kencana.
- Fachri. (2019). *Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Unilever Indonesia*.
- Faizah, Sutikno, dan Hastari. (2015). *Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada*. 3(3), 612– 624. Jurnal EMA, Univeritas Merdeka Pasuruan.
- Fathoroni, Fatonah, Andarsyah, dan Riza. (2020). *Buku Tutorial Sistem pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode 360 Degree Feedback*. Cetak Pertama. Bandung: Kreatif Industri Nusantara.
- Fatoni, Mukzan, dan Mayowan (2018). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Konerja Karyawan (Studi Pada PG Kebon Agung Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol, 56(1), 38–47.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariet Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Gunawan dan Waluyo. (2015). *Risk Based Behavioral Safety Membangun Kebersamaan Untuk Mewujudkan Keunggulan Operasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Hartoyo, Sholihah, Fauzia, dan Rachmah. (2015). *Sarapan pagi dan produktivitas*. UB Press: Malang.
- Hasibuan. (2014). *Perilaku Manajemen Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Cetakan Kedua. Jakarta: PT. Raya Grasindo Persada.
- Karmila, Akhmad, dan Rahmi. (2019). *Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nazwa anugerah abadi kabupaten balangan*. Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAAB Banjarmasin.
- Lutviani, Ibrahim, Sulaiman, dan Setiawan. (2019). *Analisis TRIZ (Studi Kasus : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT . Belawan Indah)*.
- Mahfudoh, Kurniati, dan Krisdianto. (2020). *(K3) Terhadap Kinerja Karyawan Proyek Konstruksi Jember Icon Mall*. 87–96. Jurnal Fakultas Administrasi, Universitas Islam Malang.
- Makadao, Kawet, dan Rondonuwu. (2017). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bimoli Bitung the Effect of Safety and Health Work on Employees Performance on Pt. Bimoli Bitung*. 5(3), 4295–4312.
- Mangkunegara. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. (Edisi Pertama). Bandung : Refika Aditama.
- Marici, dan Pandapotan. (2016). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Patria Maritim Perkasa*. Jurnal Manajemen, Universitas Putera Batam.
- Martono, dan Nanang. (2016). *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Mathias, Robert, dan Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.
- Mayssara. (2014). *Pengaruh keselamatan kerja (K3), Lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan*. Paper Knowledge. Toward a Media History of Documents, 1 (3), 211–217. <https://doi.org/10.31933/JIMT>. Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dian Nusantara Jakarta.
- Moeheriono. (2014). Edisi Revisi. Jakarata: Penerbit Rajawali Pres.
- Mondy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Jakarta.

- Nissa, dan Amalia. (2017). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja karyawan*. Jurnal EMA, Poli Teknik Negeri Bandung.
- Nurzaman. (2014). *Manajemen Personalia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Priyatno. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data Dengan SPSS 20*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rahimah. (2021). *Pengaruh stres kerja, keselamatan kerja, dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Etta Indotama Yogyakarta*.
- Robbins, Stephen, Judge, dan Timothy. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta.
- Sari. (2018). *Pengaruh Keselamatan Kesehata Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Kusuma Nanda Putra*. *Journal of Physical Therapy Science*, 9(1), 1–11.
- Sari, Susilo, dan Brimantyo. (2017). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 72–83. <https://doi.org/10.26905/jbm.v4i2.1705>.
- Sastrohadiwirjo, dan Siswanto. (2016). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Cetakan Pertama, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sedermayanti. (2017). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Cetakan kedua. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sumanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia- Memasuki Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Suma'mur. (2015). *Hiegiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. CV. Sagung Seto. Jakarta.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Warman. (2019). *Kinerja Karyawan bagian Operasional di PT Sankyu*.

Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

